

Указ

Президиума Верховного Совета СССР

о награждении Гусевского завода

особо чистого кварцевого стекла

орденом Трудового Красного Знамени

За успехи, достигнутые в создании новых мощностей, и досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки наградить ГУСЕВСКИЙ ЗАВОД ОСОБО ЧИСТОГО КВАРЦЕВОГО СТЕКЛА Министерства промышленности строительных материалов РСФСР орденом Трудового Красного Знамени.

Первый заместитель Председателя

Верховного Совета СССР В.Кузнецов

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР

Т. Ментешашвили.

Москва, Кремль 8 июня 1985г.

Никонов В.М., Никонова Н.А.

От жилья человека до лазера и космоса.

Эта книга содержит сведения о зарождении и становлении российского стеклоделия, которое прошло победное шествие с жилья человека до «остекления» космического корабля и изготовления лазера. И создано все это в небольшом мещерском городке с названием, взятым словно бы из сказки-Гусь-Хрустальный. О высокой оценке изделий, созданных из простого стекла, хрусталя и кварцевого

стекла красноречивее слов свидетельствуют государственные награды – ордена, а также медали, дипломы и свидетельства.

Авторы, в сжатом виде изложив историю мальцевского стеклоделия, сделали основной упор на развитие новой отрасли - производства кварцевого стекла. Уникальный завод технического стекла, ставший четвертым стекольным предприятием города, выпускал изделия из кварцевого стекла всех известных технологий его производства.

Богатству и разнообразию «стекольного» мира, преемственности поколений стеклоделов и посвящены очерки и зарисовки в этой книге.

Авторы выражают сердечную благодарность всем тем, кто участвовал и помогал в их создании.

К лазеру и космосу.

Я – рабочий, плавильщик кварца,

Своей профессией я горжусь

Новую жизнь создаю руками:

В муфель строчкой сложу кирпичи,

Чтобы всегда бушевало пламя

В желтом горячем горле печи.

Утром солнце ударит в окошко

Запляшет в ротаметре поплавков.

Лилией вмиг расцветет подложка

Черный к глазам подниму щиток.

Днем сегодня. Ночью завтра.

У нас всегда на душе светло:

Зная – на звезды глядят космонавты

В нами наплавленное стекло.

Любовь к работе большая радость.

Станет мир от нее добрей.

Людам нужен сегодня лазер –
Резать металл, лечить детей
Мне за карьерой не надо гнаться –
Я на благо людей тружусь
Очень хочу, чтоб прославился кварцем
Город умельцев – хрустальный Гусь!

Рем Кочнев.

«По секрету» - всему свету.

Как-то мне, в дни приема студентов в стекольном техникуме, довелось быть невольным свидетелем весьма любопытного диалога. Вели его, судя по разговору, абитуриент и учащийся.

За давностью времени подробность их беседы из памяти выветрилась. А вот суть ее постараюсь восстановить. Речь ребята вели о стекле. А началась она, по всей вероятности, после посещения учебной мастерской хрустального завода.

- А ведь и правда красота необыкновенная? – утвердительно спросил по-видимому вчерашний школьник, и восхищенно продолжил: - И все это породили огонь и искусство человека. Часами можно любоваться игрой огненных точек в руках стеклодува. На глазах огненные капли стекломассы превращаются в маленькие яркие солнышки. Операции эти, наверное, требуют сильных и умелых действий.

- Конечно! – согласился с таким монологом старший товарищ из числа студентов. – Это просто сказать – выдуть изделие, стекольная масса податлива и стоит где-то чуть-чуть побольше дать воздуха, как все пойдет насмарку. Соразмерность движений приходит с опытом. Да и красота, подсмотренная мною через узкое оконце стеклопечи, еще мальчишкой, очаровала меня. Было это на школьной экскурсии. Вот тогда и решил: буду стеклоделом. А вот уже будучи студентом посмотрел, как наплавляется кварцевое стекло и понял: мое место после техникума там.

- Кварцевое стекло? – повторил эти слова абитуриент и с явным знанием предмета продолжил: - А разве не все стекла плавятся из кварца? Наша учительница по химии любила повторять, что чуть ли не одна треть планеты состоит из кварцевых песков и горных пород. Ходим мы, мол, по нему ногами и не представляем,

сколько стекла можно произвести. Да и формула минерала – двуокись кремния – входит составной частью в формулу обыкновенного известково-натриевого стекла.

- Эх, ты, Ломоносов! – шутливо, но с явным превосходством упрекнул новичка учащийся техникума. – Кварцевое стекло, во-первых, наплавляется, да и начинка у него разная, чем у хрусталя или оконного стекла. Ну ладно, пойдем в приемную. Поступишь, узнаешь...

Мне, естественно, стало как то неудобно за парнишку. И тут я вдруг вспомнил, что и мы, выпускники школы военной поры, ничего не знали о кварцевом стекле и способах его производства. И помню, немало удивлялись, что плексиглас, получивший широкое распространение в военную пору, нечто иное как стекло органическое.

Да и гусевцы, заметим, узнали о существовании кварцевого стекла, вернее о производстве его в нашем городе, только в начале 60-х годов. К тому же это держалось в глубочайшей тайне. Пущенный в 1961 году на стеклозаводе им. Дзержинского так называемый «сороковой цех», породил массу различных домыслов и слухов. На работу, мол, туда оформляют через органы КГБ, а вход в цех по специальным пропускам.

Действительно, на входных дверях заводского помещения стояли стрелки военизированной охраны. Они придирчиво проверяли пропуска. Посторонних в цех пропускали только с разрешения директора завода или главного инженера. Нельзя было писать ни в многотиражке, ни в городской газете о видах изделий из кварцевого стекла.

Нескрываемое любопытство вызвала в городе и лекция о свойствах изделий из кварцевого стекла. Читалась она кандидатом технических наук А.И. Запорожским. Алексей Исаевич после окончания института стал работать на стеклозаводе им. Дзержинского. Вскоре молодому инженеру доверили возглавить так называемый «опытный отдел». Здесь производились эксперименты по производству прозрачного кварцевого стекла по разработкам Ленинградской лаборатории, научно-исследовательского института кварцевого стекла.

Отчетливо помню шоковую реакцию зала, когда лектор сообщил: до 1956 года изделия из чистого - кварцевого стекла покупались нашей страной за рубежом. Расплачивались золотом, килограмм благородного металла за такое же количества кварцевого стекла. Дороговизна объяснялась не только сложностью изготовления оптически прозрачного бездефектного куска кварцевого стекла, но и качеством сырья. Исходным материалом его производства служил минерал – горный хрусталь. Его залежи в нашей стране, да и в Европе, весьма редки. Западная Европа завозила его из Бразилии.

Вспоминается и первое посещение закрытого цеха № 40. Нам, журналистам, не только предложили надеть белые халаты, но и специальные тапочки. Оказалось, что в отличие от обыкновенного стекла, кварцевое – не варится, а наплавляется. Горный хрусталь в начале отмывается, а затем дробится до предела муки крупного помола. Избавь Бог, появление в шихте даже мелкой черной крупинки. Поэтому на участке приготовления сырья царил идеальная чистота. Работницы здесь трудились в белых халатах и косынках. Они вручную сортировали шихту.

Чарующее зрелище испытали в плавильном отделе. Здесь, в условиях вакуума и огромного электронапряжения, горный хрусталь плавился в специальном печке. Через специальные стекла заглядываем в оконце. Золотистая масса дышит жаром. Из нее кварцеплавильщики и наплавляли блоки – заготовки. Их можно резать на детали, шлифовать и полировать.

Нам предложили попостовать некоторые из заготовок. Не тут то было. Малы оказались силенки. По строгому секрету начальник цеха показал овальное оконце для космического корабля «Восход».

- Сколько же оно весит? - спрашиваем его

- Восемь килограммов. Но очень прошу забыть эту цифру.

- А какова его стоимость?

На сей раз наш гид ответил более уклончиво.

- Несколько легковых автомобилей типа «Волга».

Строго «по секрету» нам, журналистам, поведали, что и вся оптика, через которую космонавты наблюдают за «грешной» землей и небом, изготавливается тут, у дзержинцев.

Забегая несколько вперед, выдам новый «секрет». Как - то у дзержинцев побывал космонавт Павел Попович, а у кварцевиков – Валерий Кубасов. Естественно, рабочие заинтересовались качеством своей продукции. Не подводит ли она их в космосе? Ответом у Поповича послужил поднятый кверху большой палец правой руки. А вот Валерий произнес буквально следующие слова:

- За оптическое стекло спасибо! Видим из космоса номера проходящих по дорогам машин. Надежны и иллюминаторы.

Из плавильного перешли в кварцевудувный отдел. Много интересного узнали и здесь, хотя люди и уходили от прямых ответов. Что ж, тогда игра «в тайны», которые были давно известны тем, кому было надо, интриговала. А технология производства кварцевого стекла весьма оригинальна. В большом зале у газовых

горелок сидели кварцеводы. Защитное стекло предохраняло их лица от жары. Каждый в руках держал заготовки в виде трубочек различного диаметра. Введенная в струю голубого пламени, она размягчалась, делалась способной быстро деформироваться. Этим свойством кварцевого стекла и пользуются кварцеводы при изготовлении различных изделий.

При нас был произведен такой эксперимент. Лабораторную колбу наполнили водой и поставили на газовую плиту. Вскоре вода закипела, превратилась в пар и улетучилась. Казалось, что посуда вот-вот треснет и рассыплется. Замеряется температура – 600, 1000, 1200 градусов.

- Жуть! – не выдерживает один из нас.

Тогда колбу снимают и моментально опускают в холодную воду. Все замерли, ожидая ее разрыва. Через пару минут ее вынули и ни трещинки. Опыт повторили, потом удвоили, утроили – сосуд остался невредим.

Показали нам в тот раз медицинскую ртутно-кварцевую лампу. В те времена ее нарекли «горное солнце». Для больных радикулитом, простудными заболеваниями заполучить ее в больнице было весьма трудно. Да и не во всех лечебных учреждениях она в то время была. Встретить ее можно было чаще всего в санаториях, особенно южных. Ее применяли для получения южного загара.

Прибавим сюда ныне широко распространенные газоразрядные и импульсные лампы высокоинтенсивного света, инфракрасные излучатели, источники ультрафиолетового света. Их вообще бы не существовало без производства кварцевого стекла.

Чудо - материалом нарекли его специалисты. Да и не зря. Кварцевое стекло - основа создания современной лазерной техники, поскольку основной элемент всякого лазера – это лампа.

Без кварцевого стекла было бы невозможным создание полупроводниковых материалов и электронных полупроводниковых приборов, т.е. практически всей современной электронной техники – от маленьких транзисторов до высокопроизводительных счетно-решающих машин и компьютеров. Целый ряд важнейших витаминов нельзя было бы получить без применения облучателей из кварцевого стекла, а высококачественные силикатные оптические и технические стекла – без применения футеровки стеклоплавильных печей из кварцевого стекла. Эти и другие перечисления областей применения кварцевого стекла свидетельство его незаменимости в создании новых конструктивных материалов, определяющих успех современной техники. Как же оно оказалось изделием гусевцев?

Поиски ученых.

Первые исследования в области кварцевого стекла связаны с именами русских ученых М.В. Ломоносова и Д.И. Виноградова. В поисках тайн фарфора, стекла и золота они стремятся разгадать секреты кристаллического и аморфного кремнезема. Примерно в то же время, во второй половине 18 века, появились публикации и других ученых Запада. Но лавры первооткрывателя кварцевого стекла, как такового, считают О.К. Ботвинкин и А.И. Запорожский, следует приписать Кларку, который в 1817 году, работая над усовершенствованием стеклодувной горелки, очевидно достиг температур, необходимых для плавления кристаллического кремнезема, о чем и говорится в его опубликованном отчете «Об улучшениях, произведенных в стеклодувной трубке с дополнительными замечаниями о возрождении металлов из окислов и о плавлении тугоплавких тел (включая кварц) при помощи того же самого инструмента». Однако эти первые исследования кристаллического и плавленого кварца не были замечены.

По другим источникам, пальма первенства отдается французскому ученому Годену, который в 1837 году опубликовал свои результаты по изучению плавленого кварца. Кварцевое стекло физик получил, якобы, при попытках получения драгоценных камней. Ведь в природе, как установлено, существует многочисленные разновидности кварца. Кроме горного хрусталя – прозрачного и непрозрачного минералов, встречается фиолетовый – аметист, желтый – цитрин, черный морион, дымчатый и т.д.. Годен и пытался получить искусственные драгоценные камни путем охлаждения расплавленного кристаллического кварца. Он произвел целый ряд наблюдений над свойствами нового вещества. Но первое знакомство с кварцевым стеклом носило чисто познавательный характер, без какой бы то ни было попытки применения на практике его замечательных свойств. Наука и техника того времени по состоянию своего развития не испытывала еще нужды в веществе, подобном кварцевому стеклу. Именно по этому обстоятельству открытие Годена в течение долгих лет оставалось погребенным в архивах французской Академии наук.

Тридцать лет спустя кварцевое стекло было вновь открыто французом Готье, который изготовил из кварцевого стекла простейшие предметы лабораторного оборудования – трубки, капилляры, термометры – и демонстрировал их на Международной выставке в 1878 году.

Плавка и обработка кварцевого стекла в то время велись чрезвычайно примитивным путем, а изготовление даже самых простейших предметов требовало большого количества времени. Все эти работы знаменовали собой скорее победу человеческого упорства и научного фанатизма, чем действительную победу на пути производства кварцевого стекла. И только с 1902 года ученые и

предприниматели приступили к промышленному производству прозрачного кварцевого стекла. Это сделали некоторые фирмы таких стран, как Германия, Англия, Франция и США.

История производства кварцевого стекла в СССР началась на Ленинградском фарфоровом заводе имени Ломоносова. 24 февраля 1922 года заведующий стекольно-кварцевым отделом Керамического исследовательского института, профессор М. Максименко доложил на заседании Петроградского отделения технического совета, что начатые им в 1919 году опыты, успешно завершены: в горизонтальном вакуум-компрессионной печи сопротивления мощностью 10 кВт получены пластины из прозрачного кварцевого стекла высокого качества. В резолюции по докладу указывалось, что «вопрос о получении прозрачного кварцевого стекла в России разрешен».

Параллельно, под руководством профессора М. Максименко, при участии лаборанта, впоследствии профессора института химии силикатов Э. Келека, в арендованном помещении Главной палаты мер и весов велись опыты по наплавлению блоков из непрозрачного кварцевого стекла в стержневых печах, перенесенные затем в горнометаллургическую лабораторию, где их возглавил инженер Б. Ибах, который организовал лабораторное производство непрозрачных труб диаметром до 40 миллиметров.

Учитывая растущую потребность народного хозяйства в изделиях из кварцевого стекла, Совнарком СССР 16 апреля 1932 года поручил Наркомтяжпрому разработать мероприятия по организации промышленного производства кварцевого стекла с первоочередной задачей – прекращения импорта платиновой посуды. Приказ Наркомтяжпрома в апреле 1932 года предусматривал строительство завода, проведение комплекса экспериментальных работ и организацию опытного производства на Ленинградском заводе имени Ломоносова.

В 1934 году была опубликована первая в СССР монография С.П. Глаголева «Кварцевое стекло». Она содержала описание свойств плавного кремнезема, методы его обработки и области применения. Эта книга, по мнению специалистов, сыграла большую роль в подготовке инженерных и рабочих кадров для кварцевого производства в нашей стране и не потеряла своей исторической ценности. В 1935 году там был построен трехэтажный корпус, в котором цех по производству прозрачного кварцевого стекла действует до наших дней. Второй цех по производству кварцевого стекла был пущен в 1961 году на Гусевском стеклозаводе имени Дзержинского. Затем были построены еще два цеха по выпуску кварцевых труб для источников света на Сходненском стеклозаводе в 1963 году и при Саранском объединении «Светотехника» в 1965 году.

В 1964 году постановлением правительства был организован Государственный научно-исследовательский институт кварцевого стекла, где сосредоточены основные исследования свойств кварцевого стекла и разрабатываются методы его производства. Созданы исследовательские лаборатории в Государственном оптическом институте имени С.И. Вавилова, в институте технического стекла, на Подольском химико-металлургическом заводе, на Московском электроламповом заводе и, естественно, в Гусь-Хрустальном, колыбели Российского стеклоделия.

Быть ли в Гусь-Хрустальном новому заводу...

Памятным для старшего поколения гусевцев выдался 1961 год. Чем он отличался от предшествующего? С первых дней января в стране развернулась подготовка к XXIII съезду партии, который был призван принять третью Программу КПСС – «Научно-обоснованный план коммунистического строительства в СССР». И одной из задач этого плана предусматривалось создание материально-технической базы – материальной основы коммунизма. Как решена была эта задача, ныне, наверное, знает и млад, и стар. Размах, согласно поговорке, был орлиный, да вот полет оказался куриным. Что было, как говорят, то было...

Давайте сделаем экскурс в тот год. При въезде в город со стороны Владимира росли корпуса филиала научно-исследовательского института стекла с закладкой фундамента под опытный завод. В центре города, на хрустальном заводе, шла не только реконструкция предприятия, но и новое строительство, тут сооружался экспериментальный цех. В тот год здесь впервые в отечественной практике стекловарения завершилась разработка и освоение технологии промышленной варки и выработки изделий сортовой посуды из свинцового хрусталя на ваннных печах непрерывного действия. Новшество позволило получать стекло из свинцового хрусталя высокого качества и в большом количестве. Эта работа получила в последствии высокую оценку группы специалистов и ученых, им была присуждена Государственная премия СССР. Расширялся завод стекловолокна. На восточной окраине города, там, где находились огороды горожан и небольшие болотца, это предприятие с помощью строителей стало возводить жилой микрорайон №1. На стеклозаводе им. Дзержинского, одновременно с пуском цеха кварцевого стекла, шла реконструкция главного конвейера. Велось освоение технологий по выпуску облицовочной плитки из отходов сырья. Вывоз стеклобоя на свалку был прекращен. Коллектив цеха неполированного стекла наращивал выпуск продукции за счет продления эксплуатации ваннных печей.

Словом, в годы семилетки, которая началась в 1959 году, строители управления-14 буквально задыхались. А тут из Москвы долетело новое известие. Совет Министров СССР принял решение о строительстве в Гусь-Хрустальном

завода для выпуска тиглей, необходимых начавшейся развиваться полупроводниковой промышленности.

Однако минул год - за ним другой. Решение есть - дела нет. Впрочем, так частенько бывало в нашей действительности. Только 9 января 1963 года Совет Министров РСФСР утвердил проектное задание по строительству в Гусь-Хрустальном завода по выпуску тиглей и ампул. Генеральным проектировщиком был утвержден научно-исследовательский институт «Гиредмет» Министерства цветной металлургии. Генеральным подрядчиком было определено строительное управление-14 треста «Владпромстрой». Начало сооружения предприятия намечалось на 1964 год, сдача в эксплуатацию - 1965 год.

Однако скоро сказка сказывается, да медленно дело делается. Проектные работы затянулись. Только 28 марта 1964 года был назначен директор нового завода, были спущены штаты. В северо-восточной части города отвели строительную площадку. Начались землеройные и дренажные работы. Дело пошло, как говорится, ни шатко, ни валко. От безделья директор будущего завода запил, проворовался и был снят с должности. И вновь на стройке наступило затишье. А тут оказалось, что пока готовилась техническая документация, утрясались сроки, Министерство цветной металлургии СССР и другие заинтересованные ведомства полностью обеспечили свои потребности в тиглях. Отпала необходимость в производстве изделий, заложенных в проекте нового завода.

Что ж, такое нередко бывало в нашей практике. К августу 1966 году проектировщик института «Гиредмет» выступил в правительстве с предложением стройку законсервировать и произвести перепроектирование завода на выпуск новых изделий. Так и сделали.

Но тут на сцену вышли другие силы. По предложению дзержинцев горком КПСС и горисполком, Владимирское территориальное управление стекольной промышленности и стройматериалов вышли в центр с просьбой передать «замершую» стройплощадку Министерству промышленности строительных материалов РСФСР и создать на ней новое предприятие по производству особо чистого кварцевого стекла. «Сороковой цех» предприятия «задышался» от заказов. К тому времени он впервые в стране освоил производство кварцевых труб диаметром до ста миллиметров. Народное хозяйство получало от дзержинцев более 25 тонн драгоценных кварцевых изделий. Но этого было мало. В резком увеличении их производства был заинтересован и военно-промышленный комплекс страны.

Совет Министров РСФСР пошел навстречу республиканскому министерству. Он согласился с доводами владимирцев о строительстве в Гусь-Хрустальном

завода особо чистого кварцевого стекла. 15 октября 1966 г. был издан приказ по министерству промышленности строительных материалов РСФСР следующего содержания: «В целях улучшения руководства строительством, комплектацией оборудования и подготовки к пуску завода ОЧКС в г. Гусь-Хрустальном

Приказываю:

1. Передать функции дирекции строящегося завода ОЧКС Гусевскому стекольному заводу им. Дзержинского.
2. Сохранить в системе стеклозавода им. Дзержинского самостоятельный баланс, расчетный счет, реквизиты и отчетность завода ОЧКС.
3. Разрешить заводу им. Дзержинского должность заместителя директора по кварцевому заводу.

Заместитель министра Д. Потанин.

Лед тронулся. На основании вышеизложенного документа буквально через 4 дня появился приказ начальника Владимирского территориального производственного управления стекольной промышленности и стройматериалов МПСМ РСФСР М. Брауде, в котором, наряду с другими пунктами, говорилось: «Заместителем директора завода им. Дзержинского по кварцевому производству назначить тов. Парменова А.А.»

Вот они – энтузиасты стройки!

Фактическим директором вновь строящегося завода, согласно приказу, стал директор стеклозавода им. Дзержинского Н.Д. Сафре. Николай Давыдович начал здесь трудовую деятельность инженером, участвовал в монтаже главного конвейера, стал начальником цеха. В этой должности и раскрылись хозяйственные способности Сафре. Его назначают главным инженером завода. Под его техническим руководством и шло освоение на заводе кварцевого цеха, цеха профильного стекла и других производств. С момента назначения бывшего директора завода им. Дзержинского М.З. Брауде начальником производственного управления «Владимирстекло», Н.Д.Сафре стал директором завода.

Кстати, Михаил Зосимович Брауде, сыгравший большую роль в строительстве и оснащении передовой технологией завода особо чистого стекла, еще при жизни стал в Гусь-Хрустальном легендарной личностью. Вот какие строчки посвятил ему журналист: «Михаил Зосимович приехал на завод 2 апреля 1947 года. До этого он занимал ответственные должности. Был наркомом местной промышленности в Бурятии, Монгольской АССР, избирался секретарем Улан-Уденского горкома партии, назначался заместителем начальника

«Главстройстекло» Министерства промстройматериалов СССР. Его заслуги к тому времени были отмечены орденом Трудового Красного Знамени, медалями. Партия послала Брауде на это предприятие не случайно. В послевоенные годы огромное значение уделялось развитию промышленности строительных материалов, в частности, стекольной». Другими словами, с именем М.З. Брауде связано в Гусь-Хрустальном второе рождение не только стеклозавода им. Дзержинского. Всеми своими делами и помыслами этот человек способствовал реконструкции хрустального завода, расширению стекольного техникума. Созданию в нашем городе филиала научно-исследовательского института стекла.

Тогдашнее высокое начальство из министерства стройматериалов – министр П.А. Юдин, его заместители Д.Н. Потанин и Д.П. Басилов были частыми гостями у тружеников завода. Они помогали в реконструкции предприятия, строительстве жилья и объектов соцкультуры. Самые почетные и сложные заказы Министерство поручало дзержинцам.

М.З. Брауде и Н.Д. Сафре долго не раздумывали о заместителе директора по строительству нового завода ОЧКС. Они хорошо изучили А.А. Парменова, знали его волевой характер. К тому же им импонировали его упрямство, деловитость, требовательность к культуре производства. В момент издания приказа Альберт Александрович являлся начальником экспериментально-конструкторской заводской лаборатории. А.А. Парменов родился в 1928 году в Гусь-Хрустальном. В первый же год войны пришлось бросить школу и определиться на завод учеником электрика. Отец оказался на фронте, был ранен и после демобилизации основался в Кемерово. Туда после войны и уехал Альберт. Окончил школу ФЗО, индустриальный техникум, институт. После окончания вуза А.А. Парменов занимался проектной работой в институте «Промзернопроект» в качестве инженера-электрика. А затем по комсомольской путевке уезжает на одну из крупных строек. Работает инженером электромонтажного участка в городе Орске Оренбургской области, а в мае 1956 года Альберт Александрович возвращается в родной Гусь-Хрустальный, оформляется преподавателем стекольного техникума. Однако, здесь надолго не задержался, его влекло к себе производство. На заводе им. Дзержинского А.А. Парменов трудовую деятельность начал с инженера-электрика, принимал участие в строительстве цеха кварцевого стекла. После его пуска стал работать в этом цехе, сначала старшим мастером энергохозяйства опытного участка, потом – заместителем начальника цеха. На заводе организовал научно-исследовательскую базу – центр проведения исследовательских работ по кварцевому стеклу.

Команда руководителей и специалистов нового завода комплектовалась в основном из дзержинцев. Верную ставку директор и его заместитель по

строительству сделали, например, на Геннадия Алексеевича Кириллова, который тоже строил и участвовал в пуске цеха № 40, одновременно учась на вечернем отделении стекольного техникума. Получив специальность техника-технолога, Кириллов стал мастером участка газопламенных печей ЭКЗЛ. С переходом на строящийся кварцевый завод для Геннадия Алексеевича началась кочевая, беспокойная жизнь. Принятый на должность инженера-технолога по комплектации, Кириллов занимался проектированием, комплектацией вспомогательных цехов. Бесконечные командировки в институты «Гиредмет» и «Промстройпроект» сменялись поездками в Новосибирск, Барнаул, Саранск, Пермь, Салават, где он заказывал или «выбивал» нестандартное оборудование.

Одной из первых на новом заводе оказалась и Е.С. Попова. Случилось это довольно-таки неожиданно для нее самой. Парменов зашел в ЭКЗЛ и сразу в лоб:

- Вам не тесно в лаборатории, Евгения Сергеевна? Давайте новый завод строить, не пожалеете.

- Прямо так, сразу? Надо подумать, Альберт Александрович. А впрочем... я согласна!

Трудовая биография Поповой началась после окончания техникума не с теплого цеха, а со строительной площадки, где она, как и другие парни и девчата ее выпуска, копала траншеи, носила песок и глину. После пуска цеха Попова осталась в нем испытателем стеклоизделий. В цехе выросла до специалиста.

Евгения Сергеевна, давая директору согласие, понимала, на что идет. Попова, перейдя на будущий завод, разбирала документацию, вела накопительные ведомости, занималась сметами, проектной документацией. Работала в отделе кадров, где составляла программы по подготовке специалистов для завода – кварцеплавильщиков, кварцедувов, шлифовщиков. И, конечно, когда объявлялся аврал, а он случался чуть ли не каждый день, вместе с другими инженерами и техниками чистила стеклоблоки для облицовки стен, убирала помещения. И так до самого пуска завода, когда она стала начальником отдела технического контроля. Отдел сначала состоял всего из 5 человек – В. Тимофеевой, С. Чугуновой, О. Сенниковой, М. Соколовой, В. Шутовского. Как более опытный специалист, Попова обучала людей ведению контроля, организовывала посты контроля в цехах и отделах. Группа контролеров разрабатывала технические условия на качество продукции, участвовала в разработках по ведению технических процессов совместно с отделом главного технолога.

Еще в первые дни строительства группа энтузиастов пополнилась еще двумя специалистами – М. А. Кундуховым и В. Е. Крючковым. Почти одногодки, разными путями пришли они в кварцевое производство. Марат Асланович, тоже

выпускник стекольного техникума, по направлению попал в Алтайский край на один из стекольных заводов. Там работал начальником смены. Вернувшись в родной город, Кундухов устроился слесарем в конструкторско-экспериментальный цех завода им. Дзержинского. Был техником-конструктором, старшим инженером-конструктором, а затем перевелся в ЭКЗЛ начальником отдела лаборатории. Марат Асланович слышал, что где-то на конце города ожидается вроде бы строительство кварцевого завода, но за повседневной занятостью делами просто не придавал этому особого значения. Однажды Кундухову передали:

- Вас приглашают к директору завода.

- Марат Асланович, - обратился к нему Н.Д. Сафре, - не желаете несколько месяцев поработать на строящемся заводе особо чистого кварцевого стекла? Там сейчас очень нужны специалисты вашего профиля.

- Если необходимо, я конечно, согласен.

Не знал тогда и Кундухов, что кварцевый станет для него вторым домом. Он будет начальником цеха, внесет большой вклад в развитие технического прогресса и получит звание «Заслуженный изобретатель РСФСР». Не мог знать раньше этого и Валерий Ефимович Крюков, тоже выпускник стекольного техникума. Когда на заводе по выпуску медицинского стекла, что находится в Башкирской АССР, гусевскому пареньку Валерию Крючкову предложили должность техника, он наотрез отказался.

- Почему? – удивилось руководство предприятия. – У Вас же хороший диплом, работу, чувствуется, любите.

- Конечно, люблю. Но хочу начать с профессии рабочего, - ответил тот.

А потом была служба в погранвойсках, после которой Крючков жил в Рязани, учился в радиотехническом институте, работал в Краснодарском стеклообъединении «Кубань» машинистом стеклоформирующих машин, стекловаром, начальником смены. Но тянуло в свой стеклоград. В ноябре 1964 года он поступает на завод им. Дзержинского. Становится старшим инженером-конструктором ЭКЗЛ. Потом Валерий Ефимович скажет:

- В лаборатории по кварцевому стеклу я нашел свое призвание, потому с желанием согласился работать на кварцевом заводе.

С переходом Кундухова и Крюčkова на строящемся предприятии создано небольшое конструкторское бюро, которое возглавил Александр Степанович Алексеев. Инженер-кораблестроитель по профессии, ранее он много трудился на различных стройках, работал в проектно-конструкторском бюро института стекла.

По состоянию здоровья перешел на «дзержинку». Имел Алексеев уютный кабинет, но стройка нового завода особо чистого кварцевого стекла так заинтересовала и увлекла Александра Степановича, что он, несмотря на больные легкие, пошел на стройку.

Да, это действительно были энтузиасты. Люди увлеченные и беспокойные. И очень жаль, что В. Е. Крючков и А. С. Алексеев не дожили до наших дней.

О бывшем электрике Дзержинского завода Геннадии Ивановиче Шишкине, также одним из первых перешедшим на кварцевый, еще будет рассказ впереди. Это он в дальнейшем освоит специальность кварцеплавильщика и станет передавать ее новичкам. Это его, Шишкина, позже назовут в числе лучших наставников молодежи.

В списочном составе кварцевого завода значился и кладовщик Рудольф Александрович Орлов. Он являлся материально-ответственным лицом за поступающее на завод оборудование, за разгрузку и хранение его. Часто Орлов в качестве снабженца ездил в командировки. Несколько позднее коллектив кварцевиков пополняется новыми энтузиастами. Среди них были электромонтер А.С. Карцев, слесари Ю.А. Смирнов, А.С. Гребенюк, С.М. Парфенов, Г.Е. Дубинин, мастер С.Г. Чугунова, энергетик В.Н. Глебушкин и ряд других. Одни обдуманно решили стать членами нового коллектива. Другие – по воле случая. Так, например, А.С. Карцев прибыл в Гусь-Хрустальный по командировке из Ульяновской области. Понравился ему город, решил тут остаться. Но основное пополнение шло за счет увольняемых из Советской Армии. В областных и центральных газетах появились объявления, в которых приглашались на работу люди различных специальностей. Дирекция завода обратилась к воинам, увольняющимся из рядов Советской Армии с письмом: « Дорогие товарищи! Руководство, партийная, профсоюзная организация и комитет ВЛКСМ нового завода особо чистого кварцевого стекла приглашают вас на работу на наше предприятие. Завод имеет цеха: выработки и обработки стекла, ремонтно-механический, электроцех и другие вспомогательные цеха. Для работы в них требуется рабочие следующих специальностей: стекловары, плавильщики, шлифовщики, резчики, дробильщики-обогащители, электрики, слесари-ремонтники, токари, электросварщики. Лица, не имеющие специальности, зачисляются на работу по избранной ими профессии с последующим обучением.

Для тех, кто пожелает учиться, у нас в городе имеются школы рабочей молодежи, стекольный техникум, филиал ГИС и ВЗИСИ. Рады будем встретить Вас и принять в наш дружный коллектив гусевских стеклоделов».

Свидетельства очевидцев.

Среди первых строителей нового завода была и Галина Федоровна Дудукина, позднее инженер производственно-сбытового отдела. В дни создания управления завода Галина была зачислена секретарем-машинисткой. Ей довелось печатать первые приказы и распоряжения директора, вести учет командированных, хранить некоторые документы. Сохранила она и некоторые дневниковые записи. Приведем некоторые из них в редакции журналиста А.А. Карунова:

- «... На территории Гусь-Хрустального филиала научно-исследовательского института стекла в маленьком одноэтажном здании пожарного депо работала горстка людей – первых представителей будущей гордости города мастеров стекла – кварцевого завода. Но в те времена он представлял прямо-таки неприглядное зрелище. Был фундамент, коробка здания, а вокруг – горы грунта, который превращался во время дождей в непролазную грязь. И каждый день, меряя вдоль и поперек это месиво, на стройплощадке находились руководители будущего завода. Контролировали ход стройки, вносили необходимые изменения в проектную документацию, советовались и ссорились с подрядчиками. Ведь как известно, первоначально фундаменты сооружаемых зданий закладывались с учетом выпуска тиглей и ампул для полупроводниковой промышленности. Поэтому в ходе строительства шло перепроектирование завода под новую номенклатуру изделий и технологию производства. В маленьком здании конторы всегда было многолюдно. Группа комплектации уже заказывала оборудование для предприятия, в последней комнате по коридору – маленькой камерке уже размещался архив, куда поступала техническая документация на строительство: рабочие чертежи от проектных институтов, сметы, паспорта на приобретенное оборудование.

Трудно рос завод. Долго стоял под открытым небом его остов, ряд коробок из железобетона, кислородно-водородная станция, главный корпус. И без конца ездил директор то в область, то в столицу, доказывая, убеждая, требуя, и возвращаясь, спокойно говорил: «Все в порядке, ребята». А завтра начиналось все сначала. И рос завод, рос. Все выше и выше поднимались стены его корпусов. Радовался этому директор. Радовались все мы и всему. И той первой заводской машине, на которой прибыл первый шофер В. Повод. Это был маленький «Запорожец» старой марки.

Темпы строительства росли. Приходилось оперативно решать различные вопросы. Нужно было экономить время директору, которого выручал этот «Запорожец». Он славно потрудился. На нем управленцы и в Москву ездили.

Для решения технических вопросов требовались дополнительные люди и увеличение штата, в чем неоценимую помощь оказал стеклозавод им.

Дзержинского в лице директора В.С. Смирнова. Они приняли в штат своего коллектива 50 работников нашего завода.

С организацией отделов и участков начал формироваться коллектив предприятия. Темпы строительства росли из месяца в месяц. Были введены в эксплуатацию первая очередь подстанции Гусь-2, две артскважины и наружный водопровод. В октябре заложен первый стокквартирный жилой дом для работников завода.

В конце года стройку посетили министр промышленности строительных материалов РСФСР А. К. Икомасов, заместитель министра Д. Н. Потанин, начальник «Главстекло» МПСМ СССР т. Патенко, начальник «Главценстроя» Минстроя СССР т. Власов...

...Народ прибывал. Теперь на собраниях и планерках помещения отдела комплектации не хватало. Люди стояли в дверях, коридорах. Когда мы слушали директора о будущем завода, порой даже не верилось, что здесь будет такое предприятие, такой красавец...

Строить всегда трудно. Трудно было всем: и инженерно-технологическим работникам, осуществлявшим технадзор, и рабочим, занятым на строительных работах. Не хватало бетона, перекрытий, металлоконструкций. Сколько хлопот причиняли алюминиевые потолки. Тут что-то напутали строители, и директор, главный инженер, специалисты заставляли устранять брак. Все они с первых дней требовали от строителей высокого качества.

А трудностей хватало. Они росли, словно кристалл в насыщенном растворе. Только удастся пробить одно дело, как новая забота свалится на голову. Где, например, достать котел ДКВР-20, который нужен позарез? Сколько было возни с остеклением витражей, с их герметизацией. И директор всех нас организовал на приготовление смолы и промазки щелей в зазорах. «Качество должно быть качество. Для себя делаем», - говорил он. Солнечные лучи уже отражались и преломлялись в окнах административно-бытового корпуса. Завод манил к себе, зачаровывал.

Мы по-прежнему ютились в маленьком сером здании на территории института стекла. И вот наступил долгожданный день – переезжаем. К себе переезжаем! Это ничего, что на первом этаже пол пока земляной, зато на втором можно жить. Сияют подвесные потолки, идеален пол в коридоре. Теперь не нужно бегать от конторы до стройплощадки. Спустишься вниз – и прямо в будущий цех.

Днем мы трудились на своих рабочих местах, вечерами, перед уходом домой, мыли большие кабинеты. Мы все делали сами. Завод стал вторым домом. Чувство хозяина было присуще всем.

А вот свидетельство и документальное подтверждение автора этих строк. В период строительства завода он являлся редактором гусевской газеты «Ленинское знамя», входил в состав бюро горкома КПСС. В те времена городская партийная организация свято следовала букве третьей Программы КПСС, где подчеркивалась необходимость изо дня в день повышать роль и значение партии как руководящей и направляющей силы советского народа. Ныне по этому тезису можно услышать немало противоречивых суждений. История пока не расставила все точки над и. Но факт остается фактом. Партийные организации выступали организаторами и воспитателями трудовых коллективов. Решения вышестоящих партийных органов оказывали заметное влияние на состояние не только партийной работы, но и значительно содействовали улучшению руководства хозяйством.

На ход стройки, усиление темпов и качества сооружения объектов, оказало решение бюро горкома КПСС от 11 мая 1967 года. Оно называлось просто и буднично «О ходе строительства завода особо чистого кварца» и вышло под грифом «секретно» и, естественно, не публиковалось. Ныне, однако, это сделать необходимо. Оно проливает особый свет на роль горкома партии в руководстве трудовыми коллективами.

Бюро горкома КПСС выслушало сообщение: В. А. Карева – начальника строительного управления-14, А. А. Парменова – зам. директора стеколзавода им. Дзержинского по кварцевому производству, И. Н. Дерюгина – начальника СМУ-13, М. З. Брауде – начальника производственного территориального управления «Владимирстекло», управляющего Владимирской конторы «Стройбанка» и других лиц, задействованных в сооружении завода. Не оказалось равнодушных и среди членов бюро. Выступили все три секретаря, заведующие отделами. В их речах звучала неподдельная забота о положении дел на стройке. А они, будем откровенны, были весьма плачевны. За 4 месяца т.г. освоение средств здесь составило 57.7%, а на таких объектах, как блок прирельсовых складов – 30%, по насосной станции перекачки – 10%, заводскому складу – 17%. Хуже других работали субподрядные организации «Союзпромонтаж», управление механизации, «Стальмонтажа», «Сантехмонтажа». На многих объектах рабочие простаивали по причине отсутствия кирпича и бетона, работали в одну смену, допускалась бесхозяйственность.

Бюро горкома КПСС в своем постановлении обязало СУ-14 организовать работу строителей на объектах завода в две смены, направить туда необходимое количество людей и техники. Управлению и дирекции завода было поручено

разработать совмещенный график по безусловному выполнению сроков пуска каждого объекта и т.д.

Казалось бы, записаны дежурные фразы. Но вслед за решением последовали практические меры, содействовавшие улучшению дел на стройках. Конечно, сыграла и весть о создании Государственной приемочной комиссии Министерства промышленности строительных материалов РСФСР. Ей предстояло в конце года принять от строителей мощную электроподстанцию «Гусь-2» и линию электропередачи напряжением 110 киловольт и протяженностью 8 километров.

На заводе создаются отделы комплектации и технического надзора за строительством, расширяется конструкторское бюро. Одновременно ведется большая работа по подготовке людей рабочих профессий: кварцеплавильщиков, шлифовщиков, кварцедувов. Отбором людей на эти специальности занялась В. И. Гачурина – опытный кадровик стекольного завода им. Дзержинского. Больше о строительстве нового завода стали писать и газеты «Ленинское знамя», «Призыв», «Комсомольская искра».

Нельзя нынче не вспомнить добрым словом и первых коммунистов завода. Их вначале было немного, а первичная организация была на правах цеховой. Первым ее секретарем стала единственная среди коммунистов женщина – Е. С. Попова. До сих пор заводские ветераны помнят, как бывало в конце рабочего дня Евгения Сергеевна по нескольку раз на неделе объявляла:

- Товарищи коммунисты, после работы не расходиться. Объявляется субботник.

Или:

- Объявляется воскресник по чистке стеклоблоков.

А на завтра что-нибудь новое.

После Поповой партийные дела принял Марат Асланович Кундухов.

Контроль за качеством, культурой строительства всегда были первой заботой любого коммуниста. Каждый из членов партии считал своей обязанностью не только зафиксировать промахи строителей, заводчан, но и принять меры к его ликвидации. Вот строчки из докладных:

«Проложенные подземные коммуникации циркуляционной воды и канализации газового корпуса из-за халатного отношения строителей при производстве работ по бетонной подготовке полов приведены в негодное состояние...»;

«В адрес строительного управления № 14 прибыл вагон, загруженный металлоконструкциями витражей для завода ОЧКС, поставляемых

Расторгуевскими мастерскими треста «Стальмонтаж». Витражи не являются жесткими конструкциями, поэтому при разгрузке требуют специальных разгрузочных приспособлений и устройств для складирования. Несмотря на это, работники стройуправления произвели разгрузку витражей без соблюдения каких-либо осторожностей и технических правил, сложив их на разгрузочной площадке навалом. В результате часть конструкций витражей получила недопустимый изгиб, вмятины и под действием силы тяжести продолжают деформироваться».

Красная дата в заводской биографии.

По ряду объективных и субъективных причин строительство велось медленными темпами. Сказывалось все: отсутствие сборного железобетона, раствора, других строительных материалов, несвоевременная поставка оборудования, низкий процесс механизации работ, нехватка рабочей силы, медленная комплектация стройки. В сотни различных адресов летели тревожные телеграммы: «Ленинград. «Снабэлектро». Ввиду крайне тяжелого положения со снабжением электроэнергией убедительно прошу Вас ускорить поставку трансформаторов, крайне необходимых для включения подстанции. Директор ОЧКС Парменов»; «Москва.Трест «Стальмонтаж».Мельнику. Из-за отсутствия механизмов, металлоконструкций приостановлены основные работы по заводу ОЧКС. Горком партии. Хоменко»; «г. Шадринск. Горком КПСС. Секретарю. Шадринский завод «Полиграфмаш» отказывается поставить заводу особо чистого кварцевого стекла г. Гусь-Хрустальный согласно наряда станок КР-3. Просим оказать помощь и обязать завод отгрузить указанный станок заводу ОЧКС. Секретарь Горкома КПСС Хоменко»; «г. Ленинград. Райком КПСС. Вторично просим оказать содействие в отгрузке вентиляей. Срывается монтаж объекта. Горком КПСС»...

По просьбе партийного органа завод посещают заместитель министра промышленности строительных материалов СССР Д. И. Алехин, начальник «Главстекло» МПСМ РСФСР Н. П. Кабанов. Они внимательно знакомятся с ходом строительства. Во время их визита на заводе собирается впервые одно из крупнейших совещаний. В его работе принимают участие многие ответственные товарищи: зам. начальника «Главверхневолжстроя» А. Я. Кравченко, начальник управления «Владмирстекло» М. З. Брауде, управляющий трестом «Владпромстрой» Н. И. Румянцев, директор стеклозавода им. Дзержинского Н. Д. Сафре.

На повестке дня совещания стоял один вопрос - о строительстве завода особо чистого кварцевого стекла. О положении дел на стройке доложил начальник СУ-14 В. А. Карев, о пусковом комплексе первой очереди завода по вводу производства особо чистых кварцевых труб – А. А. Парменов.

Совещание приняло постановление, разработало мероприятия по ускорению темпов работ. Строительство завода резко улучшилось. Кстати, этому не в малой степени способствовало решение Совета Министров СССР. 12 декабря 1968 года Совмин принял постановление о развитии кварцевого производства в стране. Оно подкрепляло и расширяло правительственное решение страны от 24 января 1961 года. Декабрьское постановление окончательно определило этапы развития Гусевского завода особо чистого кварцевого стекла. Строительство и ввод завода предусматривались в три очереди. Первая очередь должна быть задействована в 1970 году пуском цеха по производству изделий из кварца мощностью 50 тонн в год.

Чтобы ускорить возведение завода, министерство промышленности стройматериалов РСФСР поддержало предложение горкома КПСС и управления «Владимирстекло» о выделении строящегося завода в самостоятельное предприятие. Размежевание с дзержинцами произошло в апреле 1969 года. Кстати, этому во многом способствовала деятельность СУ-14, генерального подрядчика. План минувшего года оно завершило на 113,7%. Почти все производственные здания были подведены под крышу. Создалась практическая возможность для проведения работ по монтажу оборудования.

Стройку посещают министр промышленности строительных материалов СССР Гришманов и заместитель председателя Госплана Союза Исаев. Их пребывание в Гусь-Хрустальном оказало заметное влияние на ускорение строительства.

В сентябре того же года в г. Москве состоялось заседание оперативной группы Совмина по контролю над строительством пусковых объектов министерства промышленности строительных материалов СССР, осуществляемым Минстроем Союза. В результате обмена мнениями были приняты соответствующие решения. В частности, по заводу особо чистого кварцевого стекла оказались такие строки: обязать начальника Главцентрстроя обеспечить строительство необходимыми материалами; обязать тресты «Минмонтажспецстроя СССР» - «Центрэлектромонтаж», «Промвентиляция», «Термоизоляция», «Связьмонтаж» - в недельный срок направить рабочих для завершения работ в соответствии с пусковым комплексом и графиком производства строительного-монтажных работ.

После прошедшего затем технического совещания в «Главстекло» МПСМ РСФСР начальнику «Главстекло» А. П. Патенко от начальника управления «Владимирстекло» М. З. Брауде было направлено письмо. В нем сообщалось, что для восполнения недостающего количества водорода, необходимого для полного пуска завода на проектную мощность, предлагается начать строительство кислородно-водородной станции. Она, кстати, запроектирована в комплексе

строительства высококачественных кварцевых труб. Однако, завод до сих пор не имеет техническую документацию. Институт «Гиредмет» даже не приступал к разработке проекта. Все это нарушает замыслы заводчан и строителей и ставит под угрозу оттяжку ее строительства на два года. Ведь подобных станций в СССР не имеется. Поэтому с целью своевременной разработки проектно-сметной документации и ускорения строительства второй КВС предлагалось использовать рабочие чертежи и сметы, существующие на заводе ОЧКС, произвести привязку фундаментов и наружных коммуникаций на новой стройплощадке и начать строительство станции в 1970 году. Одновременно предлагалось произвести замену электролизеров на другой тип, что позволило бы увеличить мощность КВС на 50 процентов.

Состоявшееся по письму в «Главстекло» совместное совещание представителей институтов «Гиредмет», «Орггрэс» и завода одобрило предлагаемые мероприятия. Так еще задолго до пуска завода решался вопрос о дальнейшем росте мощностей предприятия.

1969 год явился годом рождения многих служб, отделов и цехов. В частности, были созданы: ремонтно-механический цех, ремонтно-строительный отдел, электроцех, цех газовых установок, сантехцех, центральная заводская лаборатория и лаборатория контрольно-измерительных приборов и десять отделов заводоуправления. Основными задачами вновь созданных цехов, отделов являлись набор и подготовка рабочих кадров и инженерно-технических работников, обеспечение строительства оборудованием, приборами и материалами, максимальная помощь строителям, выполнение мероприятий пускового комплекса по ускорению окончания строительства.

Вслед за управленческими службами были созданы партийная, профсоюзная и комсомольская организации, избрано партийное бюро, заводской комитет профсоюза и комитет ВЛКСМ.

С созданием общественных организаций работа на заводе улучшилась и стала интересней. Стали проводиться комсомольские и общезаводские субботники, организовываться вечера отдыха с участием художественной самодеятельности.

В настоящий праздник вылилось рождение заводского духового оркестра, организатором и руководителем которого стал рабочий В.В. Махоткин, который стал передовым кварцеплавильщиком предприятия. Валентин Васильевич по собственной инициативе подобрал желающих играть, на заработанные в колхозе деньги приобрели музыкальные инструменты. И всегда в торжественных случаях кварцевикам играл оркестр. А они были, эти торжественные моменты. Например, рубка просеки под электролинию высоковольтных передач, когда весь коллектив –

и мужчины и женщины, под звуки марша энтузиастов отправлялись с топорами и пилами в лес.

Памятным событием в жизни коллектива было празднование 52-й годовщины Октября. В честь этого события Галина Матвеевна отпечатала приказ директора завода. В нем отмечалось: «За хорошую работу и активное участие в общественной жизни вручить почетные грамоты: Сенину М. В. – инженеру КЭЦ, Платонову С. М. – слесарю основного производства, Лабутову Б. С. – кварцеплавильщику основного производства, Легину М. И. – плотнику, Новской Н. А. – чертежнице, Гребенюку А. С. – слесарю ремонтно-механического цеха, Смирнову Ю. А. – слесарю ремонтно-механического цеха, Чугунову А. М. – слесарю цеха газовых установок, Рыбину А. С. – сменному мастеру цеха газовых установок, Карцеву А. С. – электромонтеру, Куприянову В. К. – слесарюсантехцеха, Мамаевой А. Я. – начальнику планово-экономического отдела.

За достигнутые успехи в работе по итогам предоктябрьского социалистического соревнования между цехами вручить коллективу конструкторско-экспериментального цеха переходящее Красное знамя завода и Почетную грамоту».

Тогда завод не располагал материальными стимулами поощрения передовиков, но вручение вот этих Почетных грамот воспринималось людьми, словно присуждение небывалых премий...

А люди, получившие эти грамоты, потом, через несколько лет, будут награждаться и правительственными наградами, и всевозможными премиями и ценными подарками, но у каждого из них, словно самая дорогая реликвия, навсегда сохранится та первая Почетная грамота.

С днем рождения, завод!

16 сентября 1969 года Министерство промышленности строительных материалов СССР издало приказ о назначении Государственной комиссии для приемки в эксплуатацию объектов пускового комплекса на заводе особо чистого кварцевого стекла. Для приемки в эксплуатацию пускового комплекса по производству 12% проектной мощности на заводе особо чистого кварцевого стекла в г. Гусь-Хрустальном, - говорилось в документе, - приказываю: назначить Государственную комиссию по согласованию с заинтересованными организациями в следующем составе:

Брауде М.З. – начальник управления «Владимирстекло» (председатель комиссии), Парменов А. А. – директор завода особо чистого кварцевого стекла, Шинков А. Л. – старший инженер главного управления стекольной промышленности,

Прянишников В. П. – заместитель директора по научной части Государственного научно-исследовательского института кварцевого стекла, Гринев О. К. – главный инженер проекта института «Гирдемет», Комков Е. Д. – главный инженер треста «Владпромстрой» Главцентрстроя Минстроя СССР, Жилкин В. В. – главный инженер СУ-14 треста «Владпромстрой».

В то время на заводе уже действовал ряд вспомогательных производств. В большом количестве производилось различное нестандартное оборудование в ремонтно-механическом цехе. Поэтому вслед за Союзным министерством промышленности строительных материалов РСФСР издал свой приказ: « В связи с вводом в эксплуатацию вспомогательных цехов и установлением производственной программы Гусевскому заводу особо чистого кварцевого стекла на 1970 год приказываю: ликвидировать дирекцию строящегося предприятия и впредь именовать «Завод особо чистого кварцевого стекла».

Да, уже была установлена производственная программа, однако для ускорения пуска предприятия еще не хватало много оборудования. Вновь и вновь по различным адресам отправлялись такие, например, письма: «Директору магазина-салона «Приборы» г. Москва. На основании постановления Совета Министров СССР от 12 декабря 1968 года наше предприятие должно быть сдано в эксплуатацию в 1970 году. Для обеспечения пуско-наладочных работ нам крайне необходимы образцовые и измерительные приборы. Убедительно просим оказать содействие в приобретении их согласно прилагаемого перечня».

«В Батумский городской комитет народного контроля (копия: на завод стиральных машин). Согласно разнарядке, Батумский завод стиральных машин должен был поставить для завода особо чистого кварцевого стекла пылесосную машину, однако ее до сих пор нет. Машина необходима для удаления пыли после футеровки вакуум - компрессионных печей. Отсутствие ее срывает производство пуско - наладочных работ и изготовление опытных образцов, соответствующих заданным стандартам. На наши неоднократные письма о необходимости ускорить срок поставки пылесосной машины Батумский завод не отвечает».

К администрации и партийной организации предприятия подключился комитет комсомола. На одном из заседаний комитета ВЛКСМ секретарь Александр Березкин сказал:

- Вот какое дело, ребята. Подводят нас с поставкой оборудования дзержинцы. А сами понимаете, пуск – не за горами.

- Чего же проще – взять да позвонить туда, - предложил кто-то.

Другой член комитета заявил:

- А я думаю, надо послать два письма. Одно – в комитет комсомола «дзержинки», другое – в горком комсомола.

- Правильно, - поддержали его секретарь и все остальные.

Тут же составили послание: «Согласно договору от 13 апреля 1969 года стеклозавод им. Дзержинского должен был изготовить и поставить заводу особо чистого кварцевого стекла рабочие камеры в третьем квартале 1969 года. Однако они не были изготовлены и не поставлены нам в срок, в результате чего сорван пуск отдела вытяжки труб. Просим вас оказать помощь в скорейшем изготовлении и поставке оборудования. О результатах просим сообщить в комитет комсомола завода. Секретарь А. Березкин. Начальник штаба «КП» Н. Немков».

Комсомольцы «дзержинки» быстро откликнулись на просьбу кварцевиков, и вопрос был улажен.

Подведение итогов работы за первый квартал 1970 года совпало с торжествами по поводу юбилея В. И. Ленина. В честь 100-летия со дня его рождения гусевцы были хорошо отмечены, даже центром. Так, для напоминания, ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР и ВЦСПС наградили ленинскими юбилейными Почетными грамотами заводы стекловолокна, хрустальный, текстильный комбинат и ордена Трудового Красного Знамени колхоз «Большевик», Ленинскую юбилейную почетную грамоту Президиума Верховного Совета РСФСР, Совета Министров РСФСР и ВЦСПС завоевал коллектив стеклозавода им. Дзержинского.

Многие гусевцы стали и победителями областного социалистического соревнования. Большая группа гусевцев – представителей города и района была занесена на областную ленинскую юбилейную Доску почета. 4209 передовых рабочих, представителей интеллигенции, ветеранов партии и труда города удостоены правительственной награды – медали «За доблестный труд». В ознаменовании 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Юбилейные медали получили труженики завода особо чистого кварцевого стекла. В их числе оказались бригадиры слесарей А. С. Гребенюк, Ю. А. Смирнов, плотник М. И. Легин, слесарь-сборщик С. М. Парфенов, инженерно-технические работники В. Е. Крючков, А. Я. Мамаева, М. А. Кундухов, О. К. Яров и многие другие. Всего - 30 человек. 150 работников были удостоены Почетных грамот.

Ударная работа коллектива с каждым днем приближала время пуска предприятия. В конце августа на заводе состоялось совещание по вопросу подготовки технологических участков оборудования к пуско-наладочным испытаниям. На нем присутствовали: от кварцевого завода – главный инженер А. А. Лебедев, начальник производственно-технического отдела И. Н. Голиков,

старший инженер ПТО Г. А. Кириллов, начальник второго цеха А. А. Панфилов, от Государственного научно-исследовательского института кварцевого стекла – старшие инженеры и техники.

С информацией о выполнении монтажных работ на пусковых участках технологического блока выступил главный инженер завода. На совещании было намечено провести следующее:

1. Заводу особо чистого кварцевого стекла:

1.1. Закончить монтажные работы по пусковым объектам в сроки согласно плана мероприятий по наладке технологического оборудования.

1.2. К моменту начала испытаний технологического оборудования подготовить все необходимые в период испытаний основные и вспомогательные материалы.

1.3. До начала испытаний произвести соответствующую обкатку оборудования, подлежащего испытанию.

1.4. К моменту начала испытаний технологического оборудования закончить все строительные работы.

1.5. Обеспечить кварцевой крупкой пуско-наладочные работы на электро- и газовых печах.

2. Институту кварцевого стекла:

2.1. Направить бригаду на пуско-наладочные работы в вакуум - компрессионное отделение завода с 24 августа 1970 года и на другие участки в сроки, согласно телеграфным извещениям кварцевого завода.

2.2. В срок до 1 сентября составить и согласовать с заводом программы пуско-наладочных работ по отделениям: подготовки сырья, вакуум - компрессионному, механической обработки, вытяжки труб, газопламенному, химической обработки.

2.3. В срок до 5 сентября разработать и передать заводу инструкции по технике безопасности для работы на оборудовании, подлежащем к сдаче в эксплуатацию в текущем году.

Предпусковая атмосфера чувствовалась в каждом цехе и отделе. С энтузиазмом работали по изготовлению нестандартного оборудования слесари С. М. Парфенов, В. Н. Софин, А. В. Львов, В. П. Костин, токарь Н. С. Тряпкин. На участке вытяжки труб кварцеплавильщики Е. Лямин, Н. Кажоркин, М. Лычагин и другие под руководством мастера Ю. И. Шишкина готовили к зажиганию печи. По ударному работала в отделе по подготовке шихты бригада дробильщиков - обогатителей горного хрусталя во главе с Г. Ф. Щегуровой.

В августе начала работу Государственная комиссия по приемке объектов под комплексное опробование и сдачу их в эксплуатацию. Были приняты: блок административно-бытовых помещений, водоблок, кислородно-водородная станция, блок вспомогательных служб, отделение кондиционеров и другие вспомогательные объекты.

В октябре началось комплексное опробование оборудования технологического блока. Большую помощь в этой работе оказал институт кварцевого стекла.

В ноябре все работы по опробованию технологического оборудования были закончены, и завод готовился к предъявлению Государственной комиссии для сдачи его в эксплуатацию.

10 декабря на завод приехали заместители министра промышленности строительных материалов РСФСР Д. И. Алехин и Д. Н. Потанин, начальники Главка Н. П. Кабанов и Ю. М. Тюрин и другие работники министерства. Ознакомившись с заводом, они установили дату приемки – 14 декабря и дали согласие на предъявление предприятия Государственной комиссии.

Первый митинг.

Время приближалось к 16 часам. Солнце уже взяло курс на запад, но его мартовские лучи были еще яркие. Они бросали на белый снег контрастные тени вековых сосен. По дороге, ведущей к заводу, спешили люди. Через зеркальные стекла дверей главного входа было видно, как они поднимались на третий этаж в конференц-зал, где должно состояться торжественное собрание, посвященное пуску предприятия.

Главный корпус напоминал хрустальный дворец. Здесь все современно и красиво, повсюду – чистота. При сооружении корпусов нашли широкое применение стекло, металл и железобетон.

В помещении – обилие света, действуют мощная вентиляция и установки кондиционирования воздуха. Потолки технологических отделов облицованы серебристым алюминием. В кабинетах и лабораториях – паркет, полы коридоров застелены цветным пластиком, на окнах – легкие светлые шторы. К услугам рабочих, инженерно-технических работников и служащих – столовая, прекрасный конференц-зал.

Ныне, вернее 14 марта, здесь собралось много гостей. Это представители строительного управления № 14, специалисты завода им. Дзержинского, коллектив которого внес большой вклад в рождение предприятия отечественного

кварцеделия. Настроение у всех еще праздничное. Государственная комиссия приняла первую очередь завода с оценкой «хорошо».

Митинг открыл секретарь партийной организации С. Н. Кукушкин.

- Я поздравляю собравшихся здесь с пуском завода! – сказал он, и его слова потонули в аплодисментах. – Желаю всем успехов по досрочному выполнению плана 1971 года, который для коллектива является началом первой пятилетки в истории предприятия!

Слово предоставляется директору А. А. Парменову.

- Сегодня каждый из нас не только мысленно возвращается к дням закладки завода, вспоминает трудные и беспокойные будни строительства, - говорит он – но и всматривается в будущее – время пуска предприятия на полную мощность!

Директор тепло отзывается о людях, на плечи которых легла вся тяжесть строительства и комплектации оборудования. О людях, уже тогда ставших гордостью завода: электрике Г. Шишкине, слесарях А. Гребенюке, Ю. Смирнове, С. Парфенове, конструкторе В. Крючкове, инженерно-технических работников Е. Поповой, Г. Кириллове, М. Кундухове, В. Глебушкине, А.Мамаевой и других.

Люди, сидящие в зале, переглядываются. Разными путями оказались они в коллективе. Так тот же секретарь партийной организации С.Н. Кукушкин уже имел опыт партийной работы, он избирался секретарем партийной организации ткацкого цеха, затем - заместителем председателя фабричного комитета профсоюза. Дальше последовало назначение Кукушкина инструктором Горкома партии. И вот в апреле 1969 года на очередном заседании бюро ГК КПСС Сергей Никандрович был рекомендован секретарем парторганизации завода особо чистого кварцевого стекла и начальником первого спецотдела.

А вот путь техника-механика Вадима Семеновича Бровтмана. Он пришел на кварцевый завод слесарем и вместе с разнорабочими в 1968 году копал тут траншеи под будущие корпуса предприятия, дробил отбойным молотком мерзлую землю и занимался спортом. Увлекался им Бровтман со школьной скамьи. Работая в поселке Золотково на стеклозаводе им. Свердлова, куда его направили после окончания Гусевского стекольного техникума, сначала механиком, затем конструктором, инженером по технике безопасности, Вадим Семенович участвовал в областных соревнованиях конькобежцев, в республиканских играх по настольному теннису занял шестое место. И здесь, на кварцевом заводе, Бровтман организовал секцию настольного тенниса. Став мастером смены кислородно-водородной станции, Вадим Семенович проявил себя способным организатором.

Не зря впоследствии коллективу, руководимому Бровтманом, в числе первых было присвоено звание «коллектива коммунистического труда».

Рядом с Бровтманом оказался старший аппаратчик его смены Федор Иванович Бабанов, зачинатель заводского движения по наставничеству. На ОЧКС он пришел со стеклозавода им. Дзержинского. Тут строил первую кислородно-водородную станцию, собирал электролизеры, устанавливал технологическое оборудование и участвовал в пуске важнейшего объекта. Тогда же у Бабанова появились первые подшефные молодые рабочие, которым опытный аппаратчик-наставник передавал свои знания, богатый производственный и жизненный опыт. Среди них были Владимир Крестьянинов, Александр Балашов – компрессорщик, Александр Крестов – аппаратчик, Анатолий Самойлов – аппаратчик. Тут же и сыновья Ф. И. Бабанова – Александр и Виктор. Первый трудился электриком, второй – выбрал профессию отца.

Необычная тропинка привела сюда и Ю.А. Чернышева.

На кварцевый завод Юрий Николаевич поступил в 1969 году. Несколько необычно сложилась судьба у этого человека. Он с детства мечтал о море, потому и выбрал для себя Батумское мореходное училище, закончив его, получил диплом судового механика. Однако бороздить моря не пришлось – сдало зрение. Приехав в Гусь-Хрустальный, Чернышев пошел на «дзержинку». Монтировал здесь КВС, был старшим аппаратчиком. А на новом заводе начал с механика, пускал обе кислородно-водородные станции. Позднее стал начальником цеха газовых установок.

Именно в 1969 году в коллектив молодого предприятия влилось много специалистов различных профессий. На завод приходили письма из разных уголков страны. Вот одно из них: « Кировский политехнический институт сообщает, что в ноябре состоится распределение молодых специалистов по специальностям: автоматика и телемеханика, радиотехника. Просим направить своих представителей для участия в работе комиссии».

В напряженные предпусковые дни появился на кварцевом Олег Константинович Яров, инженер-механик по специальности, после приезда из Воронежа, где работал мастером на одном из крупнейших в стране механическом заводе, почти сразу же был направлен на Дзержинский. Там в течение нескольких месяцев Яров вместе с другими работниками готовил документацию на изготовление нестандартного оборудования, затем его назначили начальником отдела комплектации.

За сравнительно короткий срок и многие другие работники предприятия повысили свою квалификацию, приобрели новые профессии и выросли до

командиров производства. Так, Н. В. Глебушкин стал главным энергетиком завода, А. И. Романов – главным механиком, А. Я. Мамаева – начальником планово - производственного отдела, Н. И. Бодякина – начальником отдела труда, Г. А. Кириллов – главным технологом цеха №1, Е. С. Попова – начальником отдела технического контроля, С. Г. Чугунова – старшим мастером ОТК, Л. Д. Шляпич – возглавил ремонтно-механический цех, а В. А. Сенникову доверили руководство коллективом пущенного первым цеха №1, Щелкунов – начальником строящегося цеха №2. Главным инженером завода стал А. А. Лебедев, руководителями конструкторских групп – В. Е. Крючков и А. И. Костин. Большую работу по учету и отчетности проводили коммунисты, ветераны войны, главный бухгалтер Михаил Григорьевич Аршинов и его заместитель Лев Николаевич Хромов. На завод приезжают молодые специалисты, окончившие Кировский политехнический институт инженеры - энергетики Н. Н. Мокрецов, Г. Н. Симонов, инженеры-технологи супруги Краденовы, Новосибирский университет инженер - оптик В. И. Ломенко, Т. И. Киселева из Ивановского химико - технологического института и многие другие. Кадры предприятия комплектовались разными путями. Метко заметил по этому поводу В. А. Жирнов, прибывший в Гусь-Хрустальный из Минеральных Вод.

Ты собрал нас, завод отовсюду –
С самых дальних и тутошних мест,
С Волги, Дона, Сибири, Кавказа
С деревенок, лежащих окрест.

Приказом министра Промстройматериалов РСФСР №57 особо отличившимся работникам объявлена благодарность Министерства и вручены денежные премии. Более двумстам работникам объявлена благодарность администрации предприятия.

От имени молодого коллектива директор завода сообщает, что кварцевики уже освоили выпуск нескольких видов продукции: кварцевых труб диаметром до 60 миллиметров, заготовок из оптического кварцевого стекла диаметром до 300 мм, кварцеводных изделий не менее десяти видов. Есть возможность план 1971 года по выпуску товарной продукции завершить к 29 декабря и дать дополнительно ее на 35 тысяч рублей, освоить введенные производственные мощности по выпуску кварцевых труб к концу года на 67 процентов, по выпуску оптического кварцевого стекла – на 87 процентов, ввести в действие 13 процентов мощности по производству особо чистого кварцевого стекла. Досрочно выполнено задание двух месяцев первого года пятилетки по выпуску товарной продукции и ее реализации. Производительность труда в январе и феврале составила соответственно 104 и 119,2 процента. Освоен выпуск кварцевых труб диаметром 160 мм, заготовок из

оптического кварцевого стекла диаметром до 300 мм и кварцевых изделий свыше 15 видов.

Парменова на трибуне сменяет начальник СУ-14 Е. И. Волков, который также поздравляет коллектив с памятным событием в жизни – пуском завода и вручает директору символический ключ предприятия.

О дальнейшем укреплении связи между двумя заводами и обмене опытом работы говорил заместитель главного инженера стеколзавода им. Дзержинского Б. В. Жбанов, вручивший кварцевикам приветственный адрес. Тепло поздравила молодой коллектив первый секретарь городского комитета партии А. И. Артемова.

Кварцеплавильщик А. Чугунов, один из первых рабочих, зачитывает текст закона рабочей чести, ставшего своеобразной клятвой коллектива на доброе имя предприятия.

«Находясь в рядах коллектива первого в стране завода особо чистого кварцевого стекла, каждый рабочий, инженер, техник и служащий должен дорожить честью кварцевика и считать законом безупречное выполнение установленного задания с высоким качеством, свято беречь честь заводской марки, помня, что кварцевые изделия, согретые теплом твоих рабочих рук, должны быть лучшими, а совесть рабочего – строже любого ОТК, брак в работе – позор, бракодел подводит товарищей и коллектив;

- быть по-хозяйски бережливым в пользовании станком, инструментом, в расходовании сырья, материалов, электроэнергии, беречь народное добро, быть непримиримым к любым проявлениям бесхозяйственности и нечестности;

- передавать молодым рабочим трудовой опыт и смекалку, накопленные ветеранами, следовать принципам: сам умеешь – научи другого, если отстал – позови товарища на помощь, лучше спросить, чем плестись в хвосте...»

Эти и другие заповеди закона «рабочей чести» послужили основой для местного поэта Р. Кудрявцева сложить стихи. А новый руководитель заводского духового оркестра, заслуженный работник культуры РСФСР Б. Н. Гуськов написал к ним музыку. Получилось нечто похожее на заводской гимн, который исполнялся не только художественной самодеятельностью. На торжественных заводских мероприятиях мощным хором всех участников звучали слова:

Из музыкального Гусь-Хрустального

Стране продукция идет.

Стеклом оптическим, термотехническим

Гордится кварцевый завод

Эх, наши руки, огнем вы пышете,

Вам за работу вновь пора.

Мы, кварцедувы, кварцеплавильщики,

Из Гусь-Хрустального мастера.

Высокой прочности, прекрасной стойкости

Стекла у нас раскрыт секрет.

Рабочей доблестью, рабочей гордостью –

Оставим в жизни добрый след.

Эх, наши руки, огнем вы пышите,

Вам за работу вновь пора.

Мы, кварцедувы, кварцеплавильщики,

Из Гусь-Хрустального мастера.

В зеркале прессы.

На заводе собраны и хранятся в особой папке вырезки из газет разных изданий. Не безынтересно сделать экскурс в минувшие годы, познакомиться с мнением журналистов городской, областной и центральной прессы. Любопытен, например, репортаж в гусевской газете «Ленинское знамя» от 12 декабря 1970 года под заголовком «Печи гудят». Журналист Н. Логунов начинает его весьма образно: «Настроение в коллективе такое, будто в семье ожидают новорожденного. Да и в самом деле, это рождение, рождение завода... В плавильном отделе гудели под напряжением вакуум - компрессионные печи, насосы, создающие глубокий вакуум в печи. Плавка кварца проходит в пустоте, чем она выше, тем лучше качество стекла. В нем почти не остается мельчайших пузырьков воздуха. Затем из наплавленных блоков будут вытянуты трубы различного диаметра, а в кварцедувной из них делают химическую посуду...

У одного стола сидит девушка. Знакомимся с ней. Это Маргарита Винокурова. Интересуемся ее работой.

- Профессия кварцедува мне нравится, - говорит она, - интересно делать всякие вещи. Я училась профессии на Ленинградском заводе... Наш отдел гораздо лучше, чем в Ленинграде.

Заходим к главному инженеру А. А. Лебедеву.

- В пуске и отработке технологии - говорит Анатолий Анатольевич, - нам помогает институт кварцевого стекла. Вот посмотрите нашу продукцию...

Я видел подобные изделия на заводе им. Дзержинского и думаю, что первые пробы не хуже, чем у них...»

Откровением для многих читателей стало тогда и новогоднее интервью директора А. А. Парменова:

- Производство кварцевого стекла, несмотря на его совершенно исключительное значение, как ни странно, до сих пор являлось лишь придатком к существующим у нас и за рубежом стекольным предприятиям. И только в Гусь-Хрустальном впервые в мире построен завод. Точнее сказать, первая очередь его. В 1972 году мы продолжим строительство.

А вот как отозвалась о событии в нашем городе областная газета «Призыв».

«В Гусь-Хрустальном вступил в строй завод по производству особо чистого кварца. Он вырос на окраине города, на опушке соснового бора. Главный корпус его напоминает хрустальный дворец...»

Гусевские кварцевики будут вырабатывать несколько десятков видов изделий из кварцевого стекла, в том числе трубы, блоки, химическую посуду, аппаратуру для лабораторных установок. Скоро начнется их поставка по кооперации заводам-смежникам».

Не обошла вниманием пуск нового завода и центральная газета «Социалистическая индустрия». В номере за 13.01.71 года она опубликовала корреспонденцию под заголовком «Плавится горный хрусталь». Начало ее тоже не лишено оригинальности: «Раньше здесь был просто пустырь, - писала газета, - а теперь построен первый в мире завод по производству особо чистого кварцевого стекла. Кварцевое стекло выдерживает многократные охлаждения, даже если будет нагрето до 800-900 градусов, инертно к большинству химических реагентов. Вот почему область применения его быстро расширяется».

И снова вернемся к газете «Призыв». На сей раз она в номере за 11.02.71 года как бы сделала приглашение читателям совершить заочное путешествие в стеклоград, на новый завод: «На улицах Гусь-Хрустального можно видеть такую сценку: останавливается автомобиль, шофер открывает дверцу и просит сказать,

как проехать на стекольный завод. И прохожий с гордостью спросит: «А вам какой нужен? У нас их было 4, теперь стало 5». Пятым по счету и стал завод особо чистого кварцевого стекла. В отличие от других весь технологический комплекс разместился под одной крышей. С фасада здание напоминает скорее всего дворец, а не промышленное предприятие. Это огромный прямоугольник из стекла, алюминия и железобетона. Во внешние панели здания вкраплены куски стекла. Красиво оно ранним утром, когда поднимается солнце. Лучи его, касаясь стекла, играют цветами радуги. А вечером витринные стекла горят красной латунью золота...

...Идем по стеклянному коридору административной части корпуса. Одна сторона его выложена из зеленоватых стеклоблоков, другую образуют зеркальные витрины. Сквозь легкие занавеси видны силуэты людей. В одном месте работают конструкторы, в следующем, в белых халатах, у приборов «колдуют» лаборанты. Кстати сказать, в технологических цехах и отделах люди будут работать в белых халатах, а в отдельных даже в нейлоновых.

В цехах – беспылевые полы. Потолки сделаны из листового алюминия, в которые вмонтированы люминесцентные лампы. Централизованная вентиляция подает в производство кондиционированный воздух. Здесь как в метро – летом прохладно, а зимой тепло.

Куда не зайдешь, везде молодежь. Средний возраст работающих 25 лет. Абсолютное большинство работников, занятых непосредственно в сфере производства, имеют среднее, высшее и средне - техническое образование.

К слову, журналисты городской и областных газет установили доброжелательные контакты с дирекцией и общественными организациями завода, выявили в коллективе лиц, склонных к рабкоровской деятельности. Да и читательский интерес горожан к новому заводу был велик. Рассказы, о чудо-стекле вызывали неподдельное любопытство. Все, что касалось кварцевого завода, становилось достоянием журналистов.

Помню, с каким интересом был выслушан рассказ о поездке А. А. Парменова накануне пуска завода в Англию.

- Почему именно эту страну выбрал директор для знакомства с технологией производства особо чистого кварцевого стекла? – спросили журналисты.

- Прежде, чем оформить зарубежную командировку, - рассказывал директор, - и в министерствах – союзном и республиканском, и среди сотрудников научно-исследовательского института стекла было немало различных мнений. Существовало три варианта – Англия, Япония, Франция. Каждая из этих стран

имела к тому времени немало положительного в разработке технологий производства чистого кварца. Советский Союз в Англии интересовал процесс изготовления кварцевого стекла марки «спектросил». Оно изготавливалось там методом высокотемпературного гидролиза тетраоксида кремния с наплавлением блоков весом 120 – 150 кг. У нас на лабораторных установках, разработанных Государственным научно-исследовательским институтом кварцевого стекла, максимальный вес наплавленного блока составлял не более 30 кг.

Представители Министерства промстройматериалов СССР посещали эту фирму с целью ознакомления с технологией и оборудованием по производству кварцевого стекла из естественного сырьевого материала марки «Ветросил». Технологию и оборудование для получения кварцевого стекла по данному методу у англичан закупило Министерство электронной промышленности СССР.

Интересовала многих Япония. Там Союз закупал кварцевые трубы большого диаметра для нужд полупроводниковой промышленности. Их отечественные предприятия не производили. И третий вариант – Франция, где на фирме «Кварц - Силик» была разработана и внедрена промышленная технология непрерывного процесса производства калиброванных кварцевых труб. Эту фирму представители Министерств промстройматериалов не посещали и данных о ней не имели. Но образцы своих труб фирма «Кварц-Силик» выслала министерству электронной промышленности для проведения исследований. Физико-химические свойства французских кварцевых труб удовлетворяли требованиям потребителей. Для изучения технологии получения калиброванных кварцевых труб намечалась поездка нашей делегации.

Выбор пал на Англию. В течение месяца А. А. Парменов с двумя сотрудниками Государственного научно-исследовательского института кварцевого стекла находились на фирме «Термал-Синдикейт». Целью командировки было: ознакомление с технологическим процессом производства кварцевых труб с применением вакуум - компрессионных вращающихся роторных печей.

Забегая вперед, скажем, что зарубежный вояж дал положительные результаты: на Гусевском заводе были внедрены печи непрерывного термодробления, переняты методы изготовления крупногабаритной аппаратуры, способы получения особо чистого кварцевого стекла из тетраоксида кремния, калибровка труб на станках «Спектр». Гусевское кварцевое стекло и изделия из него со временем по многим показателям превзойдут зарубежные.

Был на Гусевском заводе освоен и выпуск кварцевых труб из естественного сырья для высокоинтенсивных источников света лазерной техники. Наиболее ответственные детали источников света тогда изготавливались из кварцевых труб,

закупленных в Англии, Франции, Японии. В Японии фирма «Тосиба-Денко» разработала и внедрила промышленную технологию получения кварцевых труб для высокочастотных источников света. По данным отечественных лабораторных испытаний, японские трубы отличались лучшим качеством по сравнению с английскими, французскими и западно-германскими.

Естественно, наряду с показом положительного, газеты придавали гласности и недостатки, промахи проектировщиков. Так, например, они упустили сооружение складских помещений для хранения горюче-смазочных материалов. Завод встал с проблемой, где хранить сырье, готовую продукцию. Отставало и строительство жилья, детского комбината на 140 мест, магазина. Требовалось на базе медпункта открыть филиал поликлиники.

В 1971 году, в первую годовщину пуска завода, на предприятии началась отчетно-выборная кампания в партийной, профсоюзной и других общественных организациях. Редколлегия городской газеты «Ленинское знамя» решила широко осветить их деятельность. В основу отчетов договорились тогда положить не количественные параметры, а эффективность, результативность работы по сопряжению производства с реальными интересами и заботами людей. Человек – не робот. У него много потребностей, и первейшая – быть на работе личностью.

Партийное бюро завода повседневно интересовалось работой коммунистов на различных участках производства. Однажды на заседание бюро был вызван с отчетом о своей деятельности начальник основного цеха. На бюро всесторонне обсудили его доклад и пришли к выводу, что товарищ работает безынициативно, без интереса, в результате чего в цехе появились серьезные недостатки. Принципиально подойдя к делу, бюро приняло решение просить администрацию завода перевести его на менее ответственную работу. Просьба была удовлетворена. Начальником цеха рекомендовали В. А. Сенникова. Виктор Александрович очень серьезно отнесся к этому назначению. В короткий срок имеющиеся в коллективе недостатки были устранены, и цех стал занимать первенство в заводском соревновании.

Была в городской газете опубликована и корреспонденция с отчетно-выборной профсоюзной конференции. В публикации говорилось, что на заводе созданы неплохие условия для спокойной работы. Здесь имеются хорошие бытовые помещения, налажена круглосуточная работа столовой. Неподалеку от завода растет квартал жилых домов. Десятки семей справили новоселье. Скоро будет сдан еще один многоквартирный дом, здесь же строится детский комбинат. Заводской комитет завел Книгу трудовой славы. Задание 9 месяцев 1971 года предприятие завершило на 115%, и по итогам работы по кварталам молодому

коллективу присуждалось место среди предприятий республиканского министерства.

В тот год в свет вышло постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Оно получило тогда высокую положительную оценку. Ныне это движение также охаивается. Им никто не занимается. Но разве людям безразлично знать, кто и как трудится? Справедливо осуждая формализм в соревновании, рабочие от 40 лет и старше и сегодня не меняют своих взглядов на организацию трудового соперничества. Ведь оно, по своей сути, было ориентировано на защиту интересов трудящихся. И резкое падение эффективности производства за последние годы можно в основном объяснить забвением моральных, нравственных стимулов труда. Страх перед сокращением, увольнением, безработицей не содействует самореализации рабочего. Даже в условиях прошлого на мальцовских предприятиях существовал перечень обязанностей рабочего, за исполнение которых полагались награды.

По газетным страницам нынче ничего не узнаешь о работе предприятий. Кому то это, наверное, выгодно. В те же 70-80 годы городская газета «Ленинское знамя». Где автор этих строк работал редактором, из номера в номер вела заинтересованную летопись пятилеток.

Разве производственная информация ныне не интересует читателя? Например, подобная такой: «Нашему коллективу кварцевиков предстояло освоить новое оборудование, и люди хорошо справились с этой задачей. Больше того, мы освоили выпуск ряда новых видов продукции, подготовили кадры для освоения новых мощностей. В социалистическом соревновании по итогам второго квартала завод завоевал третье место, а по итогам третьего квартала коллективу присуждено второе классное место среди предприятий Министерства промышленности строительных материалов РСФСР. А в целом итог 1971 года – это завершение плана 10 декабря и выпуск сверхплановой продукции на 370 тысяч рублей.

Наш коллектив отлично освоил первоначальные мощности, кроме того, в декабре 1971 года ввел новые мощности. Это даст возможность в новом году выпускать продукции в два раза больше, чем в истекшем году. Мы будем строить вторую КВС, введем в строй новый 80-квартирный дом, детский комбинат на 140 мест и другое». Или: «Коллективу кварцевого завода всего лишь второй год. Но его работа хорошо известна среди предприятий Министерства промышленности стройматериалов РСФСР. Три квартала подряд кварцевики завоевывали классные места в республиканском соцсоревновании.

Дружную работу молодой коллектив показал и в день коммунистического субботника, ритм которому задал короткий митинг и духовой оркестр. Митинг

открыл начальник штаба по организации и проведению «Красной субботы», заместитель директора завода Л. Л. Сыпачев. Выступили секретарь партбюро Н. А. Никонова, председатель цехкома, слесарь Ю. А. Смирнов, комсорг первого цеха Е. Зубанов. Все ораторы горячо призывают коллектив завода показать образцы самоотверженного труда, а заработанные средства передать в фонд девятой пятилетки.

Разве это было плохо? Как правило, в этот день кварцедувы и кварцеплавильщики трудились на своих местах, ремонтники приводили в порядок технологическое оборудование, а остальные рабочие и служащие занимались благоустройством территории возле завода и на территории вновь строившегося 80-квартирного жилого дома.

Помнится, еще в ходе подготовки к субботнику на заводе решили в честь 50-летия Советской власти заложить возле предприятия Аллею дружбы, а также – оранжерею по выращиванию цветов. И вот в этот день появились первые ямки и в них – саженцы. А всего 400 деревьев посадили труженики завода за субботник. Кроме того, здесь были разбиты газоны для посадки цветов, завезено немало чернозема. Кто-то из рабочих лириков сказал об этом так: «Лет через десять с лишним вот на этом месте в летний день заалеет вишня вперемежку с зеленым листом. Скажут люди, любуясь садом, когда он расцветет весной, кварцевики этот сад рассадили – люди с доброй и светлой душой».

Шесть часов трудились кварцевикина субботнике. В нем приняло участие более 90 процентов рабочих и служащих завода. Заработано было около семи тысяч рублей, которые были перечислены в фонд пятилетки. «Красная суббота» еще более сплотила дружный коллектив завода».

Кстати, в честь 50-летия образования Союза СССР кварцевики выступили в городе с инициативой о проведении месячника «Дружбы народов СССР», целью которого было мобилизовать весь коллектив завода на досрочное выполнение производственных задач, улучшение качества продукции, роста производительности труда, повышение культуры производства, внедрение и освоение новой техники и технологии, широкое использование наглядной агитации в подготовке к полувековому юбилею Советского государства, показ достижений Союзных республик. Разве это можно сегодня осуждать и бросать в своих родителей и дедов упрек?

В период месячника выпуск сверхплановой продукции составил в сумме 100000 рублей. На 5% возросла производительность труда. В бюро рационализации и изобретательства поступило свыше 30 % предложений. Примером в труде, в патриотическом начинании явились коммунисты: А. И. Королев, Г. И. Шишкин, Р.

А. Орлов, В. М. Масленников, В. А. Сенников, В. В. Щелкунов, В. С. Леонтьев, Ю. В. Солнцев, А. Д. Шляпич, Е. Н. Кононов, И. В. Новиков, В. Ф. Пискунов, А. С. Рыбин, М. И. Легин, Е. С. Попова, В. А. Жирнов.

По итогам соревнования в честь 50-летия образования СССР коллективу завода постановлением коллегии Министерства промстройматериалов СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов было присуждено второе классное место. А во внутризаводском соревновании победителем стал коллектив первого цеха, награжденный памятным вымпелом и Почетной грамотой, работники конструкторского отдела, отдела технического контроля, участка механической обработки, первая и вторая смены этого же участка, руководимые Б. П. Крыловым и В. Т. Никитиным, смена токарного участка И. Г. Михайлова, бригады слесарей Ю. А. Смирнова, плотников М. И. Легина, дробильщиков-обогачителей горного хрусталя Г. Ф. Щегуровой и М. Г. Водорезовой.

В тот год на предприятии установили новые виды технологического оборудования, отвечающего современным требованиям по наплавлению и обработке кварцевого стекла. Была пущена и освоена уникальная печь ИЭКВ для получения оптического стекла марки КИ, газопламенная печь ПГ-9, в которой наплавливались крупногабаритные диски диаметром до 1000 миллиметров. Впервые был внедрен непрерывный процесс термодробления и сушки горного хрусталя, для чего коллективом завода разработан проект и изготовлены печи. Это позволило получить кварцевую крупку повышенного качества и увеличить производительность труда в 8-10 раз. Освоен технологический процесс очистки тетрахлорида кремния для получения сырья с чистотой по сумме примесей, не превышавшей одной доли процента. На участке парофазного синтеза смонтированы установки УПС-1, на которых стали получать категорийные блоки.

В результате освоения новых процессов и оборудования завод начал выпускать все виды кварцевого стекла, известные в мировой практике.

Тогда же приказом директора была создана комиссия по проведению работ по аттестации качества выпускаемой продукции в составе председателя – главного инженера О.П. Молдавского, заместителя директора по экономическим вопросам А.Я. Мамаевой, главного технолога В.Д. Клегга, начальников ОТК, ЦЗЛ производственного отдела, первого и второго цехов: Е.С. Поповой, Т.И. Киселевой, В.А. Жирнова, В.А. Сенникова, В.В. Щелкунова, старших мастеров В.С. Леонтьева, Ю.И. Шишкина, Р.А. Хлебущева, заместителя главного конструктора Г.И. Климова. Комиссия разработала и утвердила план организации мероприятий по подготовке продукции к внутризаводской и государственной аттестации качества. Начиная с 1973 года, по этому вопросу развернулась планомерная и систематическая работа,

результаты которой особенно весомо сказались в начале десятой пятилетки, когда 13 изделиям из особо чистого кварцевого стекла был присвоен государственный Знак качества.

Испытание на мужество.

Знойным, засушливым летом 1972 года на Мещеру обрушилось страшное бедствие – лесные и торфяные пожары. Автору этих строк пришлось ежедневно принимать участие в работе городского и районного штабов по ликвидации «огненной стихии».

Не приведи Бог еще раз увидеть разбушевавшуюся огненную стихию. На моих глазах буквально за считанные минуты пожар уничтожил половину деревни Нармучь, полевые станы Мезиновского торфопредприятия, поселок Торфопродукт. На глазах произошла трагедия, которая привела к нелепой гибели четырех солдат срочной службы, помогавшим тушить пожар на помощь на торфяной делянке Мезиновского предприятия.

Страшная опасность грозила и городу, особенно 26 августа. Чудом, пожалуй, уцелел в этот день завод особо чистого кварцевого стекла. Вот как об этом писала местная газета.

«В субботу утром, как и обычно, светило солнце, стояла жара. Жители микрорайона, находящегося недалеко от кварцевого, не подозревали, что к обеду им придется стать свидетелями стихийного бедствия. Примерно в час дня над домами нависли черно-бурые тучи дыма. А еще через несколько минут микрорайон погрузился во мрак. Свирепый ветер, налетевший внезапно, раздул в лесу ранее появившиеся огненные очаги. Вспыхнул невидимой силы пожар. Он мчался по двум направлениям: с юга на восток и с севера на юг. Возникла реальная угроза городскому микрорайону №1.

Пожарные машины начали отсекал путь огню. Прибывшие из Москвы пожарные, немедленно развернули мощную насосную станцию. В каких-нибудь десяти метрах от них бушевало пламя. Казалось, еще мгновение, и огонь прорвется к окраине города. Но навстречу ему устремились мощные струи воды. Пламя, несшееся по верху огромных сосен, было укрощено. Тогда огненный смерч перебрался на северо-восточную часть зеленой зоны. Как взбесившийся зверь, пожар рванулся в направлении кварцевого завода и бензозаправочной станции, находящейся недалеко от промышленного объекта.

Однако горожане не дремали, в том числе и завод. Еще с первых дней появления огненных очагов на предприятии был создан штаб по защите завода и жилых домов микрорайона от пожара. В него вошли: заместитель директора Л.Л.

Сыпачев, главный конструктор О.П. Молдавский, главный энергетик В.Н. Глебушкин, главный механик А.И. Романов. Возглавил штаб директор А.А.Парменов. Были сформированы специальная рота под командованием В.Н. Глебушкина, боевые группы, ведущие борьбу с огненной стихией. 25 августа начальник штаба огласил приказ:

1. В связи с создавшимся чрезвычайным положением на заводе объявляется казарменное положение.
2. Начальникам цехов, служб и отделов составить график дежурства по восемь часов, через восемь часов отдыха и обеспечить явку всего персонала.
3. Всем работникам завода категорически запрещается покидать территорию без особого распоряжения.
4. Заместителю директора Л.Л. Сыпачеву организовать бесплатное круглосуточное питание всего персонала, а начальникам цехов, служб и отделов организовать на территории завода отдых своих работников.

Все необходимые меры для защиты завода от огня были приняты. А коварное пламя неожиданно стало приближаться к предприятию со стороны дороги, идущей с Вековки. Беспощадный «враг» мог бы в течение нескольких десятков минут уничтожить завод. Чтобы не допустить этого, штаб принял решение остановить завод. С лопатой, топорами, ведрами и пилами люди ринулись останавливать огненную лавину. Пилили деревья, рыли канавы и траншеи, гасили очаги. Однако верховой пожар взял направление на завод с северной и южной сторон. Предприятие оказалось в огненном кольце. Несколько очагов огня возникли на территории предприятия, перекинувшись от городской заправочной станции ГСМ.

Под руководством В.Н. Глебушкина на территории двора были моментально развернуты пожарные посты. Бесперебойную связь со всеми боевыми группами, ведущими поединок с огнем на разных участках, обеспечивали О.К. Яров, В.Н. Гладышев, Г.В. Коннов, помогая тем самым штабу принимать оперативное решение. Умелыми командирами показали себя О.П. Молдавский, Ю.Н. Чернышев.

Большая ответственность легла на службу энергетиков. Во время пожара из-за повреждения электролинии три раза отключалась подача электроэнергии. А ведь это могло остановить работу насосов артезианских скважин, откуда подавалась вода. Но электрики быстро устраняли неисправности.

К 22 часам огонь был остановлен. Около 750 рабочих и специалистов предприятия боролись с ним. На другой день воскресным утром пустили в работу все цеха предприятия.

За самоотверженное участие в предотвращении пожара на территории завода и в тушении его в лесных массивах, окружающих предприятие, приказом директора свыше 300 человек были отмечены премией. Большая группа кварцевиков была удостоена медали «За отвагу на пожаре».

х хх

В огненной стихии погибли деревца, посаженные весной в тот памятный первый субботник. Заботясь о красоте заводской территории, комитет комсомола осенью того же года стал организовывать субботники и воскресники по разбивке нового сада. Молодежь, работники старших поколений приняли в них самое активное участие, посадили аллеи белой акации, клена.

В облагораживании территории много труда и душу вложила главный агроном заводской оранжереи Мария Ивановна Михаленко.

Годы, словно струны.

Кажется в песне поется: годы словно струны. Коснись их, и они отзовутся разной мелодией. Так и прожитые годы: каждый откладывается в памяти по особой значимости. Чем запомнилась первая половина 70-х годов для тружеников завода ОЧКС. Пролистаем заводскую хронику:

Год 1973.

В апреле состоялось расширенное заседание заводского комитета профсоюза, на котором директор доложил о ходе общественного смотра-конкурса по повышению культуры производства. Докладчик отметил, что, участвуя во Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана и принятых обязательств, кварцевики 15 декабря доложили о завершении годовой производственной программы минувшего года. По сравнению с предыдущим периодом на 42,3% возросла производительность труда.

Наряду с выполнением мероприятий по освоению мощностей большое внимание уделялось освоению новых процессов, большинство из которых впервые применяются в практике. Вот лишь часть основных из них: освоение одностадийной технологии промышленного производства особо чистых кварцевых труб диаметром до 70 миллиметров методом парофазного синтеза, внедрение непрерывного процесса термодробления горного хрусталя. Смонтирована и прошла промышленное опробование установка УПН-1. Проведенные работы по освоению процесса получения блоков методом низкотемпературной плазмы показали возможность получения кварцевого стекла с хорошими качественными данными.

В сторону повышения пересмотрено 148 норм выработки. Снижена трудоемкость выпускаемой продукции на 3,5 тысячи норма-часов, за счет чего на полтора процента повысилась производительности труда. За год сэкономлено 1244 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

В борьбе за высокую производительность на каждом рабочем месте участвовали почти 700 человек, большинству из которых присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Лучшими из них названы: кварцеплавильщик Ю.А.Высоких, токарь И.С. Сажин, аппаратчик КВС В.Н. Шилов, слесарь КИПа и автоматики П.А. Цыганков, лаборант ЦЗЛ Л.И. Рунова, мастер электроцеха С.Я. Яшин.

В центре внимания коллектива – вопросы качества изделий. На заводскую продукцию в течение года не поступило ни одной рекламации.

Освоение механизированной печи термодробления позволило увеличить выход годной крупки горного хрусталя до 82%, модернизация печи СКБ-5527А дала возможность увеличить вес наплавляемой стекломассы до 20 килограммов. Применение роликовой вытяжной машины повысило качество кварцевых труб малого диаметра по геометрическим параметрам. На заводе создано бюро по стандартизации. Оборудован заводской кабинет по технике безопасности, а в цехах и отделах – уголки техники безопасности.

Активное участие в смотре-конкурсе по повышению культуры производства приняли заводские новаторы. Если в 1971 году на улучшение условий труда, механизацию трудоёмких процессов было направлено 18 рацпредложений, то в 72 – более тридцати. Много сделано по улучшению рабочих мест, содержанию оборудования в соответствии с требованиями промышленной эстетики.

Коллектив завода держит тесную связь с наукой. В содружестве с институтом «Гиредмет» освоены процесс очистки тетраоксида кремния –сырья процесс производства из него особо чистого кварцевого стекла и труб. Кроме вопросов совершенствования технологии наплавления кварцевого стекла, решаются задачи по автоматизации технологических процессов и управлению производством. Совместно с Ленинградским оптико-механическим объединением смонтирован и налажен бесконтактный измеритель диаметра труб, который улучшил условия труда кварцеплавильщиков при их вытяжке. Омский политехнический институт разработал приспособления для резки труб в процессе вытяжки. Заключен договор на проектирование и установку на заводе автоматической системы управления производством (АСУП).

Радостная весть облетела все цеха предприятия. Постановление Коллегии Министерства промышленности строительных материалов РСФСР и ЦК

отраслевого профсоюза от 27 апреля 1973 года кварцевикам присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства».

С первого квартала предприятие удерживает переходящее Красное знамя Министерства промстройматериалов РСФСР и ЦК профсоюза, дважды выходило победителем в соревновании среди городских предприятий. А по итогам Всероссийского социалистического соревнования за успешное выполнение народно-хозяйственного плана и принятых на 1973 год обязательств коллективу завода было присуждено Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, диплом и денежная премия.

За достигнутые успехи в 1973 году группа работников завода была отмечена правительственными наградами. Орденом Трудового Красного Знамени был награжден плотник ремонтно-строительного отдела М.И. Легин, орденом Знак Почета - заместитель главного инженера В.А. Сенников, слесарь 5 разряда ремонтно-механического цеха комсомолец А. Бочаров, электромонтер цеха газовых установок А.С. Карцев, медалью «За трудовое отличие» - бригадир дробильщиков -обогатителей горного хрусталя Г.Ф. Щегурова и кварцеплавильщик Н.Г. Полушкин.

129 работникам вручены общесоюзные знаки победителя социалистического соревнования. Звание «Коллектив социалистического труда» присвоено центральной заводской лаборатории начальнику Т. И. Киселевой, участку вытяжки труб под руководством старшего мастера Ю.И. Шишкина, смене №1 цеха газовых установок и бригаде слесарей ЦГУ, возглавляемых В.С. Бровтманом и Н.Н. Бодякиным.

Более 40 рабочих участка низкотемпературной плазмы второго цеха за счет уплотнения рабочего времени и распространения опыта передовиков действующие нормы повысили на 10% и перешли на обслуживание двух установок вместо одной. Кварцедувы Г.К. Засыпкин, Б.Г. Власов, Е.Н. Кириллов, А.Г. Лычагина, Р.В. Виноградова (всего 15 человек) на изготовлении заготовок добровольно увеличили нормы выработки на 5%. Кварцеплавильщик участка вытяжки труб комсомолец Валентин Яковлев годовое задание закончил в октябре, а бригады дробильщиков-обогатителей горного хрусталя Г.Ф. Щегуровой и К.Д. Карцевой – в ноябре и дали дополнительно свыше 9 тонн дорогостоящей шихты.

Успешному выполнению государственного задания и социалистических обязательств, выявлению резервов производства оказали созданные школы по передаче передового опыта. Руководили ими старшие мастера Ю.И. Шишкин и Р.П. Хлебуцев, а их ближайшими помощниками стали классные специалисты кварцедувы А.М. Миронов, И.И. Иванова, А.А. Матвеев, Е.П. Гаврилов,

кварцеплавильщик В.Н. Яковлев. За сравнительно небольшой срок своего существования школы показали необходимость их создания в других цехах и отделах. В кварцедувке, где раньше имелись среди новичков невыполняющие нормы выработки, совсем не стало отстающих. Здесь приступили к освоению более сложных видов изделий и аппаратуры. На участке вытяжки труб кварцеплавильщики, изучая в школе передового опыта проблемные вопросы производства, добились повышения качества, увеличили выпуск категорийных труб, что позволило экономить дорогостоящее сырье и графитовые изделия. Был освоен выпуск кварцевых труб большого диаметра.

Успешно выполнено задание по строительству, монтажу и вводу в эксплуатацию нескольких технологических участков – очистки хлоридов, парофазного синтеза, плазменных установок. Впервые в СССР в промышленном масштабе была освоена технология получения особо чистого кварцевого стекла из отечественного сырья тетраоксида кремния. На уникальных установках типа УПН-2 освоен выпуск кварцевого стекла повышенного качества.

На предприятии прошло отчетно-выборные партийная, профсоюзная и комсомольская конференции. Секретарем партбюро избрали Л.В. Степанова, председателем завкома – Н.А. Никонову, секретарем комитета ВЛКСМ – Е.Ю. Ярова.

Год 1974.

В конце января состоялось торжественное заседание коллектива, посвященное трехлетию завода. В президиуме собрания можно было видеть кварцеплавильщиков В.П. Александрова, М.Г. Полушкина, бригадиров слесарей А.С. Гребенюка, Г.Е. Дубинина, токаря И.С. Сажина, плотника М.И. Легина и многих других передовиков производства. Еще больше фамилий победителей соревнования назвал в своем выступлении директор, который сделал анализ работы предприятия. Трехлетняя программа по реализации продукции выполнена еще 27 августа прошлого года. С начала девятой пятилетки реализовано изделий сверх объема, утвержденного в пятилетнем плане, на 3735 тысяч рублей. За счет повышения производительности труда получено 88,6% прироста выпуска валовой продукции. В 1973 году коллектив трижды завоевывал переходящие Красные знамена Министерства промстройматериалов РСФСР и дважды – горкома КПСС и горисполкома. А по итогам четвертого квартала получил Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

На торжественном собрании ветераны предприятия А.С. Гребенюк, С.М. Парфенов, Р.А. Орлов, Г.А. Кириллов передали молодежи, как эстафету, символический блок из кварцевого стекла с автографами первых

кварцеплавильщиков и напомнили заводскую заповедь: « Сам умеешь, научи другого, видишь товарищ отстал – помоги ему».

А каждому новичку, вступающему в тот памятный день в рабочую семью, было выдано красочное свидетельство о посвящении в рабочий класс. Вручение свидетельств явилось зарождением новой традиции кварцевиков, способствующей закреплению кадров молодежи на предприятии, повышению ее трудовой активности.

Главным пусковым объектом года была кислородно-водородная станция №2. Продолжая традиции первых комсомольцев предприятия, комитет ВЛКСМ объявил КВС-2 ударной комсомольской стройкой. На открытом общезаводском комсомольском собрании заместитель главного инженера В.А. Сенников рассказал о значении пуска КВС-2 для завода. Штаб «Комсомольского прожектора» взял под свой контроль все работы по пуску и освоению производственных мощностей завода и в первую очередь – КВС-2. На помощь строителям было выделено около 50-ти комсомольцев, которые по-ударному взялись за дело. Строительство этого объекта до сих пор в памяти многих рабочих завода.

Кварцевики провели конкурс профессионального мастерства. В своем умении, ловкости, знаниях соревновались кварцеплавильщики, кварцедувы, слесари-ремонтники, токари, сварщики, слесари-сборщики. Победителями конкурса вышли плавильщик В. Яковлев, кварцедув А. Смирнов, слесарь-ремонтник В. Песков, сварщик А. Судариков, токарь В. Гайтанов, слесарь-сборщик А. Бочаров. Лучшему токарю ремонтно-механического цеха Вениамину Гайтанову поручили защищать честь коллектива на городском конкурсе профессионального мастерства, где он занял 2-е место. На отчетно-выборном комсомольском собрании секретарь комитета комсомола Евгений Яров доложил: Все комсомольцы участвуют в соревновании под девизом «Девятой пятилетке – ударный труд, мастерство и поиск молодых». 312 молодых рабочих борются за присвоение звания «Ударников коммунистического труда», а 230 человек подтвердили его. Наиболее весомый вклад в успешное выполнение предсъездовских обязательств внесли комсомольцы цеха №2 под руководством секретаря Владимира Сухотского. В рационализаторской деятельности участвовало свыше 60 молодых новаторов производства, которыми было подано 72 рацпредложения. По результатам работы 46 комсомольцев награждены общесоюзным знаком ЦК ВЛКСМ «Ударник 1974 года».

Год 1975.

В начале года завод вышел на уровень контрольных цифр пятилетки. План по объему валовой продукции был завершён 13 января, по производительности труда

– 24 марта, по реализации продукции – 8 апреля. При запланированном на пятилетку убытке в сумме 5563 тысячи рублей завод уже в 1973 году дал 983 тысячи рублей прибыли. Кварцевики первыми в городе мастеров стекла вновь вышли с инициативой по принятию встречного плана, наметив в нем выработать сверх утвержденного задания продукции на 4,7 миллиона рублей. В честь 30-летия Великой Победы над фашизмом кварцевики обязались на 8 месяцев раньше срока освоить вновь введенные мощности и дать дополнительно продукции на 150 тысяч рублей, один день отработать на сэкономленном сырье и электроэнергии, а заработанные средства перечислить в фонд Мира.

Широкое распространение в этот год получил почин работать под девизом «За себя и за того парня». В состав участков и бригад были зачислены гусевцы – Герой Советского Союза В.В. Смирнов и А.И. Славнов. Особенно это движение развернулось в первом цехе, коллектив которого на протяжении нескольких кварталов завоевывал классные места по объединению «Владимирстекло». На счет Героя Советского Союза В.В. Смирнова было записано 24 килограмма высококачественных оптических заготовок выпущенных сверх задания. Участок вакуум-компрессионных печей повысил выход категорийных блоков на 0,5% и выпустил продукции за Героя Советского Союза А.И. Славнова 43 килограмма. А в целом коллектив цеха выработал сверхплановой продукции на 700 тысяч рублей, а за Героев – земляков дал сверхплана 300 килограммов шихты, 177 – газовых блоков и дисков и 23 килограмма оптики.

По итогам работы первого квартала предприятию присудили переходящее Красное знамя Министерства промстройматериалов РСФСР и ЦК профсоюза, переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома.

На предприятии организовали экспериментальный цех №3, коллектив которого возглавил Г.А. Цыпленков. Его основной задачей явилась разработка и внедрение новой технологии производства кварцевого стекла на основе современных достижений науки и техники. Цех стал работать по программе проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, утвержденных планом новой техники и организационно-технических мероприятий. Молодой коллектив занялся освоением технологического процесса одностадийной вытяжки кварцевых труб, что позволило сократить расходы сырья, и комплексом научно-исследовательских работ по разработке технологии и внедрению в производство крупногабаритных оптических заготовок из паросинтетического кварцевого стекла.

Экспериментаторы приступили к совершенствованию технологического процесса получения кварцевого стекла методом низкотемпературной плазмы. Наметили провести комплекс научно-исследовательских работ.

В цехе скомплектован штат кварцеплавильщиков из наиболее опытных и проявивших себя в деле рабочих. Сюда вошли Ю.А. Высоких, Н.П. Чемоданов, В.П. Лукашов, Ю.И. Расторгуев, В.А. Любин. Из инженерно-технических работников включили М.А. Кундухова, ставшего заместителем начальника цеха, конструктора Г.М. Лебедева, старшего мастера А.И. Бугрова и других.

Уже скоро после организации цеха группа исследователей в составе Г.А. Цыпленкова, М.А. Кундухова, А.И. Бугрова, кварцеплавильщиков Е.Г. Козлова, Ю.К. Морковкина, М.М. Губайдуллина успешно выполнила задание по теме «Изготовление, монтаж и испытание установок УПН-2М». Это позволило получить крупногабаритные блоки стекла, наплавленного плазменным методом, и использовать их для получения труб большого диаметра, необходимых ряду отраслей науки и техники.

Завершающий год пятилетки принес кварцевикам новую трудовую победу. Постановлением Коллегии Министерства промстройматериалов РСФСР и ЦК профсоюза от 25 декабря 1975 года заводу было присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Присуждено оно за высокие производственные показатели, достигнутые во Всероссийском соревновании, и успехи в идеологическом воспитании трудящихся.

В ответ на высокую оценку труда коллектив завода выступил с инициативой бороться за присвоение звания «Коллектив имени XXV съезда КПСС». Восемь смен, 17 бригад и 42 человека, работающие индивидуально, открыли лицевые счета сверхплановой продукции.

На ВДНХ СССР.

Однажды на имя директора завода А.А. Парменова пришло письмо со столичным штемпелем. В нем сообщалось, что в соответствии с постановлением Главного выставочного комитета от 27 августа 1974 года специальная экспозиция «Применение особо чистого кварцевого стекла в промышленности» утверждена к показу на ВДНХ СССР в 1975 году.

Для отбора образцов на Выставку была организована комиссия под руководством начальника отдела технического контроля Е.С. Поповой. В нее вошли: Г.Е. Смирнов – зам. главного технолога, В.В. Морковкин – инженер – конструктор, С.Г. Чугунова – мастер ОТК, Г.В. Глазков – старший инженер бюро стандартизации.

В цехах и отделах создались творческие группы по изготовлению изделий на ВДНХ СССР из числа передовиков и новаторов производства. Активное участие в изготовлении экспонатов приняли инженерно-технические работники Г.А.

Кириллов, Г.Г. Краденов, Г.В. Глазков, В.А. Сенников, В.И. Ломенко, Г.В. Коннов, Е.С. Попова, старшие и сменные мастера Р.П. Хлебущев, Ю.И. Шишкин, Р.А. Киселев, В.П. Демидов, В.П. Киреев, кварцеплавильщики В.А. Сироткин, Г.А. Григорьев, В.В. Сорокин, кварцевувы Е.П. Гаврилов, А.А. Матвеев, А.М. Миронов, слесари П.А. Цыганков, В.А. Любин. Фамилии многих из перечисленных товарищей уже не однажды встречались ранее, но появилось немало и новых. О некоторых из этих людей будет рассказано ниже.

С энтузиазмом взялись кварцевики за работу. Группе кварцевувов во главе с Р.П. Хлебущевым было поручено изготовление приборов, аппаратуры и оборудования из особо чистого кварцевого стекла, применяемых в химической промышленности для производства азотной кислоты и воды особой чистоты, в металлургии при производстве чистых металлов, исключая применение драгоценных металлов – золота и платины.

Р.П. Хлебущев разработал и внедрил впервые в СССР технологию серийного производства промывателя паров, Е.П. Гаврилов изготовил уникальный аппарат для отбора проб, применяемых при производстве азотной кислоты особой чистоты, А.М. Миронов работал над изготовлением бидистиллятора, А.А. Матвеев сделал уникальный аппарат – трехходовой пробулькиватель из особо чистого кварцевого стекла. Александр Александрович – один из опытных кварцевувов. Эту специальность он освоил еще на заводе имени Дзержинского, где работал с 1963 года до службы в армии. А вернувшись в Гусь-Хрустальный, Матвеев в 1969 году поступил на кварцевый завод. Участвовал в строительстве предприятия, затем учился в Ленинграде – повышал квалификацию по изготовлению сложной аппаратуры из особо чистого кварцевого стекла. А затем свой опыт и знания кварцевувов стал передавать новичкам, обучив профессии кварцевува многих рабочих. Александр Александрович за достигнутые успехи был награжден двумя общесоюзными знаками победителя социалистического соревнования, нагрудным знаком «Ударник девятой пятилетки» и Почетной грамотой ВЦСПС.

Другая творческая группа, состоявшая в основном из кварцеплавильщиков, занималась изготовлением кварцевых труб диаметром от 5 до 300 миллиметров различных конфигураций, которые обладают повышенным светопропусканием и применяются при производстве лазерной техники и источников высокоинтенсивного света. Коммунист Ю.И. Шишкин, например, разработал оснастку для производства крупногабаритных и профильных труб, комсомолец М. Самсонов отработал технологические режимы наплавления и геометрические параметры блоков для производства кварцевых труб. В изготовлении блоков, дисков, пластин, которые отличаются высокой оптической однородностью, высоким светопропусканием и незначительным квантовым выходом

флуоресценции и являются незаменимым конструкционным материалом в точном приборостроении, химической промышленности, электронике, цветной металлургии, участвовали инженерно-технические работники, шлифовщики, слесари. А.А. Парменов разработал рабочие камеры, горелочные устройства для наплавления блоков и дисков больших диаметров. Г.Г. Краденов – узел нейтрализации, механизм движения подложки и горелочное устройство для наплавления блоков, В.В. Щелкунов – горелочный узел и рабочую камеру установки для наплавления блоков. Большую работу проделал шлифовщик В. Сорокин. Виктор, придя на завод в 1973 году, быстро освоил избранную профессию. Несмотря на молодость, коллектив смены избрал Сорокина своим бригадиром. Виктор разработал пооперационную карту обработки блоков. Шлифовщик Геннадий Григорьев тоже занимался разработкой пооперационной карты для шлифовки блоков больших размеров. Своей профессии он в 1969 году обучался в Ленинграде и получил высокий четвертый квалификационный разряд.

Более десяти учеников подготовил другой участник подготовки экспонатов для ВДНХ СССР бригадир шлифовщиков В.А. Сироткин – ударник коммунистического труда. На заводе Виктор Александрович работал с 1969 года и с самой организации отдела полировки выполнял обязанности бригадира. Заслуга Сироткина состояла в том, что он разработал оптимальные режимы полировки кварцевых изделий.

Слесарь ремонтно-механического цеха В. Любин изготовил на токарном станке приспособление для крепления блоков больших размеров. Смежную профессию токаря Валентин освоил еще на заводе им. Дзержинского, куда он поступил в 1964 году во вновь организованный цех нестандартного оборудования. Затем по комсомольской путевке ездил на строительство автозавода в городе Тольятти. Там Любин выучился на крановщика, и ему доверили работу на одном из экспериментальных кранов, который впервые проходил испытания на ударной стройке.

Вернувшись в родной город, Валентин поступил на кварцевый слесарем. Здесь, по словам самого рабочего, он и нашел свое место в жизни.

Трудно переоценить сделанное коллективом завода во время подготовки экспозиции для павильона «Химическая промышленность» ВДНХ СССР. Вот еще несколько примеров. Так, В.А.Сенников разработал способ получения профильных и крупногабаритных труб из кварцевого стекла, Г.В. Коннов, старший инженер отдела главного технолога, явился разработчиком новой технологии получения труб овального и квадратного профиля. Экспонаты изготовлялись в соответствии с установленным графиком и представлялись приемочной комиссии для утверждения.

И наконец, 17 января 1976 года в межотраслевом павильоне ВДНХ СССР «Химическая промышленность» была открыта тематическая выставка на тему «Химическая индустрия – народному хозяйству». Одним из интереснейших разделов ее стала экспозиция «Применение особо чистого кварцевого стекла в промышленности», где были представлены образцы заводской продукции: стержни и трубы из прозрачного кварцевого стекла повышенного качества, кварцевые изделия для изготовления приборов, аппаратов и оборудования специального назначения, заготовки оптического кварцевого стекла различных марок. Посетители ВДНХ подолгу задерживались у такой, например, рекламы, написанной яркими буквами: «Впервые в СССР освоен промышленный выпуск труб диаметром 300 миллиметров». Возле каждой трубы находилась пояснительная записка о способах получения труб и их назначении.

А 29 января в этом же павильоне состоялась информационная встреча, на которой присутствовало более сорока представителей заказчиков и потребителей продукции кварцевого завода. От коллектива предприятия на встрече выступил директор А.А. Парменов с докладом «Перспективы развития производства кварцевого стекла на заводе ОЧКС», главный технолог В.В. Щелкунов рассказал об особенностях технологических процессов производства особо чистого кварцевого стекла марки «КУ», зам. главного технолога В.И. Ломенко доложил о физико-химических свойствах кварцевого стекла и методах контроля и исследования его качества.

В заключение информационной встречи на ВДНХ между представителями кварцевого завода и предприятий-потребителей прошел оживленный обмен мнениями по ряду вопросов, интересовавших обе стороны.

А в июле на заводе состоялось торжественное собрание по случаю вручения группе работников предприятия – участникам выставки наград ВДНХ СССР. Главный комитет и дирекция павильона «Химическая промышленность» высоко оценили представленные образцы продукции. Директор павильона Р.К. Сюрбис вручил Диплом первой степени, которого удостоено предприятие. Затем 25 участникам ВДНХ СССР были вручены медали. «Золотых» медалей удостоены: старший мастер кварцевого отдела Р.П. Хлебущев, директор завода А.А. Парменов, «серебряных» – кварцевед А.А. Матвеев, главный инженер завода В.А. Сенников, шлифовщик-полировщик В.В. Сорокин, заместитель начальника второго цеха Г.Г. Краденов, старший мастер участка вытяжки труб Ю.И. Шишкин, главный технолог В.В. Щелкунов. «Бронзовые» медали вручены кварцеведам Е.П. Гаврилову, А.М. Миронову, шлифовщикам-полировщикам В.А. Сироткину и Г.А. Григорьеву, кварцеплавильщикам М.Н. Самсонову, В.П. Александрову, М.М. Лычагину, В.Н. Яковлеву, Ю.Я. Высоких, слесарю В.А. Любину, инженерно-техническим

работникам и мастерам В.И. Ломенко, Г.В. Коннову, Г.В. Глазкову, Е.С. Поповой, Г.А. Кириллову, В.П. Демидову, В.П. Кирееву.

При открытии экспозиции в Москве представителем от завода был старший инженер бюро стандартизации Г.В. Глазков. И на торжественном собрании Генрих Витальевич рассказал:

- Мне пришлось принимать делегацию Министерства химической промышленности СССР, возглавляемую министром Костандовым. Они дали высокую оценку образцам, обратив особое внимание на трубы больших диаметров и спецаппаратуру. И когда на вопрос министра: «Освоил ли завод промышленный выпуск представленных экспонатов,» я ответил удовлетворительно, он сказал сопровождавшим, что теперь нет нужды покупать продукцию за границей, а надо брать ее на кварцевом заводе.

С января по апрель экспозицию завода посмотрело более 150 тысяч человек, продолжил Г.В. Глазков, и о ней узнали в различных уголках нашей страны. В книге отзывов посетителей есть названия таких городов, как Норильск и Ташкент, Владивосток и Кишинев, Ереван и Алма-Ата, Тбилиси и Новосибирск.

С того памятного года завод стал постоянным участником ВДНХ. Помню, какую сенсацию не только на предприятии, но и в городе вызвало постановление Главного комитета ВДНХ СССР от 9 сентября 1977 года. Кварцеву завода А.М. Миронов за непосредственное участие в освоении технологии механизированного изготовления кварцевых изделий на станках «Спектр», достижение высокой производительности труда и как победитель в социалистическом соревновании участников ВДНХ СССР был награжден Дипломом Почета и натуральной премией – автомашиной «Москвич-412». 28-летний парень стал гордостью предприятия. А пришел на завод Александр после службы в Советской Армии в 1971 году, в разгар освоения кварцевуного отдела. Сначала был учеником Константина Горбатого, а затем с группой ребят ездил в Зеленоград, где в течение месяца проходил стажировку. Дело у молодого рабочего пошло на лад. К моменту получения премиальной машины он был уже отмечен тремя знаками победителя социалистического соревнования, знаком «Ударник девятой пятилетки», знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

В том же году завод принимал участие на ВДНХ СССР в юбилейной экспозиции «Достижения отраслей химической индустрии к 60-летию Советской Власти». А годом раньше получил Диплом ВДНХ СССР первой степени за разработку и внедрение впервые в Советском Союзе технологии промышленного производства блоков, дисков, пластин, труб с широким диапазоном диаметров от 5

до 300 мм., крупногабаритных приборов и аппаратов специального назначения из особо чистого кварцевого стекла.

Малый юбилей.

Январь 1976 года выдался солнечным, морозным. Поэтому гости завода немало дивились обилию зелени в цехах. Распустившиеся цветы стояли в вазочках и в кабинетах заводоуправления. Обращало на себя внимание и настроение людей. Оно было приподнято «слегка взволнованное». У вас праздник? – любопытствовали приезжие на завод командировочные.

- Бери выше, - с гордостью отвечали заводчане – Юбилей! И не только завода, но и наш.

Действительно, в те дни исполнилось 5 лет как на восточной окраине города вырос новый завод. Причем-уникальный. В нашей стране подобного предприятия тогда не было. И все тут было молодо: и цеха, и коллектив. Средний возраст заводчан не превышал 30-ти лет. Новыми оказались и традиции:ежегодно здесь в январские дни проводились торжества, посвященные очередной годовщине предприятия.

Малый юбилей завода – пятилетие совпал с проведением на нем семинара руководителей предприятий и секретарей парткомов всей Владимирской области.Под звуки марша в конференц-зал внесли Красные знамена трудовой славы. Их - шесть, одно их которых – Совета Министров РСФСР ВЦСПС было уже оставлено на вечное хранение.

Выступая на собрании, директор сказал:

- Эти награды кварцевики оправдывают. Сверх пятилетнего плана реализовано продукции на 11,6 миллиона рублей и получено прибыли свыше трех миллионов.Объем производства 1975 года превысил проектную мощность завода на 26 процентов. Ныне он является первым в стране специализированным предприятием по производству изделий из кварцевого стекла. А оно, нужно подчеркнуть, должно обладать уникальным комплексом ценных физико-химических свойств: термостойкостью, огнеупорностью, химической и радиационной стойкостью, прозрачностью в широком диапазоне длин волн, включая ультрафиолетовое излучение, оптической и акустической однородностью, высокими электроизоляционными показателями, упругостью и многими другими свойствами, крайне необходимыми современной науке и технике. Все это обязывает коллектив стремиться к непрерывному развитию, совершенствованию технологических процессов и оборудования по производству кварцевого стекла.

За эти годы заводом внедрено 16 тем по новой технике и 12 - научно-исследовательского характера, что позволило значительно усовершенствовать существующие технологические процессы и интенсифицировать их. За пятилетие от внедрения новой техники получен экономический эффект около 1,5 млн. рублей. За весь период работы заводу не предъявлено ни одной рекламации. И здесь заслуга ведущих специалистов завода Г.В. Коннова, А.И. Костина, Р.П. Хлебущева, Г.А. Кириллова, А.П. Морошкина, Т.И. Киселевой, В.В. Щелкунова, А.А. Житухина, С.А. Карасева и многих других, - словом, всех тружеников предприятия.

За пять лет построено три стоквартирных жилых дома, детская поликлиника, продовольственный магазин, детский комбинат, - словом появился целый микрорайон кварцевиков.

За успехи в выполнении плановых заданий десять работников завода удостоены орденов и медалей, 371 человек награждены знаками победителей социалистического соревнования, 70 – знаком «Ударник 9-й пятилетки».

Затем слово взяли те, кто начинал строительство предприятия, кто первым зажигал печи, выплавляя первые кварцевые блоки и трубы, выдувая первую уникальную аппаратуру. Ветеран завода передовой кварцеплавильщик коммунист Р. А. Орлов отметил:

«За пятилетний период у нас зародились традиции, которые способствуют формированию трудовых коллективов. Так, на собрании, посвященном пуску предприятия, был принят «Закон рабочей чести». Молодым рабочим вручаются свидетельства посвящения в рабочий класс. Это приурочивается к какому либо событию. А сегодня – знаменательная дата! И мы принимаем молодежь в свою дружную семью».

Свидетельство о посвящении в рабочий класс молодым кварцевикам вручил ветеран войны и труда В. К Куприянов.

Затем большинству передовиков производства были вручены «Благодарственные письма».

В день открытия XXV-го съезда, 24 февраля, кварцевики отработали на сэкономленном сырье, материалах и электроэнергии с наивысшей производительностью труда, выпустив продукции на 10 тыс. руб. больше суточного задания.

6 апреля на торжественном митинге рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода предприятию вручили переходящее Красное знамя Министерства стройматериалов СССР и ЦК Профсоюза за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь XXV съезда партии.

С первых дней 10-ой пятилетки коллектив завода настроился работать по – ударному. В результате массового социалистического соревнования, творческого отношения к делу всего коллектива план первого года 10-го пятилетия по реализации продукции был завершён 27 декабря. Производительность труда, по сравнению с 1975 годом, возросла на 13.3%. За достигнутые успехи коллектив предприятия наградили Красным знаменем Совета Министров РСФСР ВЦСПС и Дипломом.

Досрочно, 26 декабря на заводе зажглась новогодняя елка. В этот день коллектив предприятия завершил программу 2-го года пятилетки по реализации продукции и повышенных социалистических обязательств. Больше намеченного потребители получили продукции на 274 тыс. рублей. На сэкономленном сырье, материалах и электроэнергии выработано изделий более чем на 100 тыс. рублей. 14 видам изделий присвоен государственный Знак Качества. За кварцевиками по-прежнему осталось переходящее Красное знамя Министерства промышленности строительных материалов РСФСР и ЦК отраслевого профсоюза. 176 работников с двухлетним заданием справились к празднику Великого Октября, а также в целом коллективы участка по наплавлению стекломассы на газопламенных печах цеха №1, печах УПС второго цеха, бригада дробильщиков-обогащителей горного хрусталя Г.Ф. Щегуровой и другие. 31 октября 1977 года завод был занесен в Книгу трудовой славы Министерства.

В канун Международного женского дня 8 марта на заводе ОЧКС был двойной праздник. Чествование женщин совпало с вручением переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за повышение эффективности и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственного плана 1977 года. Председатель областного совета профессиональных союзов В. А. Беляев вручил награду Российской Федерации.

Ответное слово тогда держал директор завода В.А. Сенников. Виктор Александрович заменил на этом посту А.А. Парфенова, который был министерством назначен начальником территориального производственного объединения «Владимирстекло. На кварцевый завод В.А. Сенников пришел 1969 году. До этого выпускник политехнического института трудился в Комсомольске-на-Амуре. В Гусь-Хрустальном, пока строился завод, В.А. Сенников работал мастером, начальником ремонтно-механического цеха, затем руководил коллективом первого цеха. Способного и энергичного специалиста назначают заместителем главного инженера, а вскоре - главным инженером завода. И вот в 1977 году В.А. Сенников стал директором. На заводе ОЧКС началось движение за выполнение плана трех лет пятилетки к первой годовщине принятия Конституции СССР. А передовые рабочие Е.П. Гаврилов, Н.А. Миронов, А.А. Матвеев, А.П.

Блинов, Н.М. Лычагин обязались выполнить план трех лет пятилетки к апрелю 1978 года.

В цехах стали внедряться трудовые паспорта «Эффективности и качества». Этим, по тем временам «новшеством», вплотную занимаются партийная, профсоюзная и комсомольские организации. В каждом цехе и бригаде анализируются скрытые резервы и возможности, проводятся рабочие собрания. Так цех №2, возглавляемый В.В. Щелкуновым, решил завершить свое пятилетнее задание за 4 года и 10 месяцев, коллективы участков профазного синтеза и очистки хлоридов – за 4 года. Восемь бригад, пять смен решили пятилетний план закончить за 3,5 года. На основе лицевых счетов экономии коллектив предприятия дал слово в течение года отработать на сбереженном сырье и материалах два дня, а некоторые участки – по 4. Была поставлена задача к концу пятилетки довести выпуск продукции со Знаком качества до 50%.

Развернув действенное соревнование за досрочное выполнение государственных заданий и социалистических обязательств, коллектив постоянно находился в поисках новых форм трудового соперничества. Поэтому не случайно на заводе сложилось тесное сотрудничество рабочих и инженерно-технических работников. Конкретное проявление получило оно в защите так называемых рабочих диссертаций. Зачинателем в этом деле стал кварцеплавильщик участка газопламенных печей первого цеха Р.А. Орлов.

Что такое «рабочая диссертация»

В 1972 году Рудольфа Александровича Орлова заинтересовала заметка, опубликованная в «Экономической газете», где шла речь о том, что в Ленинграде на заводе «Красный выборжец» рабочие защищают диссертацию по «узким местам» производства. В то время как раз на заводе шло освоение мощностей второй очереди, совершенствовалась технология производства. Не все было гладко. Причин для этого оказалось весьма много, и не только чисто технических, но и зависящих от человеческого фактора, от степени квалификации, внимательности, терпения, сноровки, от содружества рабочего и мастера, технолога и конструктора.

При разработке рабочих диссертаций как раз и возникает такое содружество. Комплексно решаются вопросы технологической дисциплины. Выбор и разработка рабочей диссертации включали в себя и учебу членов бригады, и освоение ими смежных операций, и усиление контроля за качеством продукции. Рабочая диссертация позволяет добиваться не только производственной цели, но и несет большой социальный заряд: развивает правильное отношение к делу, чувство ответственности, рабочей гордости за свои дела и трудового коллектива.

Почин ленинградцев понравился Р. А. Орлову. Своей задумкой он поделился с начальником первого цеха В. А. Сенниковым.

Виктор Александрович одобрил задумку Орлова, а вскоре выпала начальнику цеха командировка в Ленинград. Выкроил время и зашел на «Красный выборжец». Здесь детально познакомился с сутью почина. А когда вернулся в Гусь-Хрустальный, узнал, что цех получил заказ на изготовление труб из кварцевого стекла большого диаметра, которые до этого ни на заводе, ни в лабораториях НИИСа не выпускались. Чтобы вытянуть такие трубы, нужны были крупногабаритные блоки диаметром 260 мм. На газопламенных печах в то время наплавляли блоки диаметром не более 170 мм.

Перед специалистами и рабочими участка газопламенных печей встала задача: как усовершенствовать печь, улучшить качество и удешевить наплав крупногабаритных кварцевых блоков с наименьшим отклонением от принятой технологии. Вот тогда и созрело у Орлова и его товарищей решение взяться за освоение выпуска новой продукции, то есть разработать и защитить по этой теме рабочую диссертацию.

За проведение эксперимента и подготовку диссертации взялись одиннадцать кварцеплавильщиков. Им на помощь пришли инженерно-технические работники цеха. Техническими консультантами группы стали заместитель начальника цеха Г. А. Кириллов, сменный мастер Ю. К. Багон. Родилось творческое содружество Р. А. Орлова, А. И. Королева, А. И. Филиппенко, Е. Д. Казанцева, А. М. Чугунова, А. Ф. Ионовкина, Ю. М. Ключина, В. И. Коровина, В. С. Тряпкина, А. П. Куранова, В. И. Шишкина. Около года длился эксперимент. За это время было разработано четыре варианта модернизации печи и горелки. По каждому из них проводилось не менее трех плавов. Каждая плавка тщательно анализировалась. Результаты фиксировались в специальном журнале. Всего новаторы провели около тридцати экспериментальных плавов. В результате исследовательского поиска рабочие и специалисты достигли положительных показателей в наплавлении сравнительно ровных кварцевых блоков с хорошим качеством стекломассы, подобрали оптимальные режимы плавов. В результате достигли положительных показателей: в наплавлении сравнительно ровных кварцевых блоков с хорошим качеством стекломассы, подобрали оптимальные режимы плавов.

День защиты первой «Рабочей диссертации» запомнился надолго.

Почти 2 часа длилась защита диссертации получившей положительную оценку. Рабочие внесли ряд предложений, позволивших совместно с конструкторами практически создать новую печь. В результате эксперимента выход стекломассы составил 72% против обычных 50. Возросла скорость наплава,

получилась экономия газовой смеси на килограмм стекла. Годовой экономический эффект составлял по подсчетам специалистов 9 тысяч рублей. Всем авторам диссертации было присвоено почетное звание «Рабочий-исследователь». Они получили повышение разряда и надбавку к тринадцатой зарплате. А главное –на заводе создан прочный нравственный настрой коллектива, который не оценишь рублями. Рабочие поняли, что там, где рабочий человек знает, что к его голосу прислушиваются, с ним считаются, что его позиция действительно учитывается при разработке социальных и хозяйственных планов, - там, и только там, он чувствует себя подлинным хозяином производства. Вот так рассказала о значении рабочих диссертаций, тогдашний председатель завкома Н. Никонова: «Администрация, партийная и профсоюзная организации пришли к выводу, что на всех участках технологического процесса надо практиковать защиту диссертаций. Это, в конечном итоге, повысит профессиональный уровень рабочих, а следовательно, возрастет производительность труда, улучшится качество продукции».

Новшество кварцевиков было поддержано и одобрено бюро Гусь-Хрустального горкома КПСС и рекомендовано для широкого распространения на других промышленных предприятиях.

А сами инициаторы начатое дело решили продолжить. Чтобы люди имели четкое представление о рабочей диссертации, на заводе красочно оформили и вывесили на видном месте положение о рабочей диссертации и о системе стимулирования деятельности рабочих.

Планирование технического творчества производственников осуществляется следующим образом. Сначала рабочий или группа выбирают тему в соответствии с основными технологическими направлениями на заводе, тематическими планами рационализаторов и изобретателей, планом организационно-технических мероприятий, «узкими местами» производства. Далее тема рабочей диссертации рассматривается на техническом совещании и оформляется протокол, который утверждается главным инженером завода. Затем техническое совещание назначает консультанта по теме из числа ведущих инженерно-технологических работников завода. При этом учитываются пожелания самих рабочих. Результаты разработок по теме рабочей диссертации рассматриваются на техническом совещании, на котором рабочий или руководитель группы из числа рабочих докладывает о техническом решении темы и предполагаемой экономической эффективности от ее внедрения в производство. Техническое совещание принимает решение о целесообразности и сроках внедрения темы, устанавливает ответственных за внедрение.

Каждому рабочему после защиты диссертации вручается свидетельство установленного образца, присваивается звание «Рабочий-исследователь», оказывается финансовая поддержка.

В декабре 1974 года состоялась защита второй рабочей диссертации. А тема ее родилась так. Отделу вытяжки труб первого цеха дали заказ на изготовление профильных труб из кварцевого стекла. До этого их здесь, как и в стране, не изготавливали. Разработать и освоить технологию этой продукции взялись лучшие кварцеплавильщики отдела Юрий Высоких и Валентин Яковлев. Консультантом у них стал старший мастер отдела Ю. И. Шишкин. Экспериментальные работы шли несколько месяцев и закончились успехом. А вскоре состоялась и защита третьей рабочей диссертации. В его подготовке приняли участие не только кварцеплавильщики, но и контролеры ОТК. Да и тема исследовательской работы была очень актуальна и своевременна: «Виды брака и способы его устранения при производстве кварцевых труб». В творческую группу вновь вошли кварцеплавильщики Ю. В. Высоких и В. Н. Яковлев. К ним подключились плавильщики Ю. И. Фролов и Р. И. Васильев, а также три контролера ОТК Татьяна Шестакова, Людмила Удальцова и Татьяна Сафарова.

Этой творческой группе в составе семи человек под руководством старшего мастера Ю. И. Шишкина предстояла большая работа. Нужно было «пройтись» по всей технологии получения кварцевого стекла, не только выявить все причины брака, но и разработать рекомендации по его предупреждению.

При защите диссертации в актовом зале присутствовало более ста человек. В том числе слушателями были и гости – заведующий кафедрой Владимирского политехнического института профессор Б. И. Блинов, заместитель генерального директора Владимирского тракторного объединения В. И. Ларин, представители родственных предприятий. Они дали высокую оценку выступлениям диссертантов.

После защиты диссертации «Виды брака и способы устранения при производстве кварцевых труб» предприятие выпускает с государственным Знаком качества девятнадцать видов изделий. В 1978 году по высшей категории качества выпустили 12,5% всей заводской продукции.

Интерес к защите рабочих диссертаций вскоре шагнул и в коллектив второго цеха нашего завода. Этот цех, в отличие от первого, выпускает кварцевое стекло, наплавленное методом парофазного синтеза.

Вспоминаю 1976 год. Рабочее собрание во втором цехе, где речь шла о новом заказе – оптических заготовках паросинтетического кварцевого стекла диаметром до 400 мм. В практике такие заготовки в нашей стране не выпускались.

За внедрение такого вида продукции взялась опытно – исследовательская бригада в составе пяти кварцеплавильщиков В. П. Александрова, М. И. Самсонова, С. В. Кузнецова, А. Б. Цацкина и В. Б. Лукьянова. Все эти рабочие ранее участвовали в строительстве цеха, многие и в наладке оборудования, в числе первых осваивали технологию получения кварцевого стекла методом парофазного синтеза. Молодым рабочим – новаторам во главе с комсоргом цеха Валентином Лукьяновым для исследований была выделена установка УПС-1, наплавляющая блоки диаметром до 180 мм. Консультантом добровольно согласился быть инженер – технолог, заместитель начальника цеха Г. Г. Краденов.

Парни оказались упорными, любознательными. Они совместно со специалистами разработали конструкцию новой установки, отработали технологию получения на ней кварцевых блоков заданного диаметра, сделали технико – экономический анализ своего новшества. Всем им после защиты диссертации было присвоено звание «Рабочий – исследователь». А завод стал выпускать такую необходимую стране продукцию.

В цехе №3 также была защищена рабочая диссертация по теме «Освоение технологического процесса одностадийной вытяжки кварцевых труб диаметром от 3 до 12 мм». Авторами её стали кварцеплавильщики А. В. Косачев, Н. П. Чемоданов, В. И. Ефремов, П. В. Шиков, А. Б. Козлов, С. И. Малков, техническим руководителем – заместитель начальника цеха М. А. Кундухов. В результате диссертантам удалось модернизировать установку ПНД-3. На ней стало возможным тянуть трубы непрерывным методом и заданного диаметра. Экономический эффект выразился в десятках тысячах рублей.

Отрадно, что пример кварцевиков по защите рабочих диссертаций перешагнул границы Гусь-Хрустального. В феврале 1977 года впервые состоялось подобное мероприятие на Владимирском тракторном заводе.

В зеркале прессы

В то время газета «Ленинское знамя» регулярно публиковала очерки и зарисовки о победителях соцсоревнования. В частности очерк Александра Корунова был отмечен областной журналистской премией. Это был рассказ о кавалере ордена Трудовой Славы III третьей степени, кварцедуве кварцевого завода Евгении Гаврилове. Он, как и его товарищи по профессии А. Миронов, и А. Матвеев, решил досрочно выполнить пятилетку и дать дополнительно продукции на 100 тысяч рублей. Кстати, вся «троица» кварцедувов была награждена медалями ВДНХ СССР.

Хороший отклик читателей получил и очерк Н. Логунова «В постоянном поиске». Речь в нем шла о Геннадии Алексеевиче Кириллове, заместителе

начальника первого цеха, завоевавшим звание «Лучший техник города». Емкую характеристику дал ему в опубликованном материале начальник цеха:

- «отбоя нет у него от рационализаторов, - рассказывал О. К. Яров. – К Кириллову идут, советуются. Он помогает развить зародившуюся мысль. Вот видите у его стола кульман. Частенько он задерживается после работы, чтобы почертить, перенести на бумагу возникшую мысль... В прошлом году Кириллов подал 11 рацпредложений и 3 внедрил с большим экономическим эффектом. При неудаче не опускает рук. Да и к подчиненным у него подход особый – не заставляя, а убеждать в необходимости исполнения задания»

Писалось и о бригаде Валентины Яковлевой и её подругах Р. Зайцевой, Р. Алферовой и Р. Чугуновой. Был рассказ и об участнике минувшей войны кузнеце завода ОЧКС В. В. Жучкове. По годам Валентину Васильевичу можно было бы оформиться на пенсию. До прихода на кварцевый 20 лет отдал заводу «Стекловолокно». Перейдя на кварцевый, с нуля сам мастерила горн, установил молот, изготовил необходимый инструмент. Сегодня его рабочее место можно считать эталоном чистоты и порядка...».

Чтобы поведать о всех людях, о которых тогда писала газета, надобен ни один том. Корреспонденции, зарисовки, очерки были по качеству разные. Но почти всех их пронизывала одна мысль – молодой коллектив предприятия отличался сплоченностью, взаимопомощью, добротой и отзывчивостью. И эти высокие нравственные качества у рабочего люда стремились выковать партийная, профсоюзная и комсомольские организации. Стремление работать по уму, видеть не только сегодняшней, но и завтрашний день – перспективу завода. Газета заинтересованно откликнулась на письмо бригадира кварцеплавильщиков завода им. Дзержинского П.С. Ефимова. А суть его была такова: дзержинцы решили посоревноваться за мастерство и умение с коллегами по профессии с завода особо чистого кварцевого стекла. Вызов приняла бригада плавильщиков В. А. Сократова с ОЧКС. Результаты работы оба коллектива решили подводить по итогам очередного квартала, а арбитром соревнования попросили быть газету. По договоренности сторон первая встреча «соперников» состоялась в цехе №1 завода особо чистого кварцевого стекла. Она вылилась в своеобразный праздник. С «дзержинки» на подведение итогов прибыли бригадир П. С. Ефимов, технолог А. Я. Рубцов, председатель цехового комитета. Гостей принимали бригадир В. А. Сократов, плавильщик В. Г. Емшанов, сменный мастер В. А. Карзанов, начальник цеха О. К. Яров, председатель цехкома В. М. Масленников.

Было о чем поговорить соперникам по трудовому состязанию. Оборудование, на котором работали и те и другие, одинаковое. Но приемы и методы ведения технологического процесса у бригад были свои. Разница была и в коэффициенте

выхода категорийных труб. У дзержинцев она составила 38,5% при плане 35,4, у бригады Сократова 36,8 при плане 37,7%. За квартал выполнение заданий по бригаде Ефимова составило 178,4%, у сократовцев – 141,8. Победа тогда была присуждена дзержинцам.

Вторая встреча бригад родственных профессий состоялась по итогам второго квартала на стеклозаводе им. Дзержинского. На этот раз победителем была признана бригада В. А. Сократова. Ей было вручено свидетельство газеты «Ленинское знамя». А вот третью встречу решили провести в редакции, с участием журналистов городской газеты и многотиражной – «Дзержинец». Собранный опыт затем широко популяризован на страницах периодической печати. Инициатива шефства «Ленинского знамени» над строительством предприятия была одобрена бюро Владимирского обкома партии. Это еще раз подчеркивало важность нового завода для развития экономики страны.

Руководителем рабкоровского поста газеты редколлегия утвердила С.В. Власова – экономиста. В то время Сергей Васильевич был уже пенсионером, но активно сотрудничал в печати. К тому же и проживал рядом со стройкой. О характере публикации можно судить, хотя бы по вот такой заметке, опубликованной в газете за 2 ноября 1977 года.

«Генеральный подрядчик по строительству нового цеха завода ОЧКС – СМУ-22 не справился с выполнением девятимесячной программы. Только первый квартал подрядчик отработал хорошо. Во втором и третьем – провал за провалом. И вот печальный итог – 25% к годовому плану. Не освоено более 800 тысяч рублей. Не осуществились планы строителей и заказчика до начала зимы сделать все монтажные работы по производственному корпусу, включая заделку стен и крыши кровля – лишь на половине цеха. В зимних условиях отделочные работы вести нельзя.

Монтаж опорных конструкций на другой половине корпуса задерживается по причине бракоделства. Не могут пройти подъемные краны, а поэтому участок «стальмонтаж» прекратил работы. И это в условиях, когда на стройку завезли почти все железобетонные и металлические конструкции. Повинны руководители СМУ-22 и треста «Стеклострой», что не обеспечили стройку и подъездными путями. Расчет был, по-видимому, на жаркое лето и на деда Мороза. Сейчас тут непролазное болото.

Помогать СМУ-22 в возведении объекта должны до 10 субподрядчиков. Плохо работает и допускает брак участок механизации. Именно он должен был завезти на площадку грунт, выбрав верхний слой почвы. Но это не сделано. Глина, как положено, по проекту, не требовалась. Бракованных работ сейчас числится

более чем на 20 тысяч рублей. Наш корреспондентский пункт несколько раз сообщал об этом в газете «Ленинское знамя». Руководители участка и треста «Стеклострой» неоднократно заверяли о том, что намерены исправить брак, но положение оставалось без изменений».

К сведению, в годы десятой пятилетки ход освоения новых мощностей находился и под контролем областной газеты «Призыв». В мае 1978 года редакцией был проведен массовый рейд по освоению капитальных вложений на заводе особо чистого кварцевого стекла. «Участники рейда, писала газета, побывали и на строительной площадке. Встретила она полным затишьем. Прораб СМУ-22 признал, что на объекте должно ежедневно трудиться по крайней мере 130-150 человек. Фактически работает не более 30-35 плотников и монтажников. Субподрядные организации вовсе людей не выделяют, хотя они с успехом могли бы прокладывать трубопровод, вести отделочные, сантехнические и многие другие работы. Особенно горько было видеть то, что отдельные работы строителями выполняются, мягко говоря, небрежно. Так, котлован засыпан без уплотнения. Допущен явный брак, но мер по устранению его не принимается...

Новый корпус – важнейший объект. В 1980 году он должен выдавать очень нужную стране продукцию. И об этом следует помнить как работникам завода, так и строителям, обоюдно бороться за современный ввод в действие объекта...».

Так, совместными усилиями журналистов двух газет предавалось гласности положение дел на строительстве нового завода. К шефству над новостройкой подключились городской комитет народного контроля, горком ВЛКСМ. 21 октября более 300 юношей и девушек вышли на субботник по очистке стройплощадки от лесных зарослей. На этой территории в ближайший месяц намечалось строительство еще одного цеха. Наравне с молодежью трудились тут и ветераны. Через несколько часов нельзя было узнать территорию, на которой был проведен субботник. Уже в этот день строителям можно было начать рытье котлована, закладку фундамента производственного здания.

Десять лет спустя.

В декабре 1980 года коллектив завода отметил юбилейную дату. Исполнилось 10 лет со дня пуска первой очереди предприятия. Накануне знаменательной даты на заводе прошли конкурсы на лучшую цеховую художественную самодеятельность, стенную газету, юбилейную эмблему. Были определены победители социалистического соревнования. К тому времени предприятие освоило выпуск кварцевого стекла, не уступавшего требованиям мирового стандарта. Из года в год наращивались мощности, досрочно выполнялись производственные планы. Так, задание 1979 года было завершено на 10 дней

раньше и выпущено было продукции сверх плана на 200 тысяч рублей. Коллектив предприятия успешно и досрочно справился и с заданиями юбилейного года. Более 20-ти % продукции здесь выпускалось с государственным Знаком качества. Завод не имел рекламаций и претензий на свои изделия.

Однако предметом особой заботы заводчан стал в юбилейный год не производственный план. Предстояло вместе со строителями треста «Стеклострой» завершить строительство второй очереди завода – цеха высококачественных кварцевых труб. Другими словами, 40% мощностей предприятия. Но и на этом развитию завода не ставили точку. Атомной энергетике, космонавтике, прецизионному и химическому машиностроению, радиоэлектронике, светотехнике все больше и больше требовалось кварцевого стекла. На сооружение всех производственных объектов завода ОЧКС государство отпускало 72 миллиона рублей. На строительство жилья и социально-бытовых учреждений затраты планировались в сумме 7,5 миллиона рублей.

Вечер, состоявшийся 20 декабря 1980 года, остался памятным для многих. Он прошел по сценарию модной в те дни телепередачи «От всей души». Ведущими были В. А. Жирнов и Т. Н. Смирнова. Владимир Александрович кратко рассказал об основных этапах становления коллектива. Назвал тех, кто помогал строителям сооружать завод, а потом стали работать на оборудовании. Он приглашает занять места в президиуме плавильщиков Р. А. Орлова, В. Н. Ефимова, А. И. Шилова, С. М. Парфенова, старшего мастера Ю. И. Шишкина, специалистов предприятия Г. А. Кириллова, С. Г. Чугунову, В. Е. Крючкова, М. А. Кундухова, В. В. Щелкунова, Т. И. Киселеву.

Директор завода В. А. Сенников, выступая сказал:

- Десятилетний период завода стал неоценимой школой испытаний для всех его работников. В первые дни становления коллектива даже инженеров принимали на завод на рабочие должности. Это дало возможность проверить человека в горниле трудовых будней. Слабые духом не выдерживали и уходили, сильные становились сильнее, вели за собой народ, вырастали в командиров производства. Путь от рабочего до начальника цеха прошли Г. А. Кириллов и М. А. Кундухов, стали мастерами Ю. И. Шишкин, В. П. Грачев, А. Г. Филатов, В. М. Масленников, В. Е. Сизов и многие другие. Гордостью предприятия стали электрики Г. Шишкин и А. Карцев, слесари А. Гребенюк и Ю. Смирнов, кварцеплавильщики Р. Орлов, С. Парфенов, В. Головин, В. Мотинов, А. Горбунов, кварцедувы Е. Гаврилов, А. Матвеев, А. Миронов, токарь по графиту И. Осипов и сотни других рабочих. Их труд явился основополагающим в досрочное выполнение задания X пятилетки. 25 октября коллектив завода завершил пятилетку по реализации продукции, а 4 ноября – по объему производства. На заводе каждый третий – член ВОИР, каждый

шестой – рационализатор. Лучшими из них являются – электромонтер А. М. Быков, заместитель начальника цеха № 1 Р. П. Хлебущев, а заместитель начальника цеха № 2 Г. Г. Краденов и начальник цеха № 3 М. А. Кундухов являются лучшими рационализаторами области.

Перед участниками торжественного вечера выступили кварцеплавильщик Р. А. Орлов, бывший начальник ОТК Е. С. Попова, начальник цеха № 1 Г. А. Кириллов. Звучал рассказ о бригаде слесарей ремонтно-механического цеха, которую возглавил Н. И. Сайфульмулюков. К тому времени Назым Ибрагимович был удостоен звания «Лучший рационализатор завода». До прихода же на предприятие трудился в строительном управлении «Союзпроммеханизация». В качестве монтажника возводил электромеханический завод в Томске, возглавлял бригаду монтажников при реконструкции новосибирского стрелочного завода. А в конце 1962 году судьба строителя забросила его в Гусь-Хрустальный. Здесь Сайфульмулюков на хрустальном заводе занимался внутренней обвязкой печей, переводя их с жидкого топлива на газ.

- Город мне понравился, вот и решил остаться, - вспоминал Назым Ибрагимович. – Устроился на арматурный завод «Красный Профинтерн», где 8 лет отработал слесарем. На кварцевый же завод, по его признанию, потянула новизна производства, сложное оборудование, монтажом которого он и стал заниматься.

Спустя 3 месяца после прихода на предприятие Назыму Ибрагимовичу предложили возглавить бригаду. Он согласился. А дел тогда было очень много. Производились предпусковые работы, модернизировались отдельные механизмы и агрегаты. И в то время возникла у Сайфульмулюкова потребность к рационализаторской деятельности.

- Как рождаются темы рацпредложений? – спросили его. – Да по-разному, чаще всего – в ходе работы, - ответил новатор. Занимаясь как - то ремонтом оборудования на участке парофазного синтеза обнаружил, что дефицитные трубы из нержавеющей стали при длительном взаимодействии с кислотой разъедались и часто выходили из строя. После смены зашел в городскую библиотеку, подобрал литературу о кислотостойких металлах. Оказалось, что взамен нержавейки вполне можно применять серый чугун с высоким содержанием кремния. А такие трубы нашлись в металлоотходах. Опробовал их. Сгодились. Но потребовалось специальное дополнительное устройство. Сайфульмулюков сделал и его. Разработал новую схему соединений. Проблема с трубами была решена. И это рационализаторское предложение «Реконструкция газоходов, соединяющих бак-нейтрализатор установки УПС с насосом ВВН-12» дало экономический эффект почти 3 тысячи рублей и заняло в заводском конкурсе третью премию.

Ценно то, что Сайфульмулюков не только разработал предложения, но и сам внедрил их. И уж если подаст разработку, то можно быть уверенным – она деловая, нужна для производства. Из поданных им 16 рационализаторских предложений в производство к тому времени было внедрено 14.

- Сайфульмулюков – это рабочий, который к вопросам производства подходит с инженерной точки зрения, - так отзывался о рационализаторе старший инженер БРИЗа В. В. Сосунов. – Он активный новатор, является одним из лучших наставников молодежи. Свой опыт, приобретенный за 30-летней трудовой стаж, терпеливо передает новичкам. Учит не только специальности, учит жизни в самом широком смысле этого слова.

- Обычно именно в бригаду Назыма Ибрагимовича мы направляем для воспитания молодежь и людей, склонных к нарушению дисциплины. И результат всегда положительный. В бригаде Сайфульмулюкова нет текучести кадров. На протяжении нескольких лет его слаженный коллектив работал без правонарушений.

Конечно, не в одиночестве проводит воспитательную работу Назым Ибрагимович. Он опирался на своих единомышленников – Владимира Трофимовича Козлова, комсомольцев Евгения Артюхова, Николая Плохих. Последние были учащимися вечернего отделения стекольного техникума. Кстати, учиться они пошли, взяв пример с бригадира. Назым Ибрагимович в возрасте 45 лет в 1973 году без отрыва от производства закончил механическое отделение того же техникума.

Перечислить все фамилии, которые за 10 лет получили известность на предприятии, было тогда нелегко. Добрые, теплые слова были сказаны в адрес и Владислава Ломенко. На завод он пришел по направлению Новосибирского электротехнического института. Сначала молодой специалист назначается старшим инженером оптико-физической лаборатории, затем – старшим инженером центральной заводской лаборатории. Шире масштаб – больше перспективы для человека пытливого мысли. И вот здесь-то, в ЦЗЛ, особенно ярко проявились исследовательские и организаторские способности Ломенко, его настойчивость в достижении поставленной цели, его трудолюбие. Загруженный до предела на работе, Владислав активно включается в общественную жизнь завода. Два года подряд избирался председателем месткома профсоюза ЦЗЛ, с 1972 года он бессменный председатель совета молодых специалистов. И конечно же сам все свободное время отдает любимому занятию – техническому творчеству. Владислав – автор более десятка рацпредложений. Все они были внедрены в производство. И самое значительное из них – «Экспресс-метод определения марок и категорий

светопропусканий неполированных заготовок оптического кварцевого стекла» получило первую премию в областном конкурсе на лучшее рацпредложение.

Вообще на предприятии практически не оказалось такого участка, где бы не внедрялись крупные изобретения и рацпредложения, коренным образом улучшающие технологические процессы основного и вспомогательного производства.

Особенно значительный вклад новаторами был внесен в дело промышленного освоения технологии производства особо чистого кварцевого стекла методами парофазного синтеза и плазменного наплава. По результатам этой сложной работы лучшими рационализаторами стали В. А. Сенников - главный инженер завода, В. Д. Бакулин – дежурный энергетик завода, Г. А. Кириллов - заместитель начальника первого цеха, А. М. Быков - электромонтер электроцеха, В. С. Савин - главный энергетик завода, А. И. Костин - старший инженер-конструктор, Г. Г. Краденов - заместитель начальника второго цеха, Ю. М. Улитин - слесарь лаборатории КИП и автоматики, Г. В. Конов - старший инженер технолог и многие другие.

В те юбилейные дни, учитывая важность завода в техническом прогрессе многих отраслей народного хозяйства, юбиляру отдали должное городская и областные газеты, радио.

Под музыку Вивальди...

Многие рабочие, инженерно-технические работники и служащие и по сей день считают производство вторым домом. Родной завод, однажды войдя в наше сердце, до ухода на пенсию остается для нас мерилom всех деяний и событий. Однако в сознании старших поколений понятие «завод» еще отождествлялось с картинami реальной жизни. Оно формировало наше представление о месте в коллективе, о людях, о добре. Завод был центром и духовной деятельности человека. Здесь раскрывались человеческие способности в искусстве, самодеятельном творчестве, физическом совершенствовании. И делалось это в основном за счет энтузиастов – подвижников, истинных интеллигентов, отдающих все свое свободное время служению прекрасному.

Нет сегодня на предприятии художественной самодеятельности. Говорят: время для нее прошло, но вот встретишь на улице человека и лицо его кажется каким-то родным и близким. Где я его встречал? Вспомнил! Он выступал на сцене, был самодеятельным артистом. До сих пор многие нынешние ветераны завода с необычной теплотой и в тоже время с ноткой грусти вспоминают дни 80-го года. В цехах пестрели объявления с призывом включиться в смотр художественной самодеятельности, посвященный 10-летию завода. А начиналась она так.

- Наше первое выступление, – рассказала Наташа Сибирских, - состоялось на торжественном вечере, посвященному пуску завода. На предприятии тогда были созданы хоровые коллективы в цехах, агитбригада, духовой оркестр и эстрадный ансамбль «Радуга», завоевавшие популярность не только в коллективе кварцевиков, но и во всем городе мастеров стекла. Активное участие в художественной самодеятельности с первых дней ее создания принимают работники цеха №1, девчата центральной заводской лаборатории, кварцедув Инна Ивановна, плавильщик Юрий Ключин, упаковщица Наташа Еремина, комплектовщица Татьяна Семенова и многие другие.

Наташа Сибирских с детства занималась в танцевальном кружке городского клуба им. Ленина. В 1970 году в составе группы молодых артистов выезжала в финский город-побратим Риихимяки на международный фестиваль танца. Работая на заводе, она активно выступает на концертах и смотрах-конкурсах за честь родного первого цеха. По профессии Наташа кварцедув. Теперь никого не удивит тем, что женщины выбирают эту «огненную специальность». Но тогда, лет семь назад, в созданном на предприятии кварцедувном отделе занятие считалось чисто мужским делом. Сибирских же, как потом и другие девушки - кварцедувы, опровергли бытующее мнение. В 1975 году Сибирских стала депутатом областного Совета депутатов трудящихся. Забот прибавилось, однако со сценой Наташа была неразлучна.

С большой концертной программой самодеятельные артисты выступили на заводских вечерах. А в честь 30-летия Великой Победы была подготовлена композиция «Помни, об этом забывать нельзя». Отдельные номера в ней прошли на городской конкурс.

В дальнейшем на заводе было разработано положение о проведении смотра-конкурса художественной самодеятельности цехов и отделов. В конкурсе в честь юбилея завода победителем признали хор, исполнивший 3 песни. И одну из них – заключительную «Мы – кварцедувы – кварцеплавильщики». Заводской хор занимал неоднократно первые места в городском смотре.

Лауреат областного конкурса.

Духовой оркестр был создан еще в горячие будни строительства завода. С того времени сменилось много его руководителей и самих музыкантов. Сначала играл оркестр лишь в торжественных случаях, не имел ни специальной программы, ни определенной цели. Но длилось это недолго, до прихода сюда заслуженного работника культуры РСФСР Б. Н. Гуськова.

- Начинал все с азов, - вспоминал Борис Николаевич, - незадолго до своей кончины. Набрал 18 человек. Затем был небольшой отсев по различным причинам

– одни не отвечали музыкальным требованиям, у других хромала дисциплина на производстве. Сделал еще набор. Из заводской молодежи, учащихся подшефной школы, пришли студенты стекольного техникума. После курса интенсивной учебы мы приступили к исполнению Государственного Гимна Советского Союза, строевых маршей, фантазии из балета «Лебединое озеро» Чайковского. То есть, занятия велись строго по разработанной программе.

В оркестр Б.Н. Гуськов отобрал замечательных ребят. Большой популярностью пользовался, например, саксофонист Валентин Павлыга – кварцедув. Учился он в то время на заочном отделении Владимирского музыкального училища по классу трубы. Большие надежды подавали Рудольф Курицын, учащийся этого же училища, а так же трубачи Василий Ситников, Евгений Горин, братья Зайцевы – Владимир и Анатолий. Еще в армии оба играли в духовом оркестре. Талантливые парни, передовые кварцеплавильщики.

Когда Борис Николаевич узнал, что во Владимире будет проходить областной смотр-конкурс духовых оркестров, на очередной репетиции объявил:

- Вот что, ребята. Надо и нам попробовать свои силы, да и пора выходить за стены завода. В общем, приступаем к подготовке к смотру.

В том конкурсе, посвященном фестивалю духовой музыки, приняло участие 29 музыкальных коллективов области. Оркестр завода завоевал первое место, кубок и был удостоен звания Лауреата областного конкурса. Надо было видеть, какой светлой радостью были озарены лица рабочих – музыкантов, победителей областного конкурса.

Б. Н. Гуськов, много работая с оркестром, сам постоянно занимался музыкой. Пробовал он силы и в композиции. Написал песни на слова местного поэта Р. Кудрявцева о Гусь-Хрустальном, о кварцевом заводе. Борис Николаевич на общественных началах руководил тремя хорами, организованными в цехах завода.

Эстрадный ансамбль «Радуга» - младший брат духового оркестра и родился значительно позднее его. Первые шаги делал прямо в цехах завода, выступая перед рабочими коллективами, на агитплощадках по месту жительства кварцевиков, вечерах отдыха, в праздничные дни.

- В октябре 1973 года впервые участвовали в городском конкурсе комсомольской песни. Конечно, тщательно готовились к смотру. И дебют оказался счастливым. Ансамбль занял первое место, - вспоминает руководитель ансамбля В. Шишков.

Под белыми парусами.

Подготовка к юбилею завода не только активизировала деятельность художественной самодеятельности, но и общественных организаций: добровольно-спортивного общества «Труд», ДОСААФ. После смены молодые рабочие шли на строительство спортивных площадок или на тренировки. Проводились кроссы, соревнования по различным видам спорта, велась упорная подготовка людей к сдаче норм на спортивные значки ГТО. В то время массовость в привлечении рабочих к регулярным занятиям спортом служила критерием деятельности заводского добровольно-спортивного общества.

Ныне ветераны спорта вспоминают: первыми зачинателями физкультурного движения стали инженерно-технические работники. После утомительной работы над чертежами или оказания помощи строителям расходиться по домам не спешили. Новизна будущих заводских дел вызывала на общение, откровенность. Каждому хотелось показать не только умственное, но и физическое совершенство. К сожалению, отсутствие площадок, инвентаря тормозило дело. Начали с настольного тенниса. В те годы этот вид спорта захватил и молодежь, и пожилых. Нашлись и организаторы. Уже через год приняли участие в городской спартакиаде. И, к своему удивлению – призовое место, а в личном первенстве победу одержал Вадим Бровтман. Настольный теннис буквально «заворожил» коллектив. Подвижниками этого вида спорта стали инженеры Н. П. Старшов, С. Р. Лузгин, А. В. Исакевич, А. И. Костин, А. Ф. Бабанов, В. Д. Бакулин. За опытом работы сюда обращались многие спортсмены города. Широко культивировались и другие виды спорта. Ежегодно команды заводы стали участвовать в легкоатлетических кроссах города на приз «Золотая осень» и эстафет на призы газеты «Ленинское знамя», в областных соревнованиях по различным видам спорта.

Много было спортсменов среди молодежи и людей старшего возраста, выступавших за честь предприятия на городских, областных соревнованиях. Это кварцевувы Е. Гаврилов, В. Клочков, С. Коротков, электрики В. Суслин, А. Бабанов, инженер С. Яшин, создавший детскую хоккейную команду, и другие. Свободное время кварцевувы любили проводить в туристических походах.

Страстный любитель путешествий на байдарках А. А. Парменов устраивал водные походы по Волге. В. А. Жирнов – на швертботах. Он организовал в городе секцию парусного спорта. Гусевские мореходы прославились далеко за пределами области, благодаря В. А. Жирнову, с детства мечтавшего о белых парусах. Еще учась в школе, задумал поступить только в морской вуз. Но получилось так, что стал студентом Новочеркасского института.

Приехав в 1970 г. с семьей в отпуск в Гусь-Хрустальный к родственникам жены, Владимир Александрович узнал о строительстве кварцевого завода. Тогда-то и родилась мысль о переходе на новую работу, о переезде в Мещерский край. Город Жирнову понравился и особенно озеро. И вновь в душе ожила мечта о белых парусах...

Спустя несколько месяцев руководство предприятия предложило Жирнову должность главного конструктора. Через год он становится заместителем начальника второго цеха, который являлся сдаточным объектом. После завершения пуско - наладочных работ Владимир Александрович возглавил производственно-сбытовой отдел.

Дома вечерами, в выходные дни со своими сыновьями где-то за полгода построил из дерева и фанеры парусное судно - швертбот. На городском озере проводили тренировки, а потом совершили восьмидневный поход по Клязьме и Оке от Владимира до Горького, где были гостями яхт - клуба автозавода им. Горького.

Поскольку у кварцевиков в то время не было своей спортивной базы Жирнов обратился к председателю комитета ДОСААФ завода стекловолокна Ф. Д. Разину с предложением организовать секцию парусного спорта при морском клубе «Дельфин».

Три раза в неделю Владимир Александрович вместе с сыновьями по вечерам отправлялись в клуб. Их там поджидали молодые романтики города. Секция имела учебную программу и перспективный план. Сюда вошли занятия по малотоннажному спортивному судостроению.

Началось на берегу озера и строительство морского клуба завода. В его сооружении приняли участие и спортсмены-любители парусного спорта.

Совет мастеров.

Отшумели городские мероприятия, связанные с десятилетием завода. И вновь наступили трудовые будни, связанные с наращиванием производственных мощностей. Следовало в первую очередь освоить возможности нового цеха, сданного в 1980 году. В заводскую летопись он вошел под четвертым номером и был призван изготавливать кварцевые трубы различных диаметров по многим новейшим технологиям. Не последнее место занимала забота о строительстве жилья, детских учреждений, объектов соцкультбыта. Строители треста «Стеклострой» из года в год срывали планы жилищного строительства. На помощь им пришел ремонтно-строительный цех. Недостаток строителей компенсировали выделением людей на стройки из цехов. Большое отвлечение рабочей силы

требовала и шефская помощь. Начиная с ранней весны, люди выезжали на разборку и посадку картофеля, затем сенокосная страда, потом - уборка урожая, копка картофеля. Не прерывалась шефская помощь и зимой. Заводчане заготавливали хвою и ветки для животноводческих ферм, выполняли задания горкома партии и горисполкома по шефскому строительству – возведению сенных сараев, хранилищ, животноводческих помещений. Словом, дел было невпроворот.

Еженедельно на заводе проводилась проверка-оперативка, где подводили итоги работы за минувшую неделю и определяли главное направление всех заводских дел на неделю предстоящую. В кругу заводчан она слыла «накачкой». Кто-то из шутников-острословов пустил стихотворную шутку: «если в глазах директора тучка, значит будет нам нахлобучка». Естественно, без этого не обходилось. Директор спрашивал с подчиненных, а сам чуть ли не ежедневно был обязан доложить о заводских делах горкому и обкому КПСС, руководству производственного управления «Владимирстекло», республиканскому министерству.

Примечательно, что речь на оперативках шла не только о производственных делах. Через призму совещания, как сквозь прозрачный кристалл, просматривались и люди, их моральные качества. Вместе с материальным поощрением намечались и меры морального воздействия. Дополнительные денежные вознаграждения сочетались с поднятием энтузиазма трудовых коллективов, цехов, служб, отделов. В те дни завод ОЧКС выступал в городе со многими начинаниями, оперативно подхватывал все новинки родившиеся в ходе Всесоюзного социалистического соревнования.

В этой связи небезынтересно, например, привести строки из обращения собрания актива работников заводов республиканского промышленного объединения «Владимирстекло». Оно состоялось в начале февраля 1982 года и было посвящено обсуждению итогов ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, принявшего постановление «Об основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года». Тогда перспектива развития страны в ближайшие 10 лет рассматривалась впервые. Поэтому призывы к повышению эффективности общественного производства, росту производительности труда, внедрению новейшей техники и прогрессивных технологических процессов воспринималось в коллективе как должное. Да и сама заводская действительность подтверждала это.

В обращении собрания актива подчеркивалось, что предприятия объединения досрочно, 25 декабря выполнили план первого года одиннадцатой пятилетки по объему производства, сверх плана выпустили продукции на 3892 тысячи рублей. План по производительности труда выполнили на 102% с ростом к 1981 году на 7%

при плане 4,9. На 27% возросло производство продукции высшей категории качества, на 8 заводах внедрен комплексный план по проверке ее добротности. Проведены большие работы по капитальному строительству.

Из этих строк видно, что «застой» не коснулся предприятий этого производственного объединения. Напротив, шла настойчивая работа по снижению себестоимости продукции на основе внедрения новой техники и технологий, бережливости в большом и малом. В качестве рекомендаций совещание записало одно из золотых правил тех дней: «Успеху будет способствовать более широкое вовлечение трудящихся в управление экономикой, повышение ответственности и требовательности к кадрам».

В этом плане здесь уместно рассказать о роли совета мастеров, который был создан на заводе в свете постановления ЦК КПСС «О работе министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастеров на производстве». Сохранилась запись организационного совещания мастеров предприятия. Выдержки из нее весьма обстоятельно характеризуют заводскую жизнь тех лет, отношение людей к производству.

С докладом о роли мастера как организатора производства и воспитателя коллектива выступил О.П. Молдавский, бывший в то время главным инженером.

О.П. Молдавский: «Квалификация рабочих неизмеримо возросла. У нас на заводе более 400 тружеников имеют среднее - техническое, а то и высшее образование. Авторитет мастера в этой среде завоевывается только глубоким знанием своего дела, хорошими организаторскими качествами. Для него может сложиться два психологических момента. Первый – когда технически грамотные рабочие правильно бракуют решение мастера, подавляют его инициативу, которую тот отдает рабочим, вступает на пассивный путь руководства: вы, мол, ребята, сами знаете, что к чему, давайте работайте, но план давайте. Участок в итоге замораживается, производительность растет медленно, инициатива забыта. Второй момент. Мастер личным трудом, учебой, в том числе у своего же коллектива, добился признания правильности его технических и организационных решений, умело использует знания рабочих, заинтересовывает людей в техническом росте участка. Тогда успех обеспечен.

Следовательно, современный мастер должен учитывать высокий уровень образованности рабочих, постоянно повышать его и сам.

,

В.И. Кошелев, начальник ремонтно-механического цеха:

- Со дня пуска завода нашим коллективом многие достигнуто. И в этом немалая заслуга мастеров. Они направляют коллективы на успешное выполнение плана, улучшают условия труда и т.д. Но есть в их работе и недостатки. Не всегда мастера активно участвуют в проводимых мероприятиях на заводе, слабо проводят воспитательную работу. Совету мастеров было бы целесообразно подумать о создании оборудованного уголка или комнаты мастеров, где можно иметь стенную газету «Мастер», материалы по обмену опытом, специальную литературу.

А. С. Рыбин, мастер цеха газовых установок:

- Мне кажется, нужно разработать условия социалистического соревнования между мастерами не только по производственным показателям, но и по личным творческим планам, а также по пунктам должностных обязанностей. У нас в цехе все мастера имеют личные творческие планы.

На этом собрании были утверждены мероприятия завода по работе с мастерами. Сюда вошли: организация уголка с соответствующим оформлением наглядной агитацией, издание стенгазеты «Мастер», выпуск листка по обмену опытом работы мастеров, организация соревнования участков по технологической цепочке между мастерами по личным творческим планам, показатели организационно-технического роста участка, организация школ передового опыта и правовых знаний.

В новый совет мастеров избрали самых достойных: Е. Н. Кононова – ремонтно-механический цех, В. Н. Иванова – вентехцех, Р. А. Киселева – КИПиА, Г. А. Емшанова, С. В. Строкина – электроцех, В. М. Пузырева, В. П. Демидова – цех №2 и других товарищей. Со многими из них читатель уже знаком. С другими наше знакомство предстоит впереди.

Виртуозы, их становление.

В совет мастеров был избран и старший мастер кварцевудного отдела Р. П. Хлебущев, награжденный в 1976 году орденом Трудового Красного Знамени. Участок у Рудольфа Петровича ответственный. Здесь, в кварцевудке, рождается самая сложная аппаратура из особо чистого кварцевого стекла. Нередко на столах готовой продукции можно увидеть своего рода целые химические заводы в миниатюре: тут различные фильтры, колонны синтеза. Диву даешься, глядя на хитрые сплетения узлов, трубочек различных размеров и диаметров. Работа у людей тут ювелирная в полном смысле слова, поэтому и неудивительно, что в кварцевуды идут не все, а только обладающие хорошим глазомером и большой напористостью, влюбленные в избранную профессию. Кварцевуд высокого класса – это настоящий художник. К такой категории относился и Хлебущев. Именно он

первым создал из кварцевого стекла чудные цветы, вернее, целый букет. Рудольф Петрович тогда признался:

- Я очень люблю природу, и порой на досуге из отходов стекла изготавливаю различные поделки.

Кварцедувный отдел похож на химическую лабораторию. Светлое, стерильной чистоты помещение, где рядами стоят столы, за которыми сидят в белоснежных халатах кварцедувы. По заданному чертежу здесь собирались сложнейшие приборы и аппаратура, пользовавшиеся большим спросом в различных отраслях промышленности. Руководить кварцедувным отделом почетно, и в то же время на старшего мастера возлагается серьезная ответственность. Неразделимы тогда были слова мастер и воспитатель.

- С трудовой и производственной дисциплиной у нас дела обстоят благополучно, - рассказывал в те дни Рудольф Петрович. – К нарушениям обычно склонны молодые рабочие, недавно поступившие на завод. С новичками я и мастера смен проводим беседы, знакомим с традициями предприятия. Ни один из случаев нарушения дисциплины мы не оставляем без внимания. Практикуем и такую форму воспитательной работы, как беседы с родителями юношей и девушек. Здорово помогает.

Старший мастер обязан следить за технологическим режимом, внедрять новую технику, технологию. Если на завод поступают особо ответственные заказы, ранее не изготавливаемые в стране, Хлебуцев вместе с другими опытными кварцедувами Евгением Гавриловым, Александром Мироновым брались за изготовление изделий.

- Техническим творчеством, - вспоминал Рудольф, - я стал заниматься с приходом в этот отдел в 1971 году с кварцедувами Дмитрием Жуковым, Алексеем Зуевым, выросшим до мастеров смен. Здесь начали с установки оборудования, производили обвязку горелок. В процессе работы вносили свои предложения, внедряли их. Словом, сама жизнь заставила заниматься рационализацией.

Вот характерный пример. Раньше рабочие отдела с трудом говорили между собой. Закладывало уши, от шума ревущего пламени в газовых горелках. Задумался Хлебуцев над проблемой снижения шума. И после упорного поиска приемлемых вариантов пришло решение. Рационализатор произвел замену наконечников для горелок, что позволило резко снизить уровень шума в помещении. Рацпредложение «Калибровка кварцевых труб на станках «Спектр»», разработанное в соавторстве с А. А. Парменовым, дало возможность повысить производительность труда и качество изделий.

Рудольф Петрович – не прирожденный стеклодел. Первой его специальностью была профессия шофера. Но она осталась лишь маленьким штрихом в биографии. После службы в армии оформился на завод им. Дзержинского учеником кварцедува. За период работы на «дзержинке» окончил заочно институт, получив специальность инженера - технолога. Приближался пуск кварцевого завода. Сюда требовались кадры специалистов. Хлебущеву предложили должность технолога в кварцевом отделе.

- Упор в работе, - рассказывал Р. П. Хлебущев, - делаю на своих первых помощников – мастеров. Это Дмитрий Жуков, Алексей Зуев, Борис Дубровин. Все они были кварцедувами. Кстати, с Жуковым и Гусевым мы вместе перешли сюда с завода им. Дзержинского, оба они закончили заочно стекольный техникум, а Дубровин – ВЗИСИ.

Именно в кварцедувном отделе, самом первом не только на заводе, но и в городе нашла поддержку инициатива за годы десятой пятилетки выполнить по два личных пятилетних плана. Новому движению на заводе дали широкую гласность. В появившихся красочных «молниях» отмечалось: «Горячо одобряя опыт новаторов производства силикатной промышленности нашего отраслевого Министерства Российской Федерации по увеличению выпуска и улучшению качества сырья, ударники коммунистического труда кварцедувы А. А. Матвеев, А. М. Миронов, Е. П. Гаврилов последовали их примеру. Альберт Александрович Матвеев обязался задание десятой пятилетки выполнить за 3 года, освоить не менее 25 видов новых кварцедувных изделий. Как наставник, взял шефство над молодым рабочим В. Солнцевым и дал слово обучить его передовым методам труда. Он также решил стать неоднократным победителем соревнования за присвоение звания «Лучший по профессии» по республиканскому объявлению «Владимирстекло».

Александр Михайлович Миронов обязался выполнять нормы выработки не менее чем на 130%, ежегодно давать по полтора годовых задания и план пятилетки закончить за 3,5 года, выпустив дополнительных изделий на сто тысяч рублей. Такую же цель поставил перед собой Евгений Петрович Гаврилов.

Однажды, когда кварцеплавильщик Сергей Карзанов готовился сдать смену, к нему подошел заместитель начальника первого цеха Г. А. Кириллов.

- Думаем тебя мастера выдвигать, - сказал он, - как ты на это смотришь? Есть желание работать?

- Даже не знаю, - растерялся тот. – Неожиданно как-то, подумать надо.

- Хорошо, через 2 дня дашь ответ.

- Подумал я над предложением и согласился. Конечно, сначала трудно пришлось, - признается Сергей. – Но мне по новой работе многое передал старший мастер Юрий Иванович Шишкин, это замечательный наставник, воспитавший не мало и плавильщиков, и сменных мастеров.

К 10-летию завода смена мастера С. Карзанова – стала одной из лучших на заводе. Несколько кварталов подряд занимала классные места в соревновании по объединению «Владимирстекло». Удостоена звания «Коллектив без правонарушений».

- Хорошие ребята в смене собрались: кварцеплавильщики Валентин Яковлев, Владимир Сократов, Евгений Емшанов, Михаил Лычагин. Передовики производства, они и активные общественники – отозвался о своих подчиненных Карзанов.

Примером роста рабочих до ИТР можно было найти в любом цехе. Вот еще один характерный пример.

Виктор Михайлович Пузырев, входивший в совет мастеров, свой трудовой путь начал с рядового рабочего. Сразу после десятилетки слесарил на арматурном заводе «Красный Профинтерн», а в 1962 году, после воинской службы, стал аппаратчиком кислотно-водородной станции «дзержинки», и тут же поступил во ВЗИСИ. На кварцевый Виктор Михайлович пришел в августе пускового 1070 года. Был некоторое время сменным мастером на КВС-1, а с вводом в действие второго цеха стал работать здесь.

Участок парофазного синтеза, опытный, участок плазменного наплава – все это «хозяйство» находилось в руках мастера Пузырева. При монтаже и пуске оборудования, в чем самое непосредственное участие принимал Виктор Михайлович, пришлось испытать немало трудностей, поломать голову над неожиданно вдруг возникшими проблемами. Вот, к примеру, пуск установки УПС. Сколько ни бились, никак не шла годная продукция – один брак. Пузырев вместе с руководителями цеха, плавильщиками не знал покоя, пробуя различные варианты плавок. И все-таки выход был найден. После изменения конструкции печи качество блоков резко улучшилось.

Коллектив, руководимый В.М. Пузыревым, отличался деловитостью в работе, добросовестностью. Здесь выросли отличные мастера своего дела - кварцеплавильщики Юрий Васильевич Солнцев, Анатолий Петрович Чемоданов. Замечательно трудилась и тогдашняя молодежь: Константин Киселев, Юрий Жуков, Михаил Самсонов – член цехового комитета профсоюза, много раз удостоивавшийся звания «Лучший по профессии».

Только сплоченность, общая целеустремленность, позволила смене В.М. Пузырева успешно освоить сложный технологический процесс наплавления блоков кварцевого стекла из недефицитного отечественного сырья – тетрахлорида кремния, на год раньше срока освоить мощности по наплавлению паросинтетического кварцевого стекла и выполнить задание десятой пятилетки намного раньше срока.

И еще Владимир Ильич Кошелев. На завод пришел в 1969 г., работал в конструкторском бюро, водителем автомашины. Когда не хватало многих рабочих-специалистов, Владимиру Ильичу предложили принять автокран. Он разгружал грузы, принимал участие в монтаже оборудования, делал все на совесть, от трудных дел не уходил. Его трудолюбие заметили и предложили должность старшего мастера механического цеха, а потом и должность начальника этого цеха. Много ему пришлось поработать, чтобы объединить в дружный и сплоченный коллектив слесарей, токарей и других рабочих цеха. Здесь большую помощь оказали ему мастера Е. Н. Кононов, В. Н. Паушкин, Б. Г. Шалаев, В. М. Кажоркин, передовые рабочие.

В те годы в коллективе предприятия настойчиво велась работа по внедрению бригадной формы организации и оплаты труда по конечному результату. Сдельщикам начислялась зарплата советом бригады по КТУ(коэффициент трудового участия). Это мероприятие повышало материальную заинтересованность рабочего: больше и качественнее поработаешь – больше и получишь. Одновременно у членов бригады повышалась ответственность за своего соседа, ибо его недобросовестная работа, опоздания, прогулы влияли на заработок всего коллектива. Он стоял перед дилеммой – или воспитывай, или отчисляй из бригады. Наиболее опытные бригадиры в те дни рассказывали: « Я так переставил людей, чтобы всякому была подходящая работа. Одно дело требует смекалки, другое – ловкости, третье – силы. Но чтобы так поступить, надо хорошо самому изучить каждую операцию и элементы, из которых складывается экономия время, сырья, материалов...»

По итогам года коллективу предприятия было вручено переходящее Красное знамя городского комитета КПСС и горсовета. Не обошли завод и награды области. Ему была присуждена Почетная грамота обкома КПСС облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ. Имя завода было занесено в областную Книгу трудовой славы. В юбилейный год предприятие завершило задание по реализации продукции 21 декабря, дав сверх плана различных изделий на 910 тысяч рублей.

В честь 60-летия образования СССР коллективу завода ОЧКС было присуждено переходящее Красное Знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Хорошему нравственному настрою коллектива способствовало решение ряда вопросов социально бытового плана. Строители завода ввели в эксплуатацию детский комбинат на 320 мест. На предприятии продолжались изыскания новых прогрессивных и перспективных направлений в изготовлении кварцевых изделий. В частности, был освоен технологический процесс производства уникальных крупногабаритных изделий диаметром свыше 200мм. На очереди стояло освоение изделий до 300 мм. Новаторы предприятия были в постоянном поиске. Только за год было подано 353 рационализаторских предложения.

Третья очередь завода.

Вторая заводская пятилетка(1975-1980гг.) ознаменовала трудовые будни проектированием, строительством и вводом в действие комплекса по производству высококачественных кварцевых труб из отечественного гранулированного кварца. Были освоены проектные мощности по выпуску труб для ламп, работавших в условиях высоких температур и повышенного давления. В строй действующих вступил цех №4.

Сдача в эксплуатацию в 1980 году четвертого цеха явилась крупнейшей трудовой победой как коллектива завода, так и строителей – подрядчиков треста «Стеклострой». Ведь с освоением проектной мощности цех был призван выдавать около 40% всей заводской продукции. Не маловажное значение имело и окончание реконструкции участка подготовки кварцевой крупки. Разрешилась и проблема утилизации тепла отходящих газов.

Возведение нового четвертого корпуса вначале затянулось. Заказчиков подводили строители, строителей – заказчики. Поэтому, чтобы войти в график и сдать объект в нормативные сроки, на заводе был создан штаб стройки. В него вошли: начальник строившегося цеха В. Е. Крючков, начальник производственного отдела В. А. Жирнов, секретарь парткома Л. В. Степанов, секретарь комитета ВЛКСМ С. В. Сосунова, другие ответственные лица. Стройка была объявлена ударной комсомольской.

Разнарядку о выделении рабочих на стройку получили руководители цехов и отделов. Ежедневно на строительстве будущего четвертого цеха трудилось до 60 заводчан плюс массовые субботники и воскресники.

- В канун нового 1981 года заработали в цехе кварцеплавильные печи, - вспоминал начальник В. М. Требин.

- К ним встали молодые ребята комсомольцы – Володя Лепилов, Саша Баранов, Сережа Боков. Со временем возросло мастерство дробильщиц - обогатителей Т. Томилиной, Н. Кузнецовой, травильщика И. Ильичева, кварцеплавильщиков А.

Волошина, М. Гусева, С. Мочакова, С. Михеева, С. Бокова, А. Алеферова. В цехе было создано 14 бригад, которые объединили свыше 95% рабочих - сдельщиков. Вскоре бригада Л. Ф. Крюкова стала победителем областного соревнования и была занесена в Книгу трудовой славы Министерства стройматериалов РСФСР. А бригады Н. Ф. Волошина и В. Н. Лепилова были признаны лучшими по заводу. В течение первой же пятилетки цех сумел освоить проектные мощности, поднял производительность труда в 1,7 раза. Этому способствовала творческая активность рабочих, инженерно - технических работников С. Г. Чугуновой, Н. Н. Гайтановой, И. В. Зеленкова, старших мастеров А. В. Шеменкова, В. В. Морковкина, старшего инженера В. В. Шутникова и других специалистов. Рационализаторами цеха было подано и внедрено 173 предложения с экономическим эффектом свыше 600 тысяч рублей. Снизилась себестоимость продукции. А самое главное – коллектив цеха освоил технологию производства кварцевых труб из искусственных кристаллов. Впервые они были получены совместными усилиями института реактивов г. Москвы и химиков Ангарского завода.

Чем примечательна была эта технология? Почему ввод в действие комплекса по производству высококачественных кварцевых труб из синтетического сырья стал большой победой для нашей науки и практики? Ведь при создании производства особо чистого кварцевого стекла как в сороковом цехе стеколзавода им. Дзержинского, так и на заводе ОЧКС в основу закладывался привозной горный хрусталь, вернее, прозрачный «бесцветный» кварц. Однако природа «обидела» нашу страну. В ее богатейшей кладовой полезных ископаемых не оказалось богатых месторождений этого минерала. Сырье приходилось закупать или в Китае, или в Бразилии. При отсутствии в те годы прямых торговых связей с этими странами приходилось прибегать к посредникам, в частности к Чехословакии. Все это требовало больших валютных затрат.

Для удовлетворения любопытства неискушенного в истории минералогии читателя поясним: добыча горного хрусталя напоминала разработку наших известняков. После взрыва горных пород кварц вывозят на специальные предприятия. Здесь крупные куски кварца дробятся и сортируются. Бездефектные, наиболее прозрачные и цветные камни отбираются для поставок ювелирам. Пьезокварц отправляется заказчикам электро и радиотехнических деталей. Остальной кварц классифицируется по трем сортам. К первому отбираются камни содержащие бездефектные участки в массе кварца более 60%. Для второго сорта такой показатель снижается до 30%. Остальное сырье идет третьим сортом. Здесь же поставщиком сырье пакуется и отправляется потребителю. Бразильский хрусталь, как правило, приходил в нашу страну в мешках, сотканных из тростника. От морской качки, под воздействием погрузо-разгрузочных механизмов мешки

лопались и драгоценнейшее сырье сыпалось на землю, смешивалось с грязью, - тысячи рублей летят на ветер.

Но вот дорогие камушки после длительного путешествия приехали на завод. Тут они разгружаются и согласно сопроводительным документам их складывают либо в модуль - складе, либо в бетонированных траншеях. А бывают и дни, когда сырье прямо с колес засыпается в барабан мойки. Здесь, словно шарики в спортлото, горный хрусталь бешено вращается, отмывается от глинистых и пыльных загрязнений. Затем вся эта масса погружается в ванны, где проходит травление плавиковой кислотой и вновь промывка.

Из ванны кварц поступает на дробление. На заводе из всех существовавших способов дробления избрали термодробление. При нем кварц измельчается на мелкие фракции подобные крупной поваренной соли. Затем сырье загружалось в противни и подавалось в муфельные печи для сушки. Потом - помол и ситовое просеивание, после которого масса проходила кипячение в химически чистой соляной кислоте.

Кварцевая крупка, извлеченная из раствора соляной кислоты, промывалась дистиллированной водой. Затем сырье вновь сушили и отправляли на сортировку. Она проводилась вручную на столах при хорошем освещении. В ходе ее отбраковывали инородные включения, цветные вкрапления и минеральные корки. Потом шихта упаковывалась, на нее составлялся технический паспорт и следовала отправка к печам для наплавления блоков.

Длителен и труден был этот классический путь подготовки шихты, а самое главное – дорогостоящий. Но вот – зарубежные ученые с практиками при помощи различных экспериментов доказали, что кварцевые изделия можно вырабатывать и из непрозрачного кварца, именуемого жильным. Началось в наиболее развитых странах промышленное производство искусственного кремнезема. То, что природе на формирование минералов потребовались многие тысячелетия, люди стали делать за считанные месяцы. Синтетическую двуокись кремния высокой степени чистоты научились получать методом перекристаллизации природного жильного кварца.

Отечественное выращивание искусственных кристаллов началось и в нашей стране. А поскольку жильным кварцем богат Средний Урал, Западная Украина и другие месторождения, было решено организовать такое производство и на заводе ОЧКС. С этой целью в 1982 году началось строительство громаднейшего корпуса. А оборудование для него решили закупить в Японии. В длительную командировку в эту страну выехал главный инженер завода Л. В. Степанов и некоторое время там

находился главный конструктор этого предприятия А. А. Житухин. Он рассказывал:

- Мы изготавливаем для нового цеха закладные и соединительные детали. Сделали множество балок для перекрытий. Станков для металлической опалубки. Этими работами занималась одна из лучших молодежных бригад цеха во главе с Анатолием Бочаровым. Ребята понимали важность порученного им дела и трудились на совесть. Почти каждую неделю проводились массовые комсомольские субботники и в 1983 году. Тогда комитет ВЛКСМ возглавляла молодой специалист Ольга Маринцева. Она сумела поднять энтузиазм молодежи в связи с приближавшимся праздником Победы в Великой Отечественной войне. На вооружение юноши и девушки взяли лозунг «40-летию Победы – 40 ударных дел». Почти безвылазно находились на стройке заместитель директора по строительству Г. Н. Весков, заместитель главного инженера Ю. А. Опыхтин. Много помогал строителям и секретарь парткома В. А. Жирнов, председатель завкома профсоюза Н. Н. Мокрецов. Большой вклад во время строительства пятого цеха завода внес его первый начальник, грамотный инженер-конструктор А. И. Костин. Очень много нужно было ему проверить технической документации. Создать трудовой коллектив. Кадры рабочих и инженеров нужных специальностей направлялись на обучение на многие предприятия страны и в научно-исследовательские институты Ленинграда, Южного Уральска, Москвы, Подольска, Александрова, Иванова. Верные добрым традициям первых кварцевиков, все коллективы цехов, служб, отделов, рабочие, инженеры дружно работали на строительстве пятого цеха, котельной завода. Большой радостью было встречено известие о том, что получили первые кристаллы хорошего качества.

В конце сентября 1984 года во вновь введенном в эксплуатацию цехе № 5 были получены первые искусственные кристаллы. Выросли они в автоклавах из пересыщенных растворов жильного кварца при температуре 400 градусов и давлении 700 атмосфер.

В сооружении пятого цеха участвовал не только весь завод ежедневно в помощь строителям выделялось 60 заводчан, но и весь город помогал. Значительную часть нестандартного оборудования изготовили кварцевикам городские предприятия. Так, стеклозавод им. Дзержинского делал кожухи для технологического оборудования, изготовил клораторну и песколовку на очистные сооружения. Текстильщики на комбинате изготовили щитовые затворы. Слесари и станочники механического цеха опытного завода филиала ГИС создали нестандартное оборудование для канализационно - насосной станции, Хрустальный - оборудование для котельной. Щитовые затворы с электрическим и ручным приводом на очистные сети готовил арматурный завод «Красный

Профинтерн». Все заказы и ход их выполнения был под контролем общественности, в том числе и газеты «Ленинское знамя». Ввод комплекса цеха № 5 был предусмотрен в городских социалистических обязательствах.

Свою высокую ответственность за сдачу объекта чувствовали и строители треста «Стеклострой», его подрядные организации. Слаженно трудилась бригада монтажников, руководимая Г. П. Мухановым, бригада каменщиков В. В. Голованова. Успешно выполняли задание коллектив, руководимый В. Г. Стрелец, бригада отделочников В. В. Терехиной, В. И. Акимова, М. И. Палагиной. С другого объекта на завод была перекинута и комплексная бригада Н. Е. Шукурова. На помощь прибыли 100 человек строителей из других городов области. А красной исторической датой для коллектива завода и строителей - подрядчиков треста «Стеклострой» стало 25 января 1985 года. Цех приняла в эксплуатацию государственная комиссия.

Надо признать, что на первых порах не все в цехе шло нормально. Случались трудности с материально-техническим обеспечением. Не хватало станочного оборудования, инструмента. Складывалось мнение, что заводу не уложиться в правительственные сроки освоения новых мощностей. Но невиданное до сей поры новшество производства чудо - кристаллов как бы давало второе дыхание, пробуждало дух новаторства, рационализаторской мысли. Жадно воспринимались советы ученых Гусь - Хрустальной лаборатории Всесоюзного научно-исследовательского института кварцевого стекла, головного Ленинградского центра. Незаметно проходили будни, недели, летели месяцы, и у коллектива окрепла уверенность в успехе. С каждой зарядки автоклавов стали больше получать годной продукции, отрабатывались технологические параметры. У людей возрос вкус к работе, уверенность в своих силах, разгадывались различные нюансы. Одним словом, накапливался тот потенциал, без которого немислимо любое дело.

Минуло еще несколько лет, и коллектив цеха значительно перекрыл проектные мощности. Способствовала тому во многом психологическая атмосфера. Ни инженерно - технический работник, ни рабочий не держали под спудом свои знания, навыки и опыт. Большой авторитет в коллективе завоевали своим добросовестным отношением к делу слесари - апрессовщики С. Г. Крылов, И. С. Симуков, операторы прецизионной резки кристаллов Н. А. Рыбин, Ю. Э. Орлов, зарядчики автоклавов В. П. Тарлаков, В. В. Морковкин, операторы пультов управления Н. В. Ахадова и В. А. Волкова.

Позже коллектив цеха стал обеспечивать искусственными кристаллами для наплава кварцевого стекла не только цеха своего завода, но и часть продукции поставлять другим предприятиям. Здесь практически был освоен выпуск

пьезокварца. Отсюда синтетические кристаллы пошли на выработку волоконной оптики.

Х Х Х

...Рождение кварцевых чудо - изделий невозможно без участия подготовки шихты. Именно здесь проходит дробление кристаллов горного хрусталя и тщательный отсев белого, как поваренная соль, порошка от посторонних тел, способных ухудшить качество стекла.

На этом участке первой стала трудиться бригада дробильщиков- обогатителей горного хрусталя во главе с Галиной Федоровной Щегуровой. Руководимый ею коллектив на протяжении нескольких лет подряд завоевывал классные места в республиканском социалистическом соревновании, удерживая за собой переходящий Красный вымпел объединения «Владимирстекло». В свое время дробильщицы были удостоены почетного звания «Коллектив имени XXV съезда КПСС». Соревнование в честь партийных форумов было в те времена весьма модным. Сама же бригадир была удостоена медали « За трудовое отличие».

- Пришли мы в отдел накануне пуска завода, - вспоминала Галина Федоровна. – Помогали строителям настилать полы, стеклить помещение. Вместе со мной начали трудиться Александра Харьковская, Любовь Зотова, Нина Бражкина. Процессом приготовления шихты нас обучала мастер Галина Трофимовна Леонтьева. Она терпеливо объясняла рабочие моменты, передавала свои навыки, рассказывала, где добывается горный хрусталь, какова его цена и почему должна быть строжайшая экономия. Словом, была нашим наставником и учителем.

Щегурова оказалась одной из способных учениц, потому ее вскоре и назначили бригадиром. Овладела и всеми смежными операциями технологии приготовления шихты – травильщицы, дробильщицы, сортировщицы, как впрочем и остальные члены бригады. Взаимозаменяемость – характерная особенность в работе щегуровцев.

Коллектив дробильщиков со временем пополнился молодежью. На участок поступили Нина Кузнецова, Татьяна Ишуньина, Зоя Оськина. Женщины, имеющие большой опыт, взяли над ними шефство. Затем и бывшие стали наставниками другого поколения. Готовили кадры дробильщиков-обогатителей горного хрусталя для цеха №4.

Дробильщицы - обогатители под руководством Галины Федоровны неоднократно выходили с ходатайством перед администрацией и заводским комитетом профсоюза о добровольном повышении норм выработки по примеру Героев Социалистического Труда нашей области тт. Курылева и Сусякова. Был

одно время такой почин, который настойчиво внедрялся на предприятиях области. Помнится, их почин изучался в экономических школах, которую на участке подготовки шихты и газопламенных печей вела А. Н. Жирнова. В ней обучался весь состав бригады.

Х Х Х

Богатырски подрастал завод, а вместе с ним совершенствовались и инженерно - технологические службы. Немалую лепту в развитие предприятия внес коллектив центральной заводской лаборатории под руководством Т. И. Киселевой.

Здесь осуществлялся постоянный контроль параметров технологического процесса цехов, следили за качеством процессов нейтрализации, составом отработанных сточных вод отходящих газов, определяли качество поступавшего основного сырья и вспомогательных материалов, проверяли соответствие кварцевых труб и оптических заготовок, требованиям технических условий, ГОСТов и стандартов. Другими словами, чтобы технологический процесс шел нормально, лаборатория выдавала данные на стекломассу, идущую на изготовление блоков и кварцевых труб, получаемых различными способами. Испытывали прочность кварцевого стекла при сжатии, растяжении, при ударном изгибе, выясняли его упругость и твердость, термостойкость и теплоемкость. Занято этим делом было несколько десятков человек. По специальности Татьяна Ивановна инженер-химик. До прихода на кварцевый трудилась на Саратовском химкомбинате, куда была направлена после окончания Ивановского химико-технологического института. Затем переехала в Гусь-Хрустальный. Здесь она участвовала в пуске лаборатории опытного завода филиала ГИС, несколько лет работала там, а в 1969 году уже занималась оборудованием и пуском в работу ЦЗЛ завода особо чистого кварцевого стекла. Постоянно совершенствовала свои знания. В 1978 году окончила факультет организаторов промышленного производства при институте народного хозяйства, внесла более десятка рационализаторских предложений.

Накануне пуска завода поступила сюда Н. И. Печникова. Оформлялась Нина Ивановна лаборантом, однако сначала, как и многие другие будущие работники ЦЗЛ, находилась на строительстве, поскольку самой лаборатории еще не было. Затем вместе с Т. И. Киселевой, Ф. Г. Фроловой, А. М. Исакевич, Нина Ивановна помогла строителям производить разводку коммуникаций к лабораторным столам, размещать оборудование. А в мае 1970 года, когда приняли кислородно-водородную станцию №1, сотрудники ЦЗЛ приступили к выполнению своих непосредственных обязанностей.

Орден на заводском знамени.

7 июня 1985 года областная газета «Призыв» опубликовала Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении Гусевского завода особо чистого кварцевого стекла орденом Трудового Красного Знамени. В Указе, подписанным 6 июня первым заместителем председателя Президиума Верховного Совета В. Кузнецовым и секретарем Президиума Т. Ментешашвили, говорилось «За успехи, достигнутые в создании новых мощностей и досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки наградить Гусевский завод особо чистого кварцевого стекла Министерства промышленности строительных материалов РСФСР орденом Трудового Красного Знамени». Естественно, по этому случаю на заводе состоялся торжественный митинг.

В мыслях и чувствах людей укоренилась вера в советский образ жизни. В те годы основная масса заводского коллектива принимала эстафету непосредственно из рук участников Великой Отечественной Войны и послевоенного восстановления народного хозяйства. Ветераны войны и труда уходили в те годы на заслуженный отдых, передав молодежи свои взгляды на труд, на отношение к производству. Не всякое дело тут мерялось рублем. Рабочая солидарность, чувство ответственности за порученное дело особо ярко проявлялась в массовых движениях по вскрытию внутренних резервов производства. Только за 1984 год завод сэкономил 2275 тысяч квт.-час электроэнергии на 52 тысячи рублей сырья и материалов. Завод ОЧКС совместно с заводом им. Дзержинского стали одним из инициаторов областного движения за отработку в 1985 году трех дней на сэкономленном сырье. И сделать это было решено за счет рационального использования материальных и топливно-энергетических ресурсов.

Устойчивая, ритмичная работа предприятия красноречивее слов проявлялась в наградах. К моменту получения ордена коллектив являлся неизменным лидером Всероссийского соревнования. Несколько лет подряд он удерживал переходящее Красное Знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, был постоянным участником ВДНХ СССР. Взяв точный курс на выпуск продукции, имеющей наибольшее народнохозяйственное значение, завод превысил к 1985 году проектную мощность по выпуску приборов, аппаратов и оборудования из прозрачного кварцевого стекла в 8,5 раза, а по выпуску оптических заготовок в три раза. Особое внимание было уделено и внедрению прогрессивных непрерывных одностадийных методов производства изделий из кварцевого стекла. На печи УНВТ газопламенным методом было освоено производство труб, стержней, пластин. На одностадийной электротермической печи типа ПНД было налажено промышленное производство труб диаметром до 40 мм.

Ощущение полнокровности заводской жизни, смелая ставка на техническое совершенство производства вызывали ответный отклик у рабочих. Известие о награждении завода орденом вызвало у всех поистине радостное настроение, люди взаимно поздравляли друг друга с наградой.

Митинг открыл кратким вступительным словом секретарь парткома В. А. Жирнов. Затем выступили директор завода В. А. Сенников, кварцевед цеха №1 В. И. Виноградов, кварцеплавильщик четвертого цеха Л. К. Егоров, начальник экспериментального цеха М. А. Кундухов, секретарь парторганизации цеха №5 В. Н. Гладышев. Была принята резолюция: « В ответ на награждение завода орденом Трудового Красного Знамени, идя на встречу 50-летию стахановского движения и XXVII съезда КПСС, коллектив завода ОЧКС решил досрочно, на полгода раньше, освоить вновь введенные мощности. Реализовать сверх плана продукции на сумму один миллион рублей. Повысить производительность труда на 2% . Снизить себестоимость продукции на 1,5%. Получить сверхплановой прибыли 900 тысяч рублей. Сэкономить в 1985 году 2250 квт.- часов электроэнергии и 200 тысяч рублей материальных затрат. Получить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений и изобретений в сумме 920 тысяч рублей».

То, что новые, дополнительные социалистические обязательства будут по плечу коллективу, ни у кого из участников митинга не вызвало сомнений. Впрочем, такая уверенность содержалась и в присланных поздравительных телеграммах обеих министерств, объединения «Владимирстекло», областных и городских советских и партийных органов.

Процесс рождения кварцевого стекла новый и сложный. И тут не всегда запроектированные технологии и оборудование отвечали стандартам. Вот характерный пример. В период эксплуатации установок парофазного синтеза ПС-1, разработанных ГОСНИКСом (научно-исследовательским институтом кварцевого стекла) выявились их низкие технико-экономические показатели, не отвечали требованиям получения качественной стекломассы. Была поставлена задача: докопаться до сути и в короткий срок, если возможно, ликвидировать полученные недостатки. В этот экспериментальный поиск были задействованы все технические службы завода, рационализаторы. Словом, был проделан большой объем работ по модернизации основных узлов установок и стабилизации технологического режима. За короткий период времени были созданы установки для наплавления крупногабаритных блоков. Проектное задание по выпуску оптического кварцевого стекла марки КУ-1 было значительно перевыполнено. В ходе технического исследования, учитывая потребность потребителя в крупногабаритных заготовках кварцевого стекла такой марки, были сконструированы и пущены в эксплуатацию установки для наплава дисков методом парофазного синтеза диаметром 700-1000

мм. А до этого завод впервые в стране освоил технологию производства безводно-кварцевого стекла. И, конечно, большой заслугой коллектива явилось освоение производства особо чистого кварцевого стекла из недефицитного отечественного сырья – тетрахлорида кремния методом парофазного синтеза, разработана и внедрена технология получения труб диаметром до 300 мм методом раздува расплава.

Настоящую техническую революцию на заводе произвело осуществление впервые в промышленности нашей страны внедрение станков типа «Спектр» для механизации изготовления кварцевых изделий. Одно только это новшество увеличило объем товарной продукции почти в 10 раз. Значительно расширился ассортимент сложной специальной аппаратуры из кварцевого стекла. А возглавил и осуществил это техническое новшество на кварцевудвном участке Р. П. Хлебуцев, позднее главный технолог завода.

Коллектив завода живо откликнулся на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве». За 1984 год новаторами завода было внедрено в производство 184 предложения, экономический эффект от использования которых составил 1113,8 тысячи рублей. Нельзя умолчать о вкладе в новаторскую копилку электросварщика В. В. Затирач. План четырех лет пятилетки он завершил досрочно, внес за это время 9 рационализаторских предложений, лично сэкономил 6,3 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Удельный вес технически обоснованных норм выработки составил 89,5%. За счет роста технического уровня производительность труда за последний год повысилась на 2,6%. В соревновании за присвоение звания «Лучший по профессии» тогда участвовали 1300 рабочих ведущих профессий. Все инженерно-технические работники трудились по личным творческим планам.

1985 год по решению Организации Объединенных Наций был объявлен Международным годом молодежи. Он венчал XI пятилетку, девизом которой явился лозунг: «Одиннадцатой пятилетке – ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых!». По праву тогда на митинге прозвучали слова, в которых красной нитью прошла мысль, заводской орден завоеван и трудом молодежи. Весом ее вклад в досрочное выполнение пятилетки, которая для заводчан завершилась еще в марте. На предприятии 40% коллектива составляла молодежь в возрасте до 30 лет.

Вручение ордена Трудового Красного Знамени состоялось 23 августа в Доме культуры хрустального завода. На торжественное собрание по этому случаю вместе с заводчанами пришли представители трудовых коллективов города.

Прибыли и гости из Москвы, Владимира. По обычаю и традиции коллективу были вручены приветственные адреса, зачитаны телеграммы, поздравительные речи произнесли заместитель министра промышленности стройматериалов РСФСР Е. В. Паушкин, секретарь обкома партии Р. С. Бобовиков, секретарь горкома В. П. Толстов.

К тому торжественному акту кварцевики третий раз пересмотрели свои социалистические обязательства. И приняли их уже на всю XII пятилетку. Наименование программы, которую решили осуществить заводчане, отвечало требованиям дня. В частности намечалось за счет максимального использования имеющихся резервов добиться в 1986-1990 годах увеличения объемов производства на 44%, против 42% по контрольным цифрам. Реализовать товарной продукции сверх задания на 2 миллиона рублей. В течение же первого года пятилетки намечалось провести реконструкцию цеха №4 с установкой 42-х единиц нового оборудования и модернизацию более 30 единиц без снятия плана цеху. В 1987 году на два месяца раньше намеченного срока освоить введение мощности для получения световодных заготовок. А к концу пятилетки разработать и внедрить автоматизированную систему управления технологическим процессом на комплексе по выращиванию искусственных кристаллов кварца. Провести реконструкцию участка парофазного синтеза в цехе №2, без снятия плана по поставкам оптических заготовок марки КУ-1, с механизацией конечных операций. Сократить долю ручного труда до 30%. В результате проведения технических мероприятий, аттестации и рационализации рабочих мест, а также развития бригадных форм организации труда условно высвободить 700 человек. Добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1%. Особенно людей в те дни радовал такой пункт: «Реализуя социальную программу развития коллектива, построить 12 тысяч квадратных метров жилья, спортивный оздоровительный комплекс, базу отдыха. В подсобном хозяйстве завода увеличить производство мяса в 1,3 раза и овощей в 1,5 раза».

К слову, созданное в начале 80-х годов подсобное хозяйство в д. Трефилово с каждым годом набирало темпы. Здесь выращивали поросят, кроликов, нутрий. Сажали картофель, овощи. Душою болел за подсобный цех, как его в то время именовали, заместитель директора завода Л. Л. Сыпачев.

Заводу меняют имя...

Немалое удивление заводчан вызвал приказ министра промстройматериалов РСФСР о переименовании завода особо чистого кварцевого стекла. Впредь предписывалось именовать предприятие – «Гусевский завод технического стекла». Случилось это в начале 1986 года и стало неожиданностью даже для руководства предприятия. Ведь каждое мероприятие со сменой названия требует больших

хлопот и материальных затрат. Однако приказы вышестоящего начальства в те годы хотя и обсуждались, но в основном выполнялись. Пришлось заводской администрации срочно менять вывеску, заказывать печати и штампы, различную документацию, слать письменные извещения поставщикам и потребителям.

- Почему переименовали завод? – такой вопрос неоднократно содержался в письмах читателей городской газеты, ветеранов этого предприятия. Для них привычным и родным было называть свой завод по-простому «кварцевый». Слова же «технического стекла» как бы принижали роль завода в отечественном стекоделии. Этими словами с давних пор характеризовали предприятия выпускающие обычное листовое стекло различных сортиментов.

Из официальных источников ответа на этот вопрос не поступило. Да и не в моде было тогда докапываться до сути. Поэтому мнения были разные. Одни связывали переименование завода с засекречиванием производства. Мол, основная часть продукции идет на номерные, оборонные предприятия. Другие, наоборот, уверяли, что безобидное «техническое стекло» откроет двери завода для массового потребителя, в том числе и для экскурсий. Ведь в стране началась перестройка.

Кто оказался прав? Искать ныне ответ на этот вопрос дело бесперспективное, ибо за годы гласности и так называемой перестройки все перемешалось. Однако последующие события показали, что в переименовании завода основную роль сыграли наши игры в «совершенно секретно». Именно под таким грифом вышло постановление Владимирского обкома КПСС в октябре 1985 года. Речь в нем шла о дальнейшем выращивании мощностей завода особо чистого кварцевого стекла и промышленном производстве волоконно-оптических световодов. Мало кто слышал в то время об этой продукции. Правда, наиболее любознательные знали, что за границей производство оптического волокна из кварцевого стекла началось еще в 60-годы. Кварцевые световоды начали использовать в различных приборах, в том числе и медицинских. Из световодных заготовок предприятия связи начали изготавливать кабельную продукцию.

Технология получения световодов в наше стране была разработана в лабораториях Государственного научно-исследовательского института кварцевого стекла (ГОСНИИКС). Под производство кварцевых заготовок для световодов и был выделен участок в цехе №4. В дальнейшем их производство намечалось разместить в цехе №6, который предстояло выстроить заново на новой стройплощадке. По сути дела, в четвертом квартале 1985 года начался третий период в развитии завода.

Новое строительство началось по тем временам ударными темпами. Заводу и трест - площадки «Стеклострой» уже в третьем квартале 1986 г. предстояло ввести

40% мощности участка по производству кварцевых заготовок и 60% - в четвертом, вместо запланированного ввода всех мощностей к концу года. Чтобы сделать такой рывок с опережением на три месяца, заводчане и строители заключили «Договор содружества». В нем были предусмотрены обязательства как завода-заказчика, так и генерального подрядчика. Для строительной практики тех лет это была городская новинка. Поэтому «Договор содружества» был опубликован в газете «Ленинское знамя». Его взяли под контроль промышленный отдел горкома партии, городской комитет народного контроля и областные инстанции.

Сочетание промышленного строительства с хозяйственным способом требовало у обеих сторон четкого исполнения договорных обязательств. Срыв сдачи одного объекта, например, заказчика ставили под удар подрядчика и, наоборот. Повышению взаимной ответственности гарантировали и подписи на договоре должностных лиц. Со стороны заводчан договор подписали: директор предприятия В. А. Сенников, секретарь парткома Г. Н. Симонов, председатель профкома Ю. А. Опыхтин. Со стороны генподрядчика управляющий трест - площадкой «Стеклострой» Ю. В. Кочеровский, секретарь парткома В. В. Груздев, председатель профкома В. В. Царев.

Листаешь подшивку газеты того года, и проблемы строительства встанут перед тобой во весь рост. Вот несколько характерных примеров, чтобы читатель представил объем тогдашней, поистине ударной, стройки. Так, заводчанам предстояло в сжатые сроки сдать площадки со вскрытием и переносом существовавших до этого подземных коммуникаций для возведения холодильной станции, склада химикатов и инженерных коммуникаций, демонтировать все оборудование и конструкции. Но эти работы, как говорится, были цветиками. Они зависели от самих заводчан, их усилий. Сложнее обстояло дело с приобретением, доставкой и передачей в монтаж оборудования, кабельно-проводниковой продукции, запорной арматуры, отопительно-вентиляционного, электротехнического оборудования, приборов КИПиА, светильников и, наконец, технологической начинки на участок по производству кварцевых заготовок. Тут нужно было «уговорить», «выбить», «вырвать» у поставщиков заказы раньше срока, обеспечить постоянный авторский надзор проектной документации. Одновременно приходилось решать задачу и с подготовкой кадров для освоения будущих производственных мощностей. С первого августа намечалось пробное изготовление световодов.

Тяжелую ношу взвалили на себя и подрядчики - строители. Им предстояло завершить к 28 сентября годовой план по генподряду на участке по производству кварцевых заготовок. К 1 сентября сдать под пуско - наладочные работы

холодильную станцию и склад химикатов. Причем, все строительно-монтажные работы выполнить с оценкой «на хорошо».

Наряду с новым строительством по наращиванию мощностей на заводе шла большая работа по совершенствованию производства, становлению трудового коллектива, вовлечение рабочих, ИТР и служащих в различные сферы общественной жизни. Приведем несколько информационных материалов из заводских будней за 1986 год. Кому-то, может быть, они покажутся малозначительными, особенно в свете перестроечных перемен. Однако практика показывает, что с годами отношение к тем, или иным фактам истории вновь заостряет наше внимание. Итак, в канун нового, 1986 года на предприятии прошла защита очередной рабочей диссертации. Тема ее гласила: «Усовершенствование конструкций печи и способа наплавления крупногабаритных дисков». Над ней работала творческая бригада участка наплава газопламенных печей цеха №1 в составе А. И. Королева, В. И. Коровина, В. Н. Грачева, С. А. Тимофеева и М. А. Бармакова под руководством консультанта инженера-технолога цеха Л. И. Палачевой. Исследование диктовалось необходимостью выпуска оптических изделий из кварцевого стекла увеличенных габаритов. Экспериментальная работа велась по двум направлениям: усовершенствование конструкции печи и способа наплавления диска увеличенных параметров. Поиски оптимального решения задачи шли почти два года и завершились отчетом перед комиссией в составе заместителя главного инженера завода В. С. Савина, главного технолога Г. В. Коннова, начальника отдела стандартизации В. А. Федотовой, начальника цеха Г. А. Кириллова, старшего мастера Н. И. Борисова, представителей общественных организаций. Единогласно было ее решение – присудить каждому члену творческой бригады почетное звание «Рабочий исследователь».

Забота о техническом уровне выпускаемой продукции диктовала ритм всей заводской жизни. В первом году новой пятилетки планировалось установить 42 единицы нового оборудования и модернизировать более 30 единиц старого. Намечалось получить от внедрения рационализаторских предложений и изобретений 950 тысяч рублей, отработать на сэкономленных ресурсах 2,5 дня, снизить себестоимость продукции на 0,5%. Словно из рога изобилия в 1986 году коллективу продолжали «сыпаться» награды. Список их открыло январское совместное решение горкома партии и горисполкома о присвоении звания «Лучшая производственная бригада XI пятилетки». На заводе ОЧКС так стал называться коллектив кварцеплавильщиков первого цеха под руководством бригадира И. В. Садовникова. Звание «Лучший начальник цеха-85» по итогам городского соревнования было присвоено начальнику четвертого цеха В. М. Требину, а «Лучшим мастером-воспитателем» стал старший мастер завода Б. Г. Шалаев.

Коллектив завода был признан победителем городского общественного смотра экономии за IV квартал минувшего года. За победу в областном соревновании предприятие было занесено на областную Доску почета.

Уверенный ритм взял коллектив завода и с первых дней нового 1986 года. План января по реализации продукции был завершён на 105%, по выпуску товарной – на 103. Дополнительно было отгружено изделий из кварцевого стекла на 31 тысячу рублей. Несколько хуже показатели сложились за февраль, но зато в марте коллектив вновь вышел вперед и завершил задание по реализации продукции на 117%, по товарной – на 106%. Реализация сверхплановой продукции за этот месяц составила 800 тысяч рублей. По итогам работы за первый квартал коллективу завода было присвоено второе место по городу, а за победу во Всесоюзном соревновании переходящее Красное Знамя Министерства прмстройматериалов СССР и ЦК отраслевого профсоюза. В ленинском коммунистическом субботнике, состоявшемся 19 апреля, здесь безвозмездно отработало 2280 человек, из них на рабочих местах – 1090.

Словно собственную боль восприняли кварцевики известие о трагедии на Чернобыльской атомной электростанции. Заводчане единодушно решили отчислить в фонд помощи пострадавшим всю премию, полученную за первое место в соревновании среди предприятий союзного министерства. Она составила свыше 19 тысяч рублей. На счет №904, открытом в Гусевском отделении госбанка, денежные средства поступили и из личных сбережений, отчислений от заработной платы. 6 июля в газете «Ленинское знамя» была дана «Молния», в которой сообщалось о досрочном выполнении спецзаказа для проведения работ по ликвидации аварии на этой АЭС. Заказ изготовила смена мастера В. П. Демидова.

Ритмичная устойчивая работа предприятия отвечала переходящим знаменем Союзного министерства ЦК отраслевого профсоюза и по итогам второго, третьего и четвертого кварталов. Весомый вклад в выполнение и перевыполнение заданий внесли кварцеплавильщики В. К. Катаев, В. Н. Тростин, В. А. Любин, кварцедув А. Д. Баженов, шлифовщики В. Б. Андрианов, Б. Г. Прошин, дробильщик - обогатитель И. Ф. Тарлакова. Семь раз выходил победителем по заводу цех №1, возглавляемый начальником Г. А. Кирилловым. Бригада кварцеплавильщиков А. В. Лукина стала обладателем переходящего хрустального приза имени А. Стаханова. Комсомольско-молодежную бригаду кварцеплавильщиков под руководством Владимира Лепилова первой на заводе поздравили с выполнением годового плана Дед Мороз и Снегурочка. «Лучшим начальником цеха» стал В. М. Зотов.

По результатам 1986 года областным советом ВОИР за достижение лучших показателей в работе по рационализации и изобретательству Гусевскому заводу технического стекла было присуждено первое место. Количество рационализаторов

в 1984-1986 годах тут ежегодно увеличивалось на 30-40 человек, а число внедренных изобретений и рационализаторских предложений возросло со 155 в 1984 году до 196 в 1986 году. Одним из лучших рационализаторов предприятия стал старший инженер-технолог Н. М. Ванюшов. Заместителю начальника цеха №3 В. И. Соколову было присвоено звание « Лучший рационализатор Владимирской области».

За минувшую XI пятилетку методом индивидуального наставничества было подготовлено 1025 молодых рабочих. В основном для работы в четвертом и пятых цехах. Пополнение завода молодыми кадрами шло в основном за счет выпускников подшефной школы №1. По обоюдной договоренности на заводе был открыт филиал СПТУ №26. Принимали сюда для обучения профессии кварцедува и кварцеплавильщика юношей, имеющих, как правило, среднее образование. К их обучению были подключены высококвалифицированные специалисты и лучшие кадровые работники. Среди 100 наставников молодых рабочих наибольшим авторитетом пользовались слесарь ремонтно-механического цеха А. Ф. Бочаров, токарь Н. И. Туков, мастер цеха №5 Г. Колпакова, бригадир слесарей Е. С. Беликов, электромонтер В. Е. Сафонов, токарь ремонтно-строительного участка В. Я. Лопатин.

Подготовка кадров велась на заводе по особому плану. Поэтому в отличие от других предприятий города здесь не ощущалось острой нужды в специалистах и рабочих. Ежегодно определенная группа инженерно-технических работников повышала свою квалификацию с отрывом от производства. Из 356 инженерно-технических работников 198 человек имели высшее образование, 159 – средне - техническое и только трое являлись практиками с большим опытом работы. Многие специалисты со средне - техническим образованием трудились на рабочих должностях и представляли своеобразный резерв на выдвижение. К слову, в те годы по заведенному обычаю ведущие специалисты занимались большой общественной деятельностью. Например, Т. И. Киселева являлась председателем методического совета, Г. Я. Левченко, возглавляла первичную организацию общества «Знание», руководителями школ и семинаров были В. М. Пузырев, А. А. Кузнецов, О. В. Маринцева, В. И. Шатаев, С. Г. Чугунова, Н. Н. Девяткина, Н. М. Зайцева, Н. М. Ванюшев, В. М. Тимофеева, А. Н. Жирнова, О. К. Яров, Л. И. Палачева, В. И. Отыч, Р. А. Хлебуцев, В. Н. Кошелев, В. Н. Паушкин и многие другие.

Следующий, 1987 год для многих предприятий города и района оказался сложным. Подводило оборудование, ощущались перебои в снабжении сырья. Однако завод технического стекла продолжал наращивать производственные мощности, объем выпускаемой продукции, повышать производительность труда.

По итогам первого квартала коллектив предприятия вновь оказался победителем городского соревнования и ему было предоставлено право открыть первомайскую демонстрацию жителей города. Лучше других справились с заданием четырех месяцев коллективы первого цеха, цеха газовых установок, метрологии и автоматики, конструкторского отдела. Эти коллективы стали инициаторами движения за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Что ныне не говори, а соревнование позволило предприятию за 9 месяцев успешно выполнить все договорные обязательства по поставке продукции. Объем производства и производительности труда возросли соответственно на 20 и 18%. Была обеспечена экономия себестоимости товарной продукции и топливно-энергетических ресурсов, что позволило получить сверхплановую прибыль в размере 860 тысяч рублей. Выполнен план производства товаров народного потребления, а также ввод основных фондов.

В октябре городской совет содействия научно-техническому прогрессу ресурсосбережению отметил, что завод имеет комплексную программу реконструкции и технического перевооружения предприятия на XII пятилетку. Однако выделенные капитальные средства на эти цели осваиваются медленно.

В целом завод обеспечил запланированный на год выпуск продукции, ни разу не допустил срыва договорных поставок, отработал рентабельно. Темпы роста производительности труда составили 18,8%, что позволило повысить среднюю зарплату и довести ее до 219 рублей.

В годы названные «перестройкой»

Завод технического стекла один из первых в городе, да и отрасли с 1 января 1988 года перешел на полный хозяйственный расчет, самофинансирование и самокупаемость. Этому экономическому шагу предшествовала большая работа. Ведь согласно хозяйственной реформе основным показателем стало выполнение поставок продукции по договорам. При условии их выполнения коллективу начислялось 45% от полученной прибыли. В этих условиях каждое заводское подразделение рублем отвечало за ассортимент, качество и номенклатуру выпускаемой продукции.

Казалось бы, что работа в новых условиях стимулировала коллектив по выявлению и использованию резервов производства, совершенствованию технологических процессов, экономии в большом и малом. Ведь чем выше прибыль, тем больше будет и отчислений на формирование различных фондов предприятия. Но на деле это оказалось не так. По-прежнему министерство, объединение «Владимирстекло» продолжало обирать завод, только более изощренным методом.

- У нас определены нормативы образования фондов, - рассказывал в те дни зам. директора по экономическим вопросам О. К. Яров. – За 1987 год они составили 23 миллиона рублей. Чтобы не жить с такими деньгами?! Однако завод от этой суммы, согласно законоположению, имел право только на 8,5%. И совсем малая доля приходится на фонд социального развития, из которого на жилищное строительство можно использовать только половину. За истекший год, например, фонд соцкультбыта составил всего 441 тысячу рублей. А чтобы выполнить задачу по обеспечению до 2-х тысячного года рабочих и служащих квартирами, нам нужно ежегодно иметь на жилищное строительство около миллиона. По наметкам на 1988 год наш фонд социального развития будет всего лишь 854 тысячи рублей. Поэтому как бы мы не расширяли экономический всеобуч, не разъясняли суть хозрасчета у рабочих возникает масса вопросов: мол, чем лучше работаем, тем меньше и получаем.

По-прежнему бал правят административные, командные методы управления сверху. Правда, с апреля 1988 года бюрократическая лесенка значительно сократилась. Завод вошел в непосредственное подчинение союзному министерству промстройматериалов. Теперь меньше тратится времени на проталкивание и согласование всевозможных бумаг и требований. Это положительно сказалось на обеспечении предприятия топливом, энергией и другими материалами. И завод полностью справился с договорными поставками первого квартала 1988 года. Значительно возросла производительность труда – 118,6% к плану.

Состоявшаяся летом XIX Всесоюзная партийная конференция, делегатом которой был избран от г. Гусь-Хрустального кварцеплавильщик завода Владимир Алексеевич Мотинов, подвергла широко разрекламированную экономическую реформу страны, острой критике. Принятая ею Резолюция развязала хозяйственнику руки. Появились новые подходы к работе.

- За короткий промежуток времени, - рассказывал в конце ноября 1988 года директор завода В. А. Сенников, - в нашем коллективе произошли большие изменения. Сокращено количество звеньев в системе управления. Цеха перешли на хозрасчет. У людей появилась заинтересованность в результатах своего труда. Введение КТУ (коэффициента трудового участия) устранило уравниловку, возросла трудовая дисциплина. Коллектив завода привлекается для решения хозяйственных и социальных проблем в соответствии с Законом о государственном предприятии. Все это в сумме взятое позволило увеличить объем производства на двадцать, а производительность труда на 19% по сравнению с контрольными цифрами 12-ой пятилетки. Полученная прибыль идет на фонд социального развития, материального поощрения, на развитие производства. Нашли поддержку

в коллективе и новые формы хозяйствования на базе кооперации, арендного подряда.

Труднее решалась жилищная проблема. Нельзя было сказать, что завод строил мало жилья. За сравнительно короткое время в восточной части города вырос жилой микрорайон, получивший в горисполкоме наименование №7. Здесь заводом были возведены многоквартирные дома, два детских комбината, школа на 1176 мест, со своим стадионом и спортивными площадками, детская поликлиника, книжный и продовольственные магазины, телеателье. В 1983 году был введен в эксплуатацию коллектор промышленных стоков, а в 1985 году вошла в строй вторая очередь очистных сооружений со стоимостью основных фондов 3,3 млн. рублей. Тепло заводской котельной стало обогревать всю восточную часть города.

К сожалению, очередь на жилье росла значительно быстрее, чем возводилось жилье. В чем дело? Горисполком, служба главного архитектора в те годы заняли порочную практику, о которой ныне не любят вспоминать. Заводам, в том числе и предприятию технического стекла, площадки под жилищное и социально-бытовое строительство отводились в районах частного сектора. Сносились добротные дома с садами. Новые квартиры в основном получали не рабочие, а бывшие жильцы частного дома и лица прописанные в нем. Позднее, правда, спохватились, но бульдозерами было перепахано чуть ли не полгорода сносного, а зачастую и добротного жилья. К слову, по вине горисполкома четыре года после приемки объекта государственной комиссии на балансе завода находилась и вторая очередь городских очистных сооружений. Содержание их вылилось в крупные убытки. А ведь строились очистные сооружения по заданию горисполкома.

Сокращение объемов жилищного строительства подрядным способом вызвало к жизни на заводе хозяйственного способа. Однако под него не выделялись лимиты на стройматериалы. Чтобы приобрести детали для сборки домов, завод заключил прямой договор с Люберецким комбинатом панельного домостроения. В подмосковье были направлены рабочие завода, где они вахтовым методом помогали москвичам изготавливать продукцию, часть которой шла в Гусь-Хрустальный. На долевых началах завод стал участвовать в реконструкции городского кирпичного завода, чтобы хоть как-то обеспечить кирпичом в первую очередь индивидуальных застройщиков. 50 заводчан подали заявление на индивидуальное строительство жилья, за улицей Полевой.

Наряду с жилищным строительством завод, заработав деньги, стал решать и другие социальные проблемы. Началось возведение спального корпуса санатория-профилактория. А в октябре 1989 года недалеко от подшефной школы началось возведение физкультурно-оздоровительного комплекса. Проектом

предусматривалась возведение большого крытого строительного спортзала , сауны, плавательного бассейна.

Вести заводское хозяйство было в те годы весьма сложно. Как известно, с 1985 года в стране началась так называемая «перестройка». Итоги ее первых лет вселяли надежду, что руководство страны основное внимание сделает на экономическом рывке при оставлении политических и государственных структур без изменений. А уж потом при отлаженной экономике начать реформы всей политической системы. Но этого, к сожалению, не случилось. В ходе подготовки выборов в Верховный Совет СССР правящая партия – КПСС, сумела в основном сохранить свои позиции. А вот мартовские выборы 1990 года в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов положили начало общественным потрясениям приведших к хаосу. Под воздействием гласности, свободы слова в рост пошли не только злаки добра, но поперли и дурманящие ядовитые, наркотические травы и цветы национализма, коррупции, вседозволенности, правового нигилизма, нравственного одичания. Все эти всплески и повороты политических событий привели к кризису исполнительной власти, войне законов. Разрушилась система хозяйственных связей, обеспечения материально-техническими ресурсами. Договорные и биржевые цены вызвали неудержимый рост затрат на сырье, металл, оборудование и т.д.

В хитросплетении новых, совершенно неожиданных проблем администрация, профсоюзная организация, совет трудового коллектива завода технического стекла сумели не только выжить, но и увеличить объем производства. В частности, был организован участок товаров народного потребления, которых не стало на прилавках магазинов. Завод и раньше выпускал продукцию для нужд людей. Поставлялись, например, комплектующие изделия такие, как кварцевые жаростойкие трубки для шашлычниц и электрокаминов, светильники. Тогда же при цехе №4 создали участок, где вначале стали делать светоотражательные элементы для люстр, а затем изготавливать и сами люстры. Они пошли, как говорится, нарасхват. Рос объем производства и производительности труда и в основных цехах.

В декабре 1990 года предприятию исполнилось 20 лет. Юбилей завода пришелся на нелегкое время. Сложным и непредсказуемым выдался этот год для тружеников всей страны. К декабрю, по сути дела, были разрушены хозяйственные связи, система материально-технического снабжения. Завод подобно кораблю оказался в море стихийных волн так называемого « переходного периода к свободному рынку». Каждый поставщик стал ультимативно диктовать свои цены потребителю. Причем наряду с денежными отношениями в ход пошли так называемые бартерные, то есть поставки натуральной продукции из числа

продовольствия и предметов народного потребления. Словно грибы, выросли торговые биржи, акционерные общества, различные коммерческие биржи, появился частный бизнес. В этих условиях многим казалось отмечать юбилей завода накануне приватизации неуместным. Победило, однако, мнение, что перекосы в экономике и политике не могут служить препятствием справедливой памяти. История не пишется с «чистого листа». Каждое поколение вправе рассчитывать на доброе слово потомков.

Юбилейный вечер, посвященный 20-ти летию завода состоялся в конце декабря 1990 года. В сжатом вступительном слове директор предприятия В. А. Сенников изложил исторические вехи становления завода и его коллектива.

- Завод технического стекла, - подчеркнул он, - первое в нашей стране специализированное предприятие по промышленному производству особо чистого кварцевого стекла. В настоящее время он выпускает более 30 видов продукции: оптические заготовки, кварцевые трубы, и кварцевые изделия различных фасонов и модификаций, световодные заготовки, товары народного потребления. В своем развитии завод идет по пути ускорения технического прогресса кварцевой промышленности за счет внедрения достижений отечественной и зарубежной науки и техники, максимального использования внутренних резервов производства. Эти задачи пришлось решать в тесном контакте и содружестве с учеными Государственного научно-исследовательского института кварцевого стекла, «Гиредмета» и ряда других научно-исследовательских организаций.

На всех этапах строительства и реконструкции росли люди, формировались личности, выявлялись молодые, талантливые руководители производства. И сегодня мы отдаем должное первопроходцам родного предприятия, энтузиастам и новаторам. Среди них те, кто был в числе первых были Кирилловы, Гребенюки, Бодякины, Чернышевы, Шишкины, Хромовы, Аршиновы, Бочаровы, Кундуховы, Сыпачевы, Чугуновы, Хлебуцевы, Леонтьевы, Попова, Степанов, Смирнов, Яров и многие другие. Пойдут годы, но их автографы, оставленные на первом сферическом блоке из кварцевого стекла, сделанном на родном предприятии, будут синонимом таких высоких понятий, как честность, добросовестность, верность. Они – гордость, честь и совесть завода, живая история повседневного мужества и самопожертвования...

Директор называет кавалеров государственных наград, орденосцев. Среди награжденных орденом Трудового Красного Знамени за работу на предприятии называются: Легин Михаил Иванович, плотник РСЦ, ныне пенсионер, Матвеев Александр Александрович, кварцевод цеха №1, Ефимов Владимир Николаевич, кварцеплавильщик цеха №1, ныне пенсионер, Бочаров Анатолий Федорович, слесарь РМЦ, Хлебуцев Рудольф Петрович, мастер цеха №4.

Орденом «Знак Почета» награждено 11 заводчан. Среди них: Бодякин Николай Николаевич, бригадир слесарей цеха газовых установок, Степанов Лев Викторович, главный инженер, Щелкунов Валерий Васильевич, начальник цеха №6, Затирач Владимир Васильевич – электросварщик электроцеха, Ишунькина Валентина Васильевна и другие.

Орденом Трудовой Славы третьей степен удостоено 16 человек. Это – Иванова Инесса Ивановна, кварцевуд цеха №1, Сорокин Виктор Васильевич, шлифовщик цеха №2, Грушина Валентина Ивановна, сварщик цеха №2, Колпаков Михаил Германович, кварцеплавильщик цеха №3, Осипов Иван Петрович, станочник транспортного цеха, Кузнецова Нина Павловна, дробильщик - размольщик цеха №4, Чечельницкий Алексей Васильевич, кварцеплавильщик цеха №1, Чугунова Светлана Григорьевна, инженер-технолог отдела главного технолога. А вот Смирнов Юрий Александрович, слесарь ремонтно-механического цеха удостоен орденов Трудовой Славы второй и третьей степени. К слову, орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» был награжден и директор завода В. А. Сенников.

Трое заводчан награждены орденом Дружбы народов. И среди них Мотинов Владимир Алексеевич, кварцеплавильщик цеха №2, Аллюров Роберт Ромазанович, электромонтер электроцеха.

Медалями «За трудовую доблесть» награждены 14 человек, в том числе: Смирнова Татьяна Николаевна, инженер ПЗО, Староверова Светлана Николаевна, инженер, Рунов Михаил Юрьевич, слесарь, Паутов Евгений Александрович, мастер цеха №1, Горчина Нина Александровна, маляр РСЦ, Грушина Валентина Ивановна, мойщик цеха №2, Лепилов Владимир Николаевич, кварцеплавильщик цеха №4 и другие. 12 человек награждены медалью «За трудовую доблесть». Среди них – Кириллов Геннадий Алексеевич, начальник цеха №1, Ефимова Тамара Алексеевна, контролер ОТК, Голыбина Римма Григорьевна, слесарь вентцеха, Сафонов Владимир Евгеньевич, электромонтер электроцеха и другие.

Рационализаторство и изобретательство – действенная сила научно-технического прогресса. Только за 4 года 12 пятилетки от внедренных изобретений и рационализаторских предложений предприятие получало экономический эффект в сумме 5905 тысяч рублей. Лучшими рационализаторами завода являются М. Ю. Рунов, слесарь цеха ЦМиА, В. В. Шутников, инженер конструкторского бюро, Н. М. Ванюшов, ведущий инженер ОГТ, И. Ф. Ильичев, травильщик цеха №4, Ю. Н. Ситнов, начальник цеха ЦМиА. Почетное звание «Заслуженный изобретатель РСФСР» присвоено В. В. Щелкунову и М. А. Кундухову. Они же являются и лучшими изобретателями и рационализаторами нашей области. Почетное звание «Лучший изобретатель Владимирской области» носят так же А. А. Парменов, А. И.

Бугров, Л. В. Степанов, «Лучшими рационализатором Владимирской области» являются Г. Г. Краденов, В. А. Любин, В. М. Зотов, В. А. Сенников, Р. П. Хлебущев, В. И. Соколов.

Перемены в экономике страны и переход к рыночным отношениям вызвали резкий скачок цен, дефицит продуктов и товаров народного потребления. Чтобы сохранить коллектив, сгладить остроту жизненных неурядиц рабочих, ИТР и служащих администрация предприятия и совет трудового коллектива разработали программу социальной защиты. На заводе одним из первых в городе ввели доплату к пособию матерям по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста. Ввели ежемесячную материальную помощь многодетным семьям и одиноким женщинам-матерям, денежные выплаты лечебных к отпуску и пособия уходящих на пенсию за стаж работы. Была поднята и заработная плата всех категорий рабочих, инженерно-технических работников и служащих. За счет бартерных поставок стал пополняться запас продуктов.

Х Х Х

Год 1991-й войдет в историю как самый трудный, самый насыщенный испытаниями, потрясениями, катастрофами из всех годов нашей жизни за годы Советской власти. Этот год сделал болью то, что еще недавно нельзя было и вообразить. За несколько месяцев, после августовских событий рухнула коммунистическая партия, а за ней и Советский Союз. Бурно началось во всех независимых республиках, в том числе и России, становление капитализма, переход к обществу свободного предпринимательства.

С 1 января 1992 года с либерализации цен началось вхождение в свободный рынок, приватизация государственной собственности и жилья. Началась и новая история завода технического стекла.

Будем помнить всегда...

С каждым годом их становится все меньше и меньше. Редуют ряды участников минувшей Отечественной войны. Они отдали людям все, что могли: кровь на полях сражений, великое терпение и трудолюбие. Не обошлась без бывших фронтовиков ни одна заводская стройка. Они являли пример бескорыстного честного труда. Из-за незначительного объема книги невозможно каждому ветерану войны и труда воздать должное. Но и то, что здесь будет рассказано, заденет за живое, поможет сохранить добрую память.

Горевший в танке.

Борис Георгиевич Бекетов дошел до Берлина, горел в танке. На его приветливом лице, на руках – огненные следы того страшного боя, который чуть не

стоил ему жизни. Вот о чем он поведал, будучи живым: « Я тогда в Астрахани жил. Вечером 21 июня 1941 года мы, десятиклассники, собрались, делились мечтами на будущее. А утром объявили – война. В тот же день мы снова пришли в школу, все подтянутые, сразу повзрослевшие. И цель у всех была одна – добровольцами на фронт. Но в военкомате отказали: « Потребуется – вызовем». Тогда все старшекласники отправились в соседний колхоз и заменили на полях тех, кто ушел на борьбу с фашистами. Но ряды парней быстро редели. Многие с гордостью уходили в армию. В декабре 1941 года и я получил повестку, став курсантом Калининского танкового училища. Затем попал во вторую гвардейскую танковую армию, после ее пополнения нас направили в район Орловско-Курской дуги.

А в 1944 году под городом Седлец осталась могила танкистов моего экипажа и ... моя. Да, моя. Но я в нее не попал, потому что в самый критический момент, когда кроме меня в танке никого не осталось в живых, а машину объело пламенем, за несколько минут до взрыва мне удалось выбраться из танка. Сильно обгорело лицо, руки. Потерявшего сознание, меня подобрала команда из другой части. Через некоторое время город был полностью освобожден, и наши ребята захоронили мой экипаж, считая, что и я там нахожусь в братской могиле».

Тот бой чуть не стал последним для Бориса Георгиевича. Но он выжил. А матери его друзья танкисты сообщили, что ее сын героически погиб за Родину. Какой же безмерной была радость солдатской матери после получения письма от Бориса из госпиталя. Девять месяцев лечения. А потом Бекетов вернулся в свою часть, освобождал Варшаву, брал Берлин, где в звании старшего лейтенанта встретил День Победы. За боевые заслуги он был награжден орденом Отечественной войны, многими боевыми медалями. После окончания войны он, прослужив еще 2 года, вернулся домой в Астрахань. Закончил институт, работал на электронном заводе инженером-конструктором. В 1970 году переехал с семьей в наш город. С первых дней до ухода на пенсию работал на кварцевом заводе старшим инженером по обеспечению завода основными материалами, являлся образцом большого трудолюбия, человечности и порядочности.

Путь длиной в 7 лет.

Владимир Кузьмич Куприянов, призванный в армию в 1938 году, прошел армейский путь длиной свыше семи лет и участвовал в боях за освобождение городов Калинин, Невеля, Витебска, громил врага в Тильзите, штурмовал Кенигсберг. Трижды был ранен, награжден двумя орденами Отечественной войны и шестью боевыми медалями. В 1942 году перед боем ему вручили билет члена КПСС.

- Бой за взятие Кенигсберга оказался для меня последним. В то время я командовал ротой. Дали приказ отрезать железную дорогу с южного вокзала. С задачей справились. По пути нам встретилось портовое сооружение. Сержант Сорокин случайно заметил ход вниз и доложил об этом. Я послал его разведать, что там такое? Спустившись вниз, он обнаружил дверь, толкнув ее прикладом автомата, вошел в бункер и увидел сидящих у орудий фашистских солдат и офицеров. Один из них, видя наставленный автомат, спросил по-русски: «Плен?». Боец мотнул головой – не растерялся парень. Немцы побросали пистолеты, автоматы. Среди них был подполковник. Когда он узнал, что их взяли простые автоматчики, волосы рвал на голове. Ведь эту огневую точку, о которой нам не было известно, уничтожить можно было только с воздуха или тяжелой артиллерией. Сорокина наградили орденом Красного Знамени. Здесь меня ранило осколком снаряда. Потерявшего сознание бойцы из роты вынесли меня из боя. А затем госпиталь. С июня по ноябрь 1945 года лечился в Гусь-Хрустальном.

Квалифицированный слесарь, он принимал участие в монтаже оборудования первой очереди завода. До ухода на заслуженный отдых работал дежурным слесарем. Деревья, посаженные на территории завода, он завозил из питомников, выращивал их, ухаживал за ними. А в день своего 55-летия на центральной аллее посадил каштан и пирамидальный тополь, выращенный у себя дома в саду. И сейчас деревья многим напоминают о безвременной смерти ветерана.

Сестра милосердия.

Татьяна Трофимовна Зайцева трудилась медсестрой детского комбината завода. С первых дней войны вместе с госпиталем комсомолка Таня прошагала по суровым дорогам, которые закончились для нее лишь в 1946 году на территории Германии. Вот что рассказывала Татьяна Трофимовна о военной поре: «Под Москвой шли жаркие бои, раненых поступало очень много, медсестры дежурили круглые сутки – делали перевязки, гипсовали, помогали хирургам. Когда разбили немцев под Москвой, нас прикрепили к Первому Украинскому фронту. На Орловско - Курской дуге раненых с поля боя приходилось выносить под свист пуль и вой снарядов за 500 – 600 метров. Усталость валила с ног, казалось, что все – больше не выдержать – сейчас упадешь сама. Но где-то рядом слабый голос: «Сестричка, помоги, умираю...» - призывал к действию. После Курска была Западная Украина. Когда проезжали Киев, при очередном налете вражеской авиации несколько санитарных поездов превратились в горящие факелы. Дальше был трудный путь на Польшу, оттуда – в Германию».

Ветеран войны более 30 лет стоял на страже здоровья детей. Рано став вдовой, она вырастила и воспитала двух прекрасных дочерей – одна из них – врач, другая – инженер-химик.

Фронтowymi дорогами.

*** Иван Владимирович Новиков с первых дней войны прошагал по многим ее дорогам. Воевал под Сталинградом, удерживал прорвавшихся немцев на Орловско - Курском направлении. Под шквалом огня переправлялся на бревне через реку Днестр, участвовал в ликвидации группировки немцев в районе Корсунь - Шевченковского, в освобождении Полтавы, Кременчуга, Знаменки, Кировограда и многих других городов. Воином - освободителем прошел по Будапешту, Праге, Братиславе и домой вернулся с двумя орденами Красной Звезды и шестью боевыми медалями. Работая на заводе, Иван Владимирович считался лучшим столяром ремонтно-строительного цеха завода. Ветеран КПСС, мастер золотые руки, свой жизненный опыт, высокое мастерство он, как добрый отец, передавал молодежи.

*** Геройски сражались с фашистскими захватчиками и ряд других заводчан. Это подполковник запаса, бывший начальник штаба гражданской обороны предприятия М. Я. Губайдуллин. Михаил Яковлевич воевал с 1942 года. Смело действовал комсомолец Губайдуллин, поражая живую силу противника, пока не настигла его немецкая пуля. Пролежав две недели в полевом госпитале, Михаил вернулся в свою дивизию. Тогда же его представили к медали «За боевые заслуги».

Второе ранение Губайдуллин получил в Калмыкии при освобождении одного из областных центров уже будучи минометчиком. Батальон, в котором он сражался, шел вслед за наступающей пехотой, поддерживая ее огнем. Разорвавшийся осколок снаряда угодил ему в правую ногу. Ранение оказалось тяжелым. Губайдуллина переправили в тыловой госпиталь, где потом он узнал, что награжден орденом Красной Звезды. Было это в 1943 году.

Из выздоровительного батальона бойца направили в военное училище, которое он закончил в марте 1945 года. С вновь сформированным эшелоном молодой лейтенант Губайдуллин отправился на фронт. В дороге и встретил долгожданный День Победы. До ухода на военную пенсию Михаил Яковлевич работал в горвоенкомате, а с 1971 года трудился на кварцевом.

*** ... Двенадцать благодарностей Верховного Главнокомандующего хранил у себя бывший начальник второго цеха Юрий Александрович Середкин. Читая строки этих благодарностей, представляешь, какой путь прошагал солдат по суровым дорогам Великой Отечественной Войны: « Вам, участнику боев за владение центром Дубровского угольного района – городом Катовице, городами Семянович, Курлевска, Гута, Миколув, и за овладение в немецкой Силезии крупным промышленным центром – городом Беутен, завершившим тем самым полное очищение от противника Дубровского угольного района и южной части

промышленного района немецкой Верхней Силезии, приказом Верховного Главнокомандующего от 28 января 1945 года объявлена благодарность».

За бои на Сандомирской плацдарме Середкина наградили медалью «За отвагу». Вот что рассказывал тогда Юрий Александрович:

- В феврале 1943 года меня направили в Алма-атинское пехотное училище, а в июне, нас, курсантов, перебросили на Воронежский фронт в 107-ю гвардейскую Краснознаменную Горнопольскую дивизию. Сначала я был автоматчиком, потом закончил курсы радиоспециалистов и воевал радистом.

Для меня особенно жаркими были бои на Сандомирской плацдарме, где и наградили медалью. И там же я встретился со своим старшим братом Леонидом, командовавшим тогда батальоном в 110 дивизии.

На всю жизнь запомнилось мне освобождение концлагеря Освенцим. Там и ранило меня. А война для меня закончилась под Прагой только 12 мая сорок пятого года, но и после еще три года служил в Польше...

*** Ветераны Великой Отечественной... Это был всенародный подвиг за честь, свободу и независимость Родины. И среди них ветераны предприятия Хлебуцев В. С., Тряпкин А. П., Блинов, Н. П. Старшов, М. Г. Аршинов, Л. Н. Хромов, Ф. И. Лушин, Б. Г. Новиков, П. К. Кузнецов, И. С. Сажин, Н. В. Шишков, А. Е. Слепов, Н. Т. Староверов, В. В. Жучков, А. И. Середа, Н. И. Жуков и многие другие.

Первичная организация ветеранов войны и труда создавалась на заводе одновременно с началом ветеранского движения в нашей стране. Накануне двадцатилетия предприятия она насчитывала в своих рядах более трехсот ветеранов. Из них – 46 участников войны, 10 – воинов-интернационалистов. Основное внимание совет, который руководит первичной организацией, нацелил на отстаивание интересов ветеранов. Ежегодно на предприятии совместно с профсоюзной организацией разрабатывались программы «Забота». Ветераны, проработавшие на предприятии 20 последних лет, при уходе на пенсию получали денежное вознаграждение в сумме 4 тысячи рублей. Иными словами, по 200 рублей за год работы на предприятии. Это была существенная материальная поддержка. За ветеранами сохранялось право пользования и другими заводскими льготами: единовременная материальная помощь, получение путевок в санатории и дома отдыха, установку телефонов.

Н. А. Никонова.

В. М. Никонов.